

## **VERBALE DI ACCORDO PER L'EROGAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO ANNO 2017**

Addì 24 luglio 2017, in Ancona, presso la sede della Federazione Marchigiana Banche di Credito Cooperativo, si sono riunite:

- la Federazione Marchigiana delle Banche di Credito Cooperativo (di seguito per brevità anche "Federazione"), rappresentata dalla Delegazione Sindacale Regionale in persona dei Sigg.ri Rondina Romualdo, Cugini Sergio e Rovelli Claudio, con l'assistenza del Direttore Generale Franco Di Colli, di Fiorella Della Ceca e Simone Pacenti del Servizio Sindacale e dal dott. Domenico Ruggeri di Federcasse;

le Segreterie regionali delle Organizzazioni sindacali:

- FABI, in persona dei Sigg.ri Saltari Flavio, Donati Giammatteo e Napolitani Mario;
- FIRST-CISL in persona del Sig. Frezzotti Fernando;
- FISAC-CGIL in persona dei Sigg.ri Borroni Alfonso e Polidori Antonio;
- UIL C.A. in persona del Sig. Luca Mangoni

### **Premesso che:**

- le Segreterie delle Organizzazioni Sindacali regionali hanno chiesto alla Federazione un incontro al fine di esaminare i dati di bilancio 2016 con la finalità di verificare la sussistenza degli indicatori e dei presupposti utili al pagamento del Premio di Risultato per l'anno 2017;
- le Parti, con riferimento ai dati di bilancio relativi all'anno 2016 ed alla luce dei riferimenti di contrattazione collettiva applicabili, hanno proceduto alla verifica dell'andamento economico, degli incrementi di produttività e redditività registrati dalle BCC Associate;
- all'esito del confronto hanno convenuto che il Premio di Risultato relativo all'anno 2017, con riferimento agli incrementi di produttività e redditività registrati nel corso dell'esercizio 2016, sia determinato in applicazione della disciplina recata dall'art. 13 dell' Accordo Regionale di Secondo Livello del 26 novembre 2009;
- Le Parti, dopo un attento esame dei dati di bilancio al 31 dicembre 2016, prendono atto della classificazione delle B.C.C./C.R.A. della Regione per l'anno di misurazione 2016, nonché dell'ammontare della quota di Risultato Lordo di Gestione da erogare al personale, che risultano dal prospetto Allegato 1.

### **Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:**

- 1) le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Accordo;
- 2) il Premio di Risultato per l'anno 2017, con riferimento ai bilanci dell'anno 2016, è stato determinato in applicazione della disciplina recata dall'art. 13 dell'Accordo Regionale di Secondo Livello 26/11/2009;
- 3) gli importi complessivi da erogare a titolo di Premio di Risultato 2017 sono riportati nella tabella allegata "Premio di Risultato 2017" che costituisce parte integrante del presente Accordo. Il Premio sarà erogato unitamente alle competenze spettanti nel mese di settembre 2017 secondo i criteri di erogazione stabiliti

dall'Allegato "F" del c.c.n.l. per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC/CRA del 21.12.2012;

- 4) le Parti dichiarano che le somme erogate a titolo di Premio di Risultato 2017 ai dipendenti delle B.C.C. associate alla Federazione Marchigiana delle Banche di Credito Cooperativo ed ai dipendenti della Federazione Marchigiana Banche di Credito Cooperativo, essendo riconducibili ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico, sono assoggettati alla normativa fiscale e previdenziale vigente in materia di tassazione agevolata e sgravi contributivi a favore delle somme erogate in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale a titolo di retribuzione di produttività;
- 5) le parti dichiarano, altresì, ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25/3/2016, che il presente accordo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza di cui all'articolo 1, commi da 182 a 189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, al comma 160 della legge 11/dicembre 2016, n. 232 e del D.M. 25/3/2016, nonché della circolare dell'Agenzia delle Entrate 28/E del 15 giugno 2016;
- 6) Come misura di carattere compensativo per la determinazione del Premio di Risultato 2017, è riconosciuto un versamento aggiuntivo *una tantum* a previdenza complementare nei soli confronti del personale assunto a partire dal 1° gennaio 2001 presso le BCC, e la Federazione, iscritto alla previdenza complementare con versamento della contribuzione minima e con imponibile retributivo ai fini fiscali non superiore ad euro 40.000 nell'anno 2016. Detto contributo aggiuntivo, da versare entro il mese di settembre 2017 ed è stabilito per un importo pari al 17% di quanto riconosciuto a titolo di Premio di Risultato per l'anno 2017 a ciascun lavoratore in possesso dei requisiti sopra citati).

Letto, approvato e sottoscritto.

Federazione Marchigiana  
Banche di Credito Cooperativo

Le Segreterie Regionali delle Organizzazioni sindacali

FABI

FIRST-CISI

FISAC-CGIL

UILCA

Allegato: Tabella "Premio di Risultato 2017"

Prospetto di determinazione del "Premio di Risultato"  
Anno di misurazione 2016

Allegato 1

Fascia	Riepilogo BCC	Andamento Indicatore 2014/2016	Fascia o valore di Equivalenza		% dell'RLG da erogare	RLG (euro)	RLG X % da erogare (euro)	Erogazione (euro)	Numero medio dipendenti	Erogazione media per dipendente (euro)
			- %	+ %						
1	Ostra e M.	-17,18	0	30	3,05	3.578.079	109.219,79	109.219,79	43,00	2.540,00
1	Ostra V.	-1,11	0	30	4,55	2.553.165	116.094,87	116.094,87	36,00	3.224,86
1	Gradara	-15,21	0	30	3,24	5.726.055	185.246,35	185.246,35	98,90	1.873,07
2	Pergola	-22,44	0	30	2,01	4.279.283	86.086,31	86.086,31	69,42	1.240,08
2	Picena Truen.	-18,87	0	30	2,27	5.743.664	130.534,93	130.534,93	117,00	1.115,68
2	Fano	-32,19	0	30	1,30	5.741.885	74.660,96	74.660,96	146,00	511,38
2	Civitanova	-21,52	0	30	2,08	2.998.555	62.351,15	62.351,15	107,25	581,36
2	Ripatransone	-14,13	0	30	2,62	3.502.687	91.730,31	91.730,31	43,00	2.133,26
2	Sibillini	-2,21	0	30	3,49	1.439.444	50.218,52	50.218,52	26,00	1.931,48
2	Pesaro	-22,67	0	30	2,00	4.335.580	86.510,69	86.510,69	77,00	1.123,52
3	Metauro	-23,96	0	-	1,38	4.286.957	59.154,10	59.154,10	92,50	639,50
3	Falconara	-16,99	0	-	1,75	2.417.623	42.293,73	42.293,73	50,79	832,72
3	Suasa	-21,71	0	-	1,50	1.962.554	29.421,34	29.421,34	44,25	664,89
3	Picena	-17,18	0	-	1,74	4.566.930	79.438,76	79.438,76	118,17	672,24
3	Corinaldo	-11,74	0	-	2,03	1.887.247	38.264,74	38.264,74	46,22	827,88
3	Filottrano	-3,18	0	-	2,48	7.132.236	176.992,37	176.992,37	152,00	1.164,42
4	Recanati	-19,33	0	-	1,32	3.946.020	52.041,58	52.041,58	116,00	448,63
4	Fermano	-14,72	0	-	1,52	303.910	4.610,79	4.610,79	9,00	512,31
4	Ancona	-27,53	0	-	0,00	-666.246	0,00	0,00	46,33	0,00
						<b>65.735.628</b>	<b>1.474.871,32</b>	<b>1.474.871,32</b>	<b>1.392,50</b>	<b>1.059,15</b>

Peso su indicatore	BCC Marche		Equivalenza		- %	+ %
	SOFFERENZE LORDE/IMPIEGHI	RLG PER DIP.	50%	0,0%		
15					0	30
20					0	30
15	MARG. Interm./COSTO PERS.				0	
35	MONTANTI PER DIP.					
15	Ricavi N. da Servizi PER DIP.					
		Moltiplicatore Δ su limite minimo Fascia	2			

FEDERAZIONE	Importi in €		Erogazione (euro)	Numero medio dipendenti	Erogazione media per dipendente
	% del RLG da Erogare	RLG Euro			
	1,0	2.520.645	24.115	54,00	447

*felix*  
*diventa*  
*Stao Bruno*

