

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 21 settembre 2017

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo (di seguito ISP)

e

- la Delegazione Sindacale di Gruppo delle OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UGL CREDITO, UILCA e UNITA' SINDACALE FALCRI – SILCEA - SINFUB

premesso che:

- il CCNL 11.7.1999 ha previsto una nuova struttura della retribuzione, operata a livello nazionale a decorrere dal 1° gennaio 2000, improntata a criteri di semplificazione e razionalizzazione e realizzata "a costo zero", tanto per quel che concerne gli effetti nazionali quanto per gli effetti aziendali, prevedendo un'articolazione su tredici mensilità del premio annuale di rendimento nella misura standard di settore;
- le quote eventualmente eccedenti, per effetto di accordi aziendali, le misure standard di settore sono state conservate nei confronti del personale in servizio alla data di stipulazione del citato CCNL 11.7.1999 con la denominazione di "Ex premio di rendimento", e sono state corrisposte secondo le modalità previste dal CCNL stesso e dalle normative aziendali;
- nell'ambito del percorso di armonizzazione compiuto nel Gruppo Intesa Sanpaolo ante 25 giugno 2017 (di seguito Gruppo) le Parti hanno convenuto di intervenire anche sull'"Ex premio di rendimento", ove corrisposto su base annuale, per riportare tale voce su 13 mensilità, tenendo conto, ove previste, delle caratteristiche di dinamicità collegate alla rivalutazione, agli avanzamenti economici e di carriera ed all'anzianità maturata, con invarianza degli effetti della precedente voce non mensilizzata su tutti gli istituti;
- in applicazione del modello di relazioni industriali in essere, le Parti confermano la sede di Gruppo quale sede di confronto idonea per la negoziazione delle discipline aziendali attribuite dalla normativa di legge al secondo livello di contrattazione;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;

2. MENSILIZZAZIONE EX PREMI DI RENDIMENTO

In coerenza con la ristrutturazione della retribuzione già operata in applicazione delle previsioni contrattuali nazionali e a superamento della voce annuale "Ex premio di rendimento", con decorrenza 1° gennaio 2017 (con eccezione di quella relativa alla CR Firenze che ha decorrenza 1° gennaio 2018), viene prevista una nuova voce mensile denominata "Assegno ex ristrutturazione" calcolata secondo le tabelle allegate al presente accordo e riepilogate nell'allegato 1, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale. Le misure individualmente spettanti vengono definite in base all'inquadramento/trattamento economico mensilmente in essere per ogni avente diritto, con quantificazione in cifra fissa della quota relativa agli ex premi CR Pistoia e Pescia e CR Viterbo collegata alle giornate di presenza.

3. INDENNITA' SOSTITUTO DIRETTORE

Per effetto di quanto precede, in applicazione di quanto previsto dalla norma transitoria del punto 4 dell'accordo 7 ottobre 2015 – Ruoli e Figure professionali - Percorsi di Sviluppo Professionale, a far tempo dal 1° gennaio 2017 le differenze retributive eventualmente spettanti in caso di sostituzione saltuaria del Direttore di filiale saranno determinate conteggiando, per gli aventi diritto, anche la quota mensilizzata dell'ex premio di rendimento, nonché le eventuali differenze derivanti dalle voci rivenienti dalla contrattazione aziendale, in quanto applicabili per effetto degli accordi di armonizzazione ed individualmente spettanti per il grado di riferimento.

Qualora la sostituzione saltuaria del Direttore di filiale sia effettuata, in via del tutto eccezionale, da personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, l'indennità a tale titolo, calcolata come sopra definito, sarà rapportata all'orario di lavoro a tempo pieno.

4. VOCI RETRIBUTIVE RIVALUTABILI

Alle voci retributive aziendali riepilogate nella nell'allegato 2, conservate dagli accordi di armonizzazione e per le quali sia stata confermata la rivalutazione sulla base delle dinamiche definite a livello nazionale, nonché - fino al 31.12.2016 – anche alle quote rivalutabili degli "Ex premi di rendimento", è applicata, a decorrere dal 1° gennaio 2015, la percentuale tempo per tempo prevista per l'assegno *ad personam* derivante dalla ristrutturazione tabellare ex art. 66 del CCNL 11 luglio 1999 – di cui alla Nota a verbale in calce all'art. 82 del CCNL 19 gennaio 2012. Ciò qualora non venga definita negli accordi di rinnovo del CCNL un'unica apposita percentuale di rivalutazione delle retribuzioni per tutti i livelli di inquadramento.

