

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 18 Maggio 2017 in Siena

Tra

- BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA S.p.A. (di seguito Banca MPS)
- MPS CAPITAL SERVICES BANCA PER LE IMPRESE S.p.A. (di seguito Capital Services)
- CartaSi S.p.A. (di seguito CartaSi)

e

le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UGL CREDITO, SINFUB e UNISIN

### PREMESSA AZIENDALE

- In data 26 Aprile 2017 – ai sensi e per gli effetti dell’art. 47 legge 428/90 e successive modificazioni e integrazioni – è stata avviata la procedura di Legge relativa alla cessione delle attività riconducibili al ramo d’Azienda del merchant acquiring di Banca MPS a CartaSi (il “Ramo D’Azienda”).
- Nelle riunioni del 3, 17 e 18 maggio 2017 si è proceduto alla prevista consultazione sindacale, di cui al comma 2 del richiamato art. 47 Legge 428/90, nell’ambito della quale è stato presentato il progetto di cessione e sono state approfondite le conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i dipendenti e le misure previste nei confronti di questi ultimi.
- Il perimetro dell’operazione di cessione di Ramo d’Azienda, sotto il profilo del Personale coinvolto nell’operazione, ossia delle risorse funzionali all’esercizio del Ramo d’Azienda ceduto, è attualmente costituito da 23 dipendenti di Banca MPS – di cui 1 Dirigente, 18 Quadri Direttivi e 4 Aree Professionali (i “Dipendenti”); difatti rispetto al perimetro iniziale così come comunicato nella lettera di avvio della procedura sindacale del 26.4 u.s., un dipendente di Banca MPS addetto al Ramo d’Azienda è cessato dal servizio per accedere alle prestazioni del Fondo di solidarietà di settore a far data dal 1° maggio u.s..
- In favore del Ramo d’Azienda presta inoltre attività 1 dipendente di MPS Capital Services in distacco, appartenente alla categoria delle Aree Professionali (il “Dipendente distaccato”).
- Sotto il profilo degli assetti organizzativi, l’operazione in parola non prevede modifiche alla struttura così come oggi definita in Banca MPS che verrà integrata nella Business Unit Merchant Services di CartaSi anche al fine di mantenere inalterati sia il livello complessivo di professionalità e di competenza sugli ambiti oggetto di cessione, sia gli attuali livelli di servizio verso la clientela.
- Ai sensi e per gli effetti della presente procedura sindacale il passaggio dei Dipendenti a CartaSi è disciplinato ai sensi e per gli effetti dell’art. 2112 del c.c. e prevede, contestualmente, il trasferimento del contratto di lavoro del Dipendente distaccato a CartaSi.

**le Parti,**

**convengono quanto segue**

CartaSi applica ai propri dipendenti il contratto collettivo del credito tempo per tempo vigente.

Per effetto dell’operazione sopra richiamata, la titolarità dei rapporti di lavoro dei dipendenti di Banca MPS afferenti al perimetro, passerà senza soluzione di continuità a CartaSi.

Il Dipendente distaccato, fatte salve le eccezioni previste nel paragrafo successivo, passerà a CartaSi tramite l'istituto della cessione individuale di contratto ex art 1406 c.c., senza soluzione di continuità.

In accoglimento della richiesta avanzata dalle Organizzazioni Sindacali, anche allo scopo di favorire le migliori condizioni possibili tra CartaSi ed i dipendenti rientranti nel perimetro dell'operazione, questi ultimi potranno, a fronte di eventuali situazioni di incompatibilità, rinunciare al proprio passaggio in CartaSi.

In sostituzione di quanti dovessero rinunciare al passaggio in CartaSi, la Banca si impegna a valutare eventuali candidature che dovessero pervenire da parte di risorse della Banca non facenti parte del perimetro, ma in possesso di know-how professionale e competenze adeguate. Resta inteso che CartaSi potrà esprimere il proprio diniego su tali ultime risorse.

