

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 11 giugno 2014 in Siena

Tra

- la BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA S.P.A. (di seguito Banca MPS)

- la BANCA WIDIBA S.P.A. (di seguito Widiba)

e

le OO.SS. DIRCREDITO, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UGL CREDITO e SINFUB

### Premesso che

- nell'ambito del programma di riorganizzazione delineato nel Piano Industriale, Banca MPS ha avviato il progetto Banca On Line, con l'obiettivo di rilanciare la propria presenza nell'ambito dei canali diretti, con un'iniziativa che valorizzi l'attuale offerta fuori sede e sia in linea con i nuovi paradigmi tecnologici emergenti;
- Il progetto Banca On Line, nel suo insieme, è già stato oggetto di valutazione ai fini della predisposizione degli obiettivi e delle strategie del Piano di Ristrutturazione 2013-2017, costituendone parte integrante, non comportando pertanto ricadute sulle riduzioni di organico già definite in tale Piano.
- tale operazione rientra tra le iniziative individuate per il recupero della produttività commerciale ed è finalizzata alla costituzione di una Banca On Line anche attraverso il conferimento a Banca Widiba S.p.A. (società del Gruppo Montepaschi con sede legale in Milano via Rosellini, 16 - CF e PIVA: 08447330963) del ramo bancario di Banca MPS dedicato allo sviluppo dell'Area Banca On Line;
- il ramo d'azienda è costituito dai rapporti giuridici e dai diritti sui beni mobili e immobili in essere alla data di efficacia del conferimento e riconducibili alle strutture organizzative di Banca MPS funzionali allo svolgimento all'attività bancaria e di prestazione dei servizi di investimento, anche in modalità fuori sede tramite i promotori finanziari, di pertinenza della Filiale 6000 e delle unità contabili ad essa collegate. In particolare, sono ricomprese nel ramo le strutture organizzative della banca denominate "Area Sviluppo Banca On Line", "Dipartimento Operativo Rete Promozione Finanziaria" e "Servizio della Promozione Finanziaria";
- il negozio giuridico di conferimento del ramo d'azienda verrà stipulato entro il 30 giugno 2014 con efficacia prevista dal 27 ottobre p.v. (per i lavoratori interessati dal 1 novembre 2014) e comunque non oltre il 1° gennaio 2015 per tutti i rapporti giuridici rientranti nel Ramo;
- in data 23 aprile 2014 è stata pertanto avviata la procedura sindacale ai sensi di legge e di contratto (art. 47 L. 428/90 e successive modificazioni ed integrazioni; art. 21 CCNL 19.1.2012) per il conferimento del ramo d'azienda a Banca Widiba S.p.A.;
- negli incontri del 6, 14, 27 maggio, 9, 10 e 11 giugno 2014 si è proceduto alla prevista consultazione sindacale di cui al citato art. 47 L. 428/90, comma 2, nell'ambito della quale sono state ampiamente discusse le motivazioni dell'operazione (peraltro già illustrate nella comunicazione di avvio della procedura) e sono state approfondite le tematiche relative alle ricadute del progetto sulle risorse coinvolte, fornendo ampie e dettagliate informazioni in merito a: data del conferimento, motivi del conferimento, conseguenze giuridiche economiche e sociali per i lavoratori, eventuali misure previste nei confronti dei lavoratori stessi.

## TUTTO CIO' PREMESSO

le Parti,

nel corso della procedura di legge e di contratto sulle ricadute del progetto

ed al termine del complessivo confronto,

hanno convenuto quanto segue

Per effetto del conferimento del ramo d'azienda, la titolarità dei rapporti di lavoro dei dipendenti di Banca MPS, assegnati al perimetro oggetto di conferimento ed in servizio alla data dell'atto di conferimento, passerà senza soluzione di continuità ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 del Cod. Civ. a Banca Widiba S.p.A.

Al personale proveniente da Banca MPS conferito a Widiba, verrà mantenuto l'inquadramento nella categoria e nei livelli posseduti al momento del passaggio in Widiba, alla quale verranno trasferiti, a titolo esemplificativo, il trattamento di fine rapporto, il residuo ferie maturate e non godute e la Banca Ore.

Widiba applicherà nei confronti dei propri dipendenti i trattamenti economici e normativi previsti dal CCNL di settore tempo per tempo vigente, nonché i trattamenti aziendali di Banca MPS vigenti con le specificità di seguito rappresentate.

### **Previdenza complementare**

Sul presupposto che nei confronti dei lavoratori coinvolti debba essere assicurata la tutela della continuità del rapporto di previdenza complementare aziendale goduto in costanza di rapporto di lavoro con Banca MPS, considerato inoltre che l'operazione societaria di cui alla presente procedura è riconducibile nell'ambito delle operazioni di Piano Industriale che comportano ricadute sugli organici e che Widiba è una società neo costituita e partecipata interamente da Banca MPS, le Parti sottoscrittrici, anche nella loro veste di Fonti Istitutive del sistema di previdenza aziendale vigente, si impegnano ad attuare tutti gli adempimenti necessari affinché, nei confronti dei dipendenti riguardati dal presente accordo collettivo che alla data del trasferimento del ramo d'azienda siano iscritti ad uno dei Fondi pensione aziendali sia consentito il mantenimento dell'iscrizione e continuità di alimentazione delle posizioni individuali mediante gli apporti contributivi previsti (contributi aziendali/individuali e TFR) da parte dell'azienda titolare del rapporto di lavoro e degli iscritti.

Il contributo aziendale a carico di Widiba sarà pari al 2,5% della base di calcolo del TFR così come definita dal CCNL del credito tempo per tempo vigente e dalle specifiche previsioni di Banca MPS.

### **Polizza CIA**

Widiba verificherà la possibilità di mantenimento, per gli attuali beneficiari, degli accantonamenti annuali previsti nelle polizze maturate. Laddove ciò non fosse possibile, l'importo previsto verrà erogato in busta paga secondo modalità da definirsi, fino al raggiungimento del 3° livello della categoria dei Quadri Direttivi, e le posizioni maturate in precedenza verranno riscattate d'iniziativa dall'Azienda in favore dei dipendenti.

### **Cassa di Mutua Assistenza**

Banca MPS e le proprie OO.SS. si attiveranno presso la Cassa di Mutua Assistenza affinché i dipendenti, che risultano anche soci alla data del presente accordo, possano continuare a mantenere la carica di socio beneficiando dei relativi servizi.

### **Part time**

Al fine di salvaguardare le scelte dei lavoratori anche in ordine alla conciliazione dei tempi di famiglia e di lavoro, Widiba confermerà al momento del passaggio gli orari di lavoro delle risorse attualmente in part time, nel rispetto di quanto dalle stesse contrattualmente convenuto con l'Azienda di provenienza/BMPS.

### **Misure di contenimento del costo del lavoro**

Con riferimento agli obiettivi di Gruppo di contenimento del costo del lavoro vengono confermate anche per Widiba le misure di contenimento del costo del lavoro nei tempi e con le modalità individuate per i dipendenti di Banca MPS.

Banca MPS conferma, inoltre, che le eventuali procedure di contratto e di legge, finalizzate all'adeguamento degli organici nel rispetto degli obiettivi del Piano di Ristrutturazione 2013-2017, che verranno attivate con riferimento al perimetro di Gruppo, coinvolgeranno di conseguenza anche i dipendenti della Società Widiba eventualmente interessati.

### **Mobilità territoriale**

La presente operazione non comporta, di per sé, mobilità territoriale tra le attuali sedi del ramo.

\*\*\*

Al fine di permettere a Widiba di porre in essere tutte le attività propedeutiche all'avvio operativo della stessa, Banca MPS distaccherà in Widiba dal 1° luglio 2014 nr. 17 risorse provenienti dal ramo oggetto di conferimento e riconducibili a figure apicali e/o di governo. Tale numero potrà tuttavia essere incrementato in funzione di particolari esigenze aziendali. In tal caso sarà data adeguata informativa alle OO.SS. nel rispetto della vigente normativa contrattuale. Il loro distacco cesserà contestualmente alla continuazione del rapporto di lavoro con la stessa Widiba alla data definita per tutte le risorse appartenenti al ramo.

\*\*\*

Le parti si danno reciprocamente atto che le clausole del presente accordo sono da intendersi, ad ogni effetto, tra loro collegate ed inscindibili e che con il presente verbale di Accordo si intende assolta ed esperita la consultazione ai sensi di legge e di contratto.

Il presente verbale di Accordo produrrà i suoi effetti dalla data di efficacia dell'operazione per i lavoratori interessati dal conferimento del ramo d'azienda.

Letto confermato e sottoscritto.

L'Azienda

Le OO.SS

## **Impegni di Banca MPS**

A fronte di un mutato scenario organizzativo che comporti il rientro in Banca MPS o nelle Società del Gruppo, di attività facenti parte oggi del perimetro Widiba, la Banca valuterà, compatibilmente con i pianificati obiettivi di efficienza, la possibilità di far rientrare in Banca MPS o nelle Società del Gruppo con l'istituto del distacco, le risorse occupate nelle attività oggetto di rientro, al fine di preservare e sviluppare nel tempo le professionalità acquisite alle dipendenze di Banca MPS.

La Banca si impegna, altresì, nel caso di crisi aziendale o altre situazioni di difficoltà della Società Widiba, a ricercare le soluzioni più idonee volte a preservare e sostenere i livelli occupazionali esistenti.

L'Azienda

## DICHIARAZIONE DELLE AZIENDE

Con riferimento ai dipendenti di provenienza ex Banca Personale di cui all'accordo sindacale del 20 gennaio 2010, peraltro disdettato da Banca MPS con lettera del 3 agosto 2012, ed attualmente inseriti nel Servizio Promozione Finanziaria, le Aziende si rendono disponibili a valutare, compatibilmente con le esigenze organizzative delle stesse, il distacco di coloro che ne facessero richiesta presso strutture di Banca MPS site nei territori di provenienza.

Tale distacco non potrà comunque essere attivato prima del 2015.

Le Aziende