Nelle more delle soluzioni tecniche per l'applicazione delle modalità di calcolo definite nella tabella C – appendice 1 art. d dell'accordo 31 maggio 2006, così come confermato dall'accordo di armonizzazione del 18 marzo 2008, il criterio di cui sopra verrà applicato, limitatamente al periodo 1.1.2015 - 31.12.2016, anche alle voci "indennità speciale", "assegno integrativo dell'indennità di carica aziendale" e "maggiorazione" dell'assegno integrativo dell'indennità di carica aziendale".

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UGL CREDITO

UILCA

UNITA' SINDACALE FALCRI – SILCEA - SINFUB

Allegato 1 – tabella di raccordo provenienze

Tabella	Descrizione	Nr. Pagina
1	EX PREMIO DI RENDIMENTO CARIPLO FINO A QD2	1
1	EX PREMIO DI RENDIMENTO CARIPLO QD3 QD4	8
2	EX PREMIO DI RENDIMENTO COMIT	9
3	EX PREMIO DI RENDIMENTO BAV	10
4	EX PREMIO DI RENDIMENTO CR FIRENZE	11
5	EX PREMIO DI RENDIMENTO CR PISTOIA E PESCIA	12
6	EX PREMIO DI RENDIMENTO CR RIETI	13
7	EX PREMIO DI RENDIMENTO CR ASCOLI PICENO	14
8	EX PREMIO DI RENDIMENTO CR VITERBO	15
9	EX PREMIO DI RENDIMENTO COMIT (EX BANCA SICULA)	16
10	EX PREMIO DI RENDIMENTO MEDIOCREDITO	17
11	EX PREMIO DI RENDIMENTO CR FOLIGNO	18
12	EX PREMIO DI RENDIMENTO MEDIOFACTORING	19
13	EX PREMIO DI RENDIMENTO CENTRO LEASING FINO A QD2	20
13	EX PREMIO DI RENDIMENTO CENTRO LEASING QD3 QD4	21
14	EX PREMIO DI RENDIMENTO CR TERNI E NARNI	22
15	EX PREMIO DI RENDIMENTO CR SPOLETO	23
16	EX PREMIO DI RENDIMENTO CR CIVITAVECCHIA	24
17	EX PREMIO DI RENDIMENTO LEASINT	25
18	EX PREMIO DI RENDIMENTO CR CITTA' DI CASTELLO	26
19	EX PREMIO DI RENDIMENTO CENTRO FACTORING FINO A QD2	27
19	EX PREMIO DI RENDIMENTO CENTRO FACTORING QD3 QD4	28
20	EX PREMIO DI RENDIMENTO DATACENTRO	29
21	EX PREMIO DI RENDIMENTO CARIPARMA	30
22	EX PREMIO DI RENDIMENTO COMIT FACTORING	31
23	EX PREMIO DI RENDIMENTO INTESA ASSET MANAGEMENT	32
24	EX PREMIO DI RENDIMENTO PRIVATE BANKING	33
25	EX PREMIO DI RENDIMENTO CR LA SPEZIA	34

Allegato 2 – elenco voci retributive rivalutabili

VOCE PAGA SAP	Descrizione	Descrizione
6I22	AP NON ASSORBIBILE	Assegno Personale Non Assorbibile
6I40	AD PERSONAM ASSORBIBILE	Ad personam Assorbibile
6I46	ASSEGNO PERS.INTEGRATIVO	Assegno Personale Integrativo
6K45	A.P.Ex Intesa CCNL	Assegno Personale Ex Intesa CCNL
6K77	Ad Personam ACRI	Ad Personam ACRI
6S02	Ad Personam Ex Ac.12/1/96	Ad Personam Ex Accordo12/1/96
6S12	A.P. Ex Accordo 16/1/96	Assegno Personale Ex Accordo 16/1/1996
6S27	ASS.EXINDENN.AZ.DI CATEG.	Assegno Ex Indennità aziendale di categoria
6S40	Assegno Ex Acc. 22/12/98	Assegno Ex Accordo 22/12/98
6T36	ASSEGNO AD PERSONAM CCNL	Assegno Ad Personam CCNL
6T38	INTEGRAZIONE STIPENDIO	Integrazione Stipendio
6Z00	ASSEGNO EX RISTR.	Assegno ex ristrutturazione (solo quota rivalutabile)