

VERBALE DI ACCORDO

Parma, 27 aprile 2017

tra

Crédit Agricole Cariparma S.p.A., in qualità di Capogruppo
Crédit Agricole FriulAdria S.p.A.

e

le Delegazioni Sindacali delle OO.SS. **Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl Credito, Ulca e Unità Sindacale**

premesse che:

- con l'obiettivo di proseguire nell'opera di razionalizzazione del presidio territoriale delle aziende del Gruppo è previsto il trasferimento della Sede di Verona (Corso Porta Nuova, 78) da Crédit Agricole Cariparma (in seguito Cariparma) a Crédit Agricole FriulAdria (in seguito FriulAdria);
- tale cessione interesserà complessivamente 3 risorse e comprenderà anche i rapporti dei clienti di Banca d'Impresa radicati nella medesima struttura;
- con lettera del 12 aprile 2017 - che qui si dà per integralmente trascritta - Cariparma e FriulAdria hanno fornito alle competenti Organizzazioni Sindacali l'informativa prevista dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti;
- su richiesta delle Organizzazioni Sindacali è stata attivata la fase di consultazione e contrattazione, ai sensi di quanto disposto dall'art. 47 della legge n. 428 del 29 dicembre 1990 e dagli artt. 17 e 21 del CCNL 31 marzo 2015, in ordine alle ricadute sulle condizioni di lavoro dei dipendenti interessati, il cui rapporto di lavoro verrà trasferito dalla Banca cedente alle Banca cessionaria dal 25 giugno 2017, data allo stato prevista per la predetta operazione di trasferimento del ramo d'azienda;

le Parti, dopo un approfondito esame di tutte le tematiche inerenti la richiamata operazione societaria,

hanno convenuto quanto segue.

Art. 1

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale di Accordo.

Art. 2

Dalla data di efficacia giuridica delle cessioni la titolarità dei rapporti di lavoro del personale ceduto prosegue, senza soluzione di continuità, ai sensi dell'art. 2112 c.c., alle dipendenze della Banca cessionaria con la conservazione di tutti i diritti che ne derivano ai sensi della citata normativa, ivi incluso quanto previsto dall'art. 31 comma 5 del CCNL 31 marzo 2015.

Dalla data di cui sopra, il rapporto di lavoro del personale interessato dalla cessione sarà disciplinato dal CCNL di settore vigente e dalle disposizioni contrattuali vigenti presso FriulAdria, fermo restando quanto diversamente disciplinato dal presente accordo.

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. From left to right, there are approximately seven distinct signatures, some of which are quite stylized and overlapping. The signatures appear to be from the various trade union delegations mentioned in the text, such as Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl Credito, Ulca, and Unità Sindacale.

Il personale ceduto conserverà alle dipendenze della cessionaria l'inquadramento acquisito al momento del passaggio e continuerà ad essere adibito, compatibilmente con le esigenze organizzative, tecniche e produttive della cessionaria, alle stesse mansioni o, in alternativa, a mansioni equivalenti comunque riconducibili al citato inquadramento in un'ottica di valorizzazione delle professionalità acquisite.

Per quanto riguarda i percorsi professionali previsti negli accordi in essere della Banca cedente al giorno precedente la data di efficacia giuridica della cessione, saranno conservate nei confronti del personale ceduto le anzianità maturate nei ruoli alla medesima data.

Art. 3 - Premio Aziendale/Sistema incentivante

Al personale ceduto verrà riconosciuto, ricorrendone i requisiti ed i presupposti contrattuali, il Premio aziendale 2016, alle condizioni e secondo gli importi definiti nel Verbale di Accordo 10 gennaio 2017.

Al personale ceduto verrà riconosciuto, ricorrendone i requisiti ed i presupposti contrattuali, il Premio aziendale 2017, alle condizioni e secondo gli importi che saranno definiti:

- per i dipendenti della Banca cedente, relativamente al periodo compreso tra il 1° gennaio 2017 e la data di efficacia giuridica della cessione;
- per i dipendenti della Banca cessionaria, relativamente al periodo compreso tra la data di efficacia giuridica della cessione ed il 31 dicembre 2017.

Il personale ceduto parteciperà al Sistema Incentivante 2017, sulla base dell'intera misura dei Target Bonus previsti dalla normativa vigente presso la Banca cessionaria.

Art. 4 - Assistenza Sanitaria

In materia di assistenza sanitaria le Parti si danno atto che il personale interessato dalla richiamata cessione e già beneficiario di prestazioni di assistenza sanitaria presso la Società cedente, manterrà il diritto a fruire delle prestazioni stesse per il tramite della forma di assistenza sanitaria di cui è già destinatario alle condizioni vigenti fino e non oltre il 31 dicembre 2017.

A decorrere dal 1° gennaio 2018, il suddetto personale ceduto sarà destinatario della forma di assistenza sanitaria in essere a favore del personale della cessionaria alle condizioni ivi vigenti; il personale interessato dovrà manifestare la propria volontà di adesione entro il 31 gennaio 2018.

Art. 5 - Previdenza Complementare

Ai dipendenti ceduti sarà mantenuta la propria posizione previdenziale ed iscrizione al Fondo Pensione Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia conservando i livelli e le modalità di calcolo della contribuzione aziendale individualmente previste al momento della cessione presso la cedente.

Art. 6 - Condizioni Bancarie Agevolate

FriulAdria assicurerà al personale ceduto il mantenimento dei finanziamenti per i mutui ed i prestiti già erogati, alle condizioni e misure in essere presso la Banca cedente alla data della cessione. Per la successiva erogazione di agevolazioni finanziarie nonché per le condizioni di conto corrente e per tutte le altre condizioni Bancarie agevolate, dalla data di efficacia giuridica, si applicherà quanto previsto in materia presso la Banca cessionaria.

Art. 7 - Ferie arretrate/Banca ore/Festività soppresse

Per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, alle ore accumulate nella Banca delle ore, alle festività soppresse e ai permessi ex art. 100 (6° comma) CCNL 31 marzo 2015 relative al personale interessato, la Banca cessionaria subentra in tutte le posizioni di debito / credito maturate presso la Banca cedente fino al giorno precedente la data di efficacia giuridica.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Vicenza', 'Telle', and 'M. Tomerchi'.

Art. 8 - Salvaguardie economiche

Al personale ceduto, saranno mantenuti:

- gli eventuali assegni "ad personam" individuali, derivanti dalla Contrattazione Collettiva Aziendale riconosciuti nella Banca cedente nella misura in atto al momento della cessione;
- i trattamenti economici percepiti, in via ricorrente e continuativa, sulla base di specifiche previsioni stabilite dalla contrattazione di secondo livello vigente presso Cariparma, sotto forma di assegno "ad personam" non riassorbibile e non rivalutabile, nella misura in atto al momento della cessione.

Dichiarazione a verbale

Le eventuali domande di part-time già presentate dal personale interessato alla data di efficacia giuridica della cessione non dovranno essere nuovamente presentate alla Banca cessionaria.

Crédit Agricole Cariparma S.p.A.
(anche in qualità di Capogruppo)

[Handwritten signature]

Crédit Agricole FriulAdria S.p.A.

[Handwritten signature]

Eabi

First Cisl

Fisac-Cgil

Sinfub

Ugl Credito

Uilca

Unità Sindacale

[Handwritten signatures for Eabi, First Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl Credito, Uilca, and Unità Sindacale]