

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 18 maggio 2017, in Siena, tra

- **ASSICOOP TOSCANA SPA** nella persona dell'Amministratore Delegato Signor Graziano Calosi, assistito dal Direttore Commerciale Signor Simone Petrini
e
- la **R.S.U. AZIENDALE** nelle persone dei Sig.ri: Petraglia Fabrizio, Lombardi Luigi, Starnai Sandro e Indelicato Antonino assistiti dal Segretario Regionale FISAC Daniele Quiriconi

di comune accordo si è convenuto che:

- 1) la scadenza del Contratto Integrativo Aziendale ex Assicoop Firenze sottoscritto il 3 luglio 2012 è prorogata al 31 dicembre 2017; analogamente la scadenza del Contratto Integrativo Aziendale relativo agli ex dipendenti Assicoop Siena sottoscritto il 6 ottobre 2010 è prorogata al 31 dicembre 2017;
- 2) il Premio di Produzione Variabile di cui all'art. 24 del Contratto Integrativo Aziendale relativo agli ex dipendenti Assicoop Siena si intende integralmente abrogato e sostituito dal Premio Aziendale Variabile (PAV) e dal Premio Aziendale di Produzione (PAP) di cui agli art.i 10 e 11 del Contratto Integrativo Aziendale ex Assicoop Firenze del 3 luglio 2012;
- 3) per il solo esercizio 2017, il capoverso di cui alla lettera b) dell'art. 10 - Premio Aziendale Variabile (PAV) del Contratto Integrativo Aziendale ex Assicoop Firenze si intende così integralmente sostituito:

b) Al verificarsi della condizione di cui al punto a) il PAV viene erogato quando il Margine Lordo, ovvero la differenza fra il totale dei ricavi (provvigioni attive + rappel) ed i costi diretti (personale + provvigioni passive), indicato all'interno del Bilancio di Assicoop Toscana Spa nell'anno 2017 sia pari o superiore al 24,2% (valore indicato nel Preventivo Economico 2017 approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società).

Al raggiungimento di tale soglia viene erogato un premio lordo annuo riferito ad un 4° livello retributivo nella misura di € 1.000,00 (mille/00).

- 4) Assicoop Toscana Spa mette a disposizione l'importo complessivo di € 80.000,00 (ottantamila/00) lordi ai fini della cosiddetta armonizzazione degli stipendi, ovvero il riallineamento alla RAL media risultante in ciascun livello di



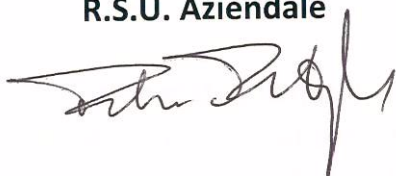
inquadramento; l'erogazione a ciascun dipendente interessato avverrà in tre tranches di uguale importo con effetto:

- 1 luglio 2017 (33% dell'importo complessivo corrispondente ad € 26.666 ca.);
- 1 luglio 2018 (33% dell'importo complessivo corrispondente ad € 26.666 ca.);
- 1 gennaio 2019 per la parte residua.

Allegato al presente accordo l'elenco dei dipendenti interessati al processo di armonizzazione e la scalettatura degli adeguamenti salariali convenuti.

Letto approvato e sottoscritto.

R.S.U. Aziendale



Assicoop Toscana S.p.A.

