

VERBALE DI ACCORDO

“INCENTIVI STRAORDINARI ALLA MOBILITA’ TERRITORIALE (MUOVERSI IN RETE)”

Premessa

- In data 7.8.2014, le Parti hanno sottoscritto l’Accordo Quadro con il quale si sono date reciprocamente atto che il raggiungimento degli obiettivi aziendali non può prescindere dall’adozione di un modello di relazioni sindacali basato sul metodo del “confronto e del dialogo” quale strumento indispensabile per ricercare, nel rispetto dei reciproci ruoli, soluzioni coerenti per il raggiungimento di obiettivi condivisi di redditività, produttività e competitività.
- Nell’ambito del suddetto Accordo Quadro, le Parti hanno anche convenuto di confrontarsi sul complesso dei progetti rivenienti dal Piano di Ristrutturazione 2013-2017, con l’intento di analizzare gli impatti degli stessi sulla evoluzione della struttura distributiva, dei modelli di servizio, delle politiche commerciali e dell’attività operativa, con la volontà di individuare specifiche soluzioni negoziali.
- In concomitanza con la sottoscrizione di tale Accordo Quadro, in data 7.8.2014 le Parti hanno definito con Accordo la procedura sindacale, che attraverso il ricorso volontario alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà di settore, ha consentito, per l’anno 2014, in linea con gli obiettivi di Piano, una riduzione strutturale degli organici di circa 1334 risorse.
- In data 16.10.2014 l’Azienda e le Organizzazioni Sindacali a conclusione della prevista procedura di contratto, hanno infine sottoscritto l’Accordo relativo alla ottimizzazione della Rete Filiali, con conseguente chiusura di ulteriori n. 106 Filiali.

Quanto sopra premesso, considerato che:

per effetto delle operazioni sopra descritte, soprattutto con riferimento al citato Accordo 7.8.2014 relativo alle uscite per Esodo/Fondo, emerge la necessità da parte Aziendale di dover sopperire, in determinate realtà territoriali, ad eventuali carenze di personale, originate dalla non uniformità territoriale delle uscite, che non trovano compensazione nella disponibilità al trasferimento delle risorse;

le Parti convengono quanto segue:

Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

Al fine di colmare le esigenze di organico di determinate strutture territoriali che non trovano compensazione nella disponibilità al trasferimento da parte delle risorse, l'Azienda attiverà un'iniziativa straordinaria di mobilità incentivata, di durata temporanea, rivolta al personale dipendente della Banca MPS, appartenenti alla categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi, con esclusione dei vincitori di selezioni interne che prevedevano una permanenza minima nel ruolo non adempiuta.

Considerato che l'esigenza aziendale è quella di finanziare prevalentemente ruoli di Rete, verranno prioritariamente analizzate e selezionate le domande provenienti dalle risorse operanti su tali strutture organizzative (Filiali e Centri Specialistici) e, successivamente, verranno prese in considerazione le domande avanzate dalle risorse appartenenti alle strutture non di Rete, dando priorità, nell'ordine, all'appartenenza alle seguenti strutture: Area Territoriale e DTM, Dipartimento Operativo di Rete, Capogruppo Bancaria, Consorzio Operativo di Gruppo, distaccati in altre Società del Gruppo.

Tale iniziativa comporta che ogni dipendente appartenente alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi possa, su base volontaria, esprimere la propria disponibilità a trasferirsi entro una delle fasce chilometriche individuate dall'Azienda (tra 101 e 200 Km solo per le Aree Professionali, tra 201 e 300 Km, tra 301 e 400 Km, oltre 400 Km). Per il calcolo delle distanze viene preso a riferimento l'itinerario consigliato dal sito www.viamichelin.it tra il comune della sede di lavoro di partenza e il comune della sede di lavoro di destinazione (in caso di distanza chilometrica differente tra andata e ritorno, verrà presa a riferimento la media tra le due distanze); qualora la destinazione finale fosse un'isola, i benefici economici assegnati faranno riferimento alla fascia chilometrica superiore rispetto a quella indicata dal suddetto calcolo delle distanze chilometriche. A fronte di tale disponibilità verrà riconosciuto:

- per le Aree Professionali: oltre al trattamento alloggio, così come disciplinato dal CCNL di settore tempo per tempo vigente in caso di trasferimento disposto dall'azienda, una somma una tantum quale "bonus d'ingresso" unitamente ad una "indennità di disagio" annuale, per tre anni, così come di seguito specificato:

Fascia Chilometrica	Nucleo Familiare	Bonus di Ingresso	Alloggio	Indennità di Disagio Annuale
Tra 101 e 200 km	Con Nucleo Familiare	4.000	da previsioni CCNL	6.000
	Senza Nucleo Familiare	2.000	da previsioni CCNL	4.000
Tra 201 e 300 km	Con Nucleo Familiare	5.000	da previsioni CCNL	7.000
	Senza Nucleo Familiare	3.000	da previsioni CCNL	5.000
Tra 301 e 400 km	Con Nucleo Familiare	6.000	da previsioni CCNL	8.000
	Senza Nucleo Familiare	4.000	da previsioni CCNL	6.000
Oltre 400 km	Con Nucleo Familiare	8.000	da previsioni CCNL	10.000
	Senza Nucleo Familiare	6.000	da previsioni CCNL	8.000

- per i Quadri Direttivi: oltre all'una tantum, diarie e trattamento alloggio come disciplinato dal CCNL di settore tempo per tempo vigente in caso di trasferimento disposto dall'azienda, una somma quale "indennità di disagio" annuale, per tre anni, così come di seguito specificato:

Fascia Chilometrica	Nucleo Familiare	Una Tantum e Diarie di Trasferimento	Alloggio	Indennità di Disagio Annuale
Tra 201 e 300 km	Con Nucleo Familiare	da previsioni CCNL	da previsioni CCNL	7.000
	Senza Nucleo Familiare	da previsioni CCNL	da previsioni CCNL	5.000
Tra 301 e 400 km	Con Nucleo Familiare	da previsioni CCNL	da previsioni CCNL	8.000
	Senza Nucleo Familiare	da previsioni CCNL	da previsioni CCNL	6.000
Oltre 400 km	Con Nucleo Familiare	da previsioni CCNL	da previsioni CCNL	10.000
	Senza Nucleo Familiare	da previsioni CCNL	da previsioni CCNL	8.000

Gli importi si intendono al lordo delle trattenute fiscali e previdenziali. Il bonus d'ingresso per le Aree Professionali verrà erogato in un'unica soluzione successivamente alla formalizzazione del trasferimento. L'indennità di disagio Annuale, per Aree e Quadri, verrà invece corrisposta in dodici rate mensili di pari importo.

Tali trattamenti, differenziati per fascia chilometrica, si intendono omnicomprensivi di qualunque altro trattamento economico, relativo al trasferimento, riconosciuto dal CCNL tempo per tempo vigente o da norme aziendali.

L'adesione all'iniziativa comporta che la risorsa, all'interno della fascia prescelta, venga allocata, a discrezione aziendale, prevalentemente sulle strutture di Rete (Filiali e Centri Specialistici) che presentano difficoltà nell'inserimento di organico.

L'iniziativa prevede la permanenza per tre anni sulla sede di lavoro di destinazione, fatta salva la possibilità, in accoglimento di domanda della risorsa, di ulteriore mobilità su unità organizzative limitrofe, all'interno della stessa fascia, mantenendo comunque intonse le prerogative del presente accordo.

Le risorse aderenti all'iniziativa