Al personale dipendente di Banca MPS e Capital Services conferito a CartaSi, verrà mantenuto il trattamento retributivo, l'inquadramento nella categoria e nei livelli professionali posseduti al momento del passaggio e verranno applicati i trattamenti economici e normativi previsti dal CCNL di settore e dalla contrattazione aziendale di CartaSi tempo per tempo vigenti, con le specificità o le evidenze di seguito rappresentate, ad eccezione delle previsioni contenute nell'accordo di riorganizzazione sottoscritto da CartaSi e dalle Organizzazioni Sindacali il 10.4.2017.

Verranno inoltre trasferiti a CartaSi, a titolo di esempio, il Trattamento di Fine Rapporto, il residuo ferie maturate e non godute e la Banca Ore.

#### **Trattamento economico**

Con riferimento al trattamento economico complessivo, i dipendenti interessati conserveranno il trattamento retributivo inteso come R.A.L. posseduto al momento del passaggio con la specifica che, una volta passati alle dipendenze di CartaSi non troveranno più applicazione né l'istituto della sospensione temporanea dell'attività lavorativa né la riduzione (rispetto al CCNL) della base imponibile ai fini del calcolo del TFR, previste in Banca MPS dall'accordo sindacale del 24.12.2015. Resta inteso che per R.A.L. deve intendersi l'insieme degli emolumenti corrisposti in maniera fissa e continuativa, con esclusione delle voci non ricorrenti e variabili, quali a titolo esemplificativo, le indennità modali e le indennità di pendolarismo. Con l'applicazione dell'assetto retributivo di CartaSi, verrà attuato un riallineamento dei trattamenti individuali (R.A.L. e contributo alla previdenza complementare) agli istituti contrattuali aziendali di CartaSi ed eventuali prassi retributive adottate in Banca MPS e Capital Services verranno ricondotte a quelle di CartaSi.

In particolare, il trattamento derivante da eventuali riconoscimenti economici aggiuntivi rispetto alle previsioni del CCNL, già attribuiti individualmente, verrà riallineato, tramite riassorbimento, fino a concorrenza, dall'eventuale maggior trattamento economico che verrà acquisito presso CartaSi, in virtù dell'applicazione delle predette previsioni contrattuali aziendali.

L'eventuale parte residua di detto trattamento andrà a costituire un "ad personam" riassorbibile, con esclusione di eventuali diverse previsioni individuali quali ad esempio ad personam non riassorbibili, fino a concorrenza con gli incrementi retributivi che eventualmente deriveranno da avanzamenti per merito e per automatismo, passaggi di categoria, nonché dall'introduzione di nuovi elementi retributivi aziendali.

### **Previdenza complementare**

Nei confronti dei lavoratori interessati dal presente accordo, che alla data del passaggio in CartaSi siano iscritti ad uno dei Fondi pensione aziendali, sarà consentito il mantenimento dell'iscrizione con cessazione di ogni obbligo contributivo da parte di Banca MPS verso questi ultimi.

Sarà consentita ai lavoratori, inoltre, la possibilità di riscattare la propria posizione aperta sui Fondi pensione di Banca MPS e Capital Services, nel rispetto di quanto definito dalle previsioni di Legge e di Statuto. In tal caso l'erogazione sarà soggetta a tassazione così come prevista dalle norme di legge vigenti.

A decorrere dalla data di efficacia dell'operazione in CartaSi, i dipendenti in parola potranno, altresì, trasferire al Fondo Pensione ICBPI, l'unico a favore del quale è previsto il versamento del contributo datoriale nella misura tempo per tempo vigente, la propria posizione individuale maturata presso i Fondi pensione di Banca MPS e Capital Services, su base volontaria e senza soluzione di continuità.

