



snfia  
IL SINDACATO DELLE ALTE  
PROFESSIONI ASSICURATIVE



Le OO.SS. in merito alle comunicazioni aziendali aventi per oggetto *"applicazione dall'1/1/2017 della Parte Normativa del CIA del 13/5/2016"*, evidenziano come le stesse siano difformi e non coerenti.

Di seguito riportiamo la mail aziendale del 5/6 u.s., per i soli dipendenti ex FonSai che devono fruire ancora di ex festività sopresse maturate al 31/12/2016.

*"Gentile Collega,*

*Con riferimento alla nostra comunicazione del 16 dicembre 2016 sotto riportata, ti ricordiamo che le ore di ex festività residue al 31/12/2016 dovranno essere fruite entro e non oltre il 30/6/2017.*

*In via eccezionale potrà essere concessa la fruizione di dette ore non ancora fruite entro il 30/9/2017, inserendo in Gerip Web la disposizione denominata: **RIPOREXF 927 - Ripporto ex festività ore ex Fonsai** Posizionandosi all'interno di Gerip Web in una qualsiasi giornata del mese di giugno, questa disposizione potrà essere inserita, richiamando l'apposito codice e senza dover modificare gli altri campi, che vengono proposti in automatico dal sistema. In calce alla presente comunicazione, si riporta la videata relativa alla disposizione.*

*Tale disposizione sarà poi approvata dal Responsabile, come una qualunque altra disposizione.*

***Ricordiamo che la data del 30/9/2017 è il termine non ulteriormente prorogabile, entro il quale i residui dovranno essere fruiti.***

*Cordiali saluti.*

*Amministrazione del Personale e Costo del Lavoro"*

Precisiamo che la stessa è mancante di parte della comunicazione inviata dall'Azienda in data 16/12/2016 qui di seguito riportata.

*" Gentile Collega,*

*ti ricordiamo che in Futur@ è stato pubblicato il COM UGF DGARUO 36-2016 riguardante "CIA Assicurativo di Gruppo del 13/5/2016: informazioni sulla Parte Normativa", che per comodità di consultazione alleghiamo alla presente.*

*Inoltre, ti informiamo che:*

**1. ex festività**

*In merito alle ore di ex festività residue al 31/12/2016, viene data la possibilità di fruizione entro e non oltre il 30/06/2017.*

***Dopo tale data la Società procederà all'eventuale pagamento delle ore non ancora fruite all'interno del cedolino di Luglio 2017.***

*In via eccezionale, potrà essere concessa la fruizione delle ore non ancora fruite entro il 30/09/2017, a seguito di espressa richiesta da rivolgere via mail agli Uffici Controllo Presenze di competenza in accordo con il responsabile diretto.*

*Ricordiamo che questa evenienza comporterà all'interno del cedolino di luglio 2017 l'assoggettamento a contribuzione previdenziale a carico lavoratore, in relazione alle ore di ex festività di competenza fino al 31/12/2015 e non ancora fruite.*

*Ti informiamo inoltre che il sistema GeripWeb, al momento della fruizione delle ore di ex festività, scalerà dalle ore più vecchie.*

*In merito alle ore di ex festività maturate dall'anno 2017 in poi, trova applicazione l'articolo 22 – punto b del CIA del 13/05/2016, che prevede la fruizione entro il 31 dicembre dell'anno di maturazione."*

Le OO.SS. invitano l'Azienda a rispettare nelle comunicazioni ai dipendenti interessati quanto è frutto degli accordi intercorsi, in particolare le facoltà opzionali previste in termini di fruizione o di monetizzazione di quanto sopra.

Pertanto quanto evidenziato nella mail aziendale del 16/12/2016 per noi rimane confermato.

Inoltre, in riferimento alle intese intercorse, a coloro che - per impedimento personale o di servizio - non potessero fruire dei residui di ex festività con richiesta di proroga entro il 30/9, deve essere riconosciuta la monetizzazione sul cedolino di ottobre.

FIRST CISL – FISAC CGIL – FNA – SNFIA - UILCA