

VERBALE DI ACCORDO PER IL LAVORO FLESSIBILE IN FIDEURAM VITA SPA

In Milano, il giorno 22 giugno 2017

tra

• FIDEURAM VITA S.p.A.

e

• L'Organizzazione Sindacale FISAC\CGIL


premesso che:

- il Gruppo Intesa Sanpaolo ha quale strategia di crescita "la creazione di valore solido e sostenibile sotto il profilo economico e finanziario, sociale ed ambientale", basato anche sul valore della persona, attraverso l'ascolto ed il dialogo come leve di miglioramento, e promuovendo comportamenti improntati alla responsabilità ed al benessere delle persone realizzando iniziative per la conciliazione tra impegni lavorativi e privati;
- in data 13 luglio 2016 è stato sottoscritto l'accordo per il "lavoro flessibile" in Fideuram Vita S.p.A., che ha definito regole e principi per la sperimentazione che si è svolta a partire da settembre 2016 e la cui conclusione è prevista a giugno 2017;
- in data 14 giugno 2017 è entrata in vigore la Legge n.81 del 22 maggio 2017 recante "misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato";
- le Parti si sono date atto che i riscontri emersi sia sul piano qualitativo che nella soddisfazione rilevata, nel miglioramento della conciliazione fra tempi di vita privata e di lavoro, nei favorevoli impatti ambientali e sulla mobilità, nonché sulla produttività, determinano una positiva valutazione della sperimentazione effettuata;

si conviene quanto segue:

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. in attesa di valutare gli eventuali adattamenti connessi ai profili applicativi, alla luce delle disposizioni in corso di emanazione, conseguenti all'entrata in vigore della Legge 81/2017, le Parti, condividendo che il Lavoro Flessibile è una modalità di lavoro che contempera le esigenze aziendali con quelle personali/familiari dei colleghi, confermano tale iniziativa e intendono estenderla ulteriormente;

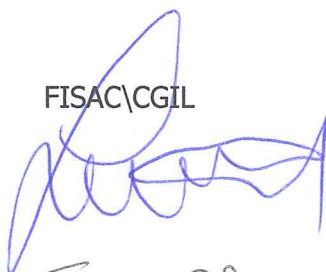
3. a tale proposito, si danno atto che la sperimentazione del Lavoro Flessibile prosegue per le strutture già coinvolte, con continuità di applicazione delle previsioni contenute nell'accordo 13 luglio 2016 – da intendersi qui integralmente richiamato e confermato – come modalità di svolgimento della prestazione lavorativa e potrà ulteriormente essere estesa ad altre strutture.



FIDEURAM VITA S.p.A.



FISAC\CGIL



Felice Poliseo