Il contributo aziendale a carico di CartaSi sarà pari al 2,0% della base di calcolo del TFR così come definita dal CCNL del credito. Il 1.1.2019 CartaSi confronterà per ogni dipendente interessato dal presente accordo, il contributo al Fondo pensione ICBPI a proprio carico (2% dell'imponibile TFR) con quello a carico di MPS e Capital Services alla data di sottoscrizione del presente accordo, senza la riduzione della base imponibile applicata dalla Banca. Eventuali differenze a favore dei dipendenti saranno compensate da CartaSi con assegno ad personam.

### **Copertura Sanitaria**

Al personale che passerà alle dipendenze di CartaSi verrà mantenuta, fino al 31.12.2017, la copertura sanitaria vigente presso il Gruppo MPS. A far data dal 1.1.2018 verranno applicate le previsioni vigenti in CartaSi.

### **Polizza CIA**

L'importo previsto verrà erogato in busta paga secondo modalità da definirsi, fino al raggiungimento del 3° livello della categoria dei Quadri Direttivi, e le posizioni maturate in precedenza verranno riscattate d'iniziativa dall'Azienda in favore dei dipendenti.

### **Part time**

Al fine di salvaguardare le scelte dei lavoratori anche in ordine alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, CartaSi manterrà al personale part time il contratto alle medesime condizioni e scadenze già in essere presso l'Azienda di provenienza e si dichiara sin d'ora disponibile ad accettare le eventuali richieste di rinnovo che dovessero pervenire.

### **Sede di Lavoro**

CartaSi garantirà, presso le proprie Strutture l'attuale sede di lavoro del personale oggetto di passaggio. I dipendenti che non risiedono in località dove CartaSi ha già una Sede, verranno assegnati gestionalmente alla Sede di Milano e/o alla sede di CartaSi più vicina alla residenza/domicilio del dipendente, mantenendo tuttavia quest'ultima quale Sede operativa da considerare come riferimento per le tutte previsioni contrattuali tra cui ad esempio missioni e mobilità.

### **Anzianità convenzionale**

A decorrere dalla data di efficacia dell'operazione, al personale verrà garantito il 100% dell'anzianità di servizio riconosciuta dall'Azienda di provenienza.

### **Condizioni bancarie**

Alle risorse del perimetro che, anche dopo il passaggio a CartaSi, manterranno l'accredito dello stipendio su conti correnti di Banca MPS, verrà garantito il mantenimento dei tassi e delle condizioni applicate tempo per tempo al personale in servizio della stessa Banca ad eccezione del "Piano di provvidenze a favore del personale per l'acquisto o la costruzione di appartamenti" (c.d. mutuo Piano Case) che non potrà più essere richiesto. Non varieranno né le condizioni né l'ammortamento dei mutui della specie già in essere.

### **Premio Aziendale e Sistema Incentivante**

Relativamente al Sistema Incentivante e al Premio Aziendale, i dipendenti interessati verranno a beneficiare delle previsioni vigenti in CartaSi a partire dalla data di passaggio in quest'ultima.

### **Cassa di Mutua Assistenza**

Banca MPS e le proprie OO.SS. si attiveranno presso la Cassa di Mutua Assistenza per il personale dipendente di Banca MPS affinché i dipendenti che risultano anche soci della stessa alla data del presente accordo, possano continuare a mantenere la carica di socio beneficiando dei relativi servizi.

### **Misure di contenimento del costo del lavoro Gruppo MPS**

Ai dipendenti che passeranno a CartaSi verranno applicate le misure di contenimento del costo del lavoro, attualmente vigenti, fino alla data di efficacia dell'operazione. Con particolare riferimento alle giornate di solidarietà, queste saranno riproporzionate all'effettiva permanenza delle risorse in Banca MPS e Capital Services.

\*\*\*

Le Parti si danno reciprocamente atto che con il presente verbale di Accordo si intende assolta ed esperita la prevista consultazione sindacale.

Il presente verbale di Accordo produrrà i suoi effetti, a decorrere dalla data di perfezionamento dell'operazione.

Letto confermato e sottoscritto.

Le Aziende

Le OO.SS