

ACCORDO QUADRO

Il giorno 7 agosto 2014

Tra

La Banca Monte dei Paschi di Siena SpA,

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo DIRCREDITO, FABI, FIBA – CISL, FISAC – CGIL, SINFUB, UGL, UILCA

Premesso che

- le Parti In relazione alla complessità dei processi previsti nel Piano di Ristrutturazione 2013 – 2017, nell'ambito di un contesto di mercato ancora difficile, si danno reciprocamente atto che il raggiungimento degli obiettivi aziendali non può prescindere dall'adozione di un modello di relazioni sindacali - coerente con gli assetti del settore – basato sul metodo “del confronto e del dialogo” quale strumento indispensabile per ricercare, nel rispetto dei reciproci ruoli, soluzioni coerenti per il raggiungimento di obiettivi condivisi di redditività, produttività e competitività;
- l'Azienda, nel confermare il pieno riconoscimento del ruolo svolto dalle OO.SS., intende altresì ribadire che il confronto ed il coinvolgimento attivo delle stesse, sia al livello centrale che periferico, rappresenta la migliore strategia per salvaguardare un clima aziendale di positiva collaborazione;
- in detto contesto riveste fondamentale importanza lo sviluppo di una linea di relazioni industriali, costruita con corretti ed equilibrati meccanismi di informativa e confronto, volta a ricercare soluzioni condivise nel rispetto degli obiettivi e delle esigenze operative.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

con la sottoscrizione dell'Accordo del 7 agosto 2014, conclusivo della procedura sindacale sugli esuberanti ai sensi degli artt. 20 e 21 vigente CCNL, le Parti firmatarie avvieranno, a gennaio 2015, su richiesta delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo quadro, una fase di incontri volti a verificare complessivamente il processo di gestione delle ricadute derivanti dal Piano di Ristrutturazione 2013-2017.

In particolare, nell'ambito di tali incontri, L'Azienda si impegna a confrontarsi con le Organizzazioni Sindacali sullo stato di attuazione complessivo del Piano di Ristrutturazione 2013-2017, sull'andamento

delle singole progettualità di Piano con le conseguenti ricadute sul personale, nonché sulla situazione e sull'evoluzione dei costi del personale e delle altre spese amministrative.

In tale contesto le Parti si confronteranno altresì sul complesso dei progetti che compongono il Piano di Ristrutturazione 2013-2017, con l'intento di analizzarne gli impatti sulla evoluzione della struttura distributiva, dei modelli di servizio, delle politiche commerciali e dell'attività operativa, e con la volontà di individuare specifiche soluzioni negoziali.

Allo stesso modo, l'Azienda si impegna a confrontarsi con le OO.SS a livello periferico per una verifica rispetto alle ricadute operative rivenienti dai progetti del Piano stesso.

Le Parti, in relazione ed in conseguenza di quanto sopra descritto, altresì, concordano sin d'ora di proseguire il confronto in ordine alla gestione delle ulteriori eccedenze previste dal Piano di Ristrutturazione entro la fine dello stesso. Al riguardo le Parti attiveranno le apposite procedure contrattuali, nel corso delle quali valuteranno, prioritariamente, il ricorso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà del settore per tutti i dipendenti che progressivamente nell'arco di Piano matureranno i requisiti per l'accesso al Fondo stesso.

Sotto altro profilo, ma in stretta relazione con quanto dichiarato nelle premesse, le Parti intendono con il presente Accordo impegnarsi a riprendere il dialogo anche in ordine alle tematiche di natura contrattuale, con particolare riferimento a quelle che il vigente CCNL demanda alla contrattazione aziendale. A tal fine, quindi, le Parti si impegnano ad avviare, entro il primo semestre dell'anno 2015, una fase di confronto volta a definire la nuova contrattazione integrativa aziendale con efficacia dal 1.1.2016. Analoga fase di confronto sarà avviata successivamente presso le altre Aziende del Gruppo.

In aggiunta a quanto sopra, con riferimento alla materia della salute e sicurezza, che rientra tra quelle che il vigente CCNL demanda alla contrattazione aziendale, le parti si impegnano sin da subito ad avviare un confronto sulla materia stessa.

L'AZIENDA

LE OO.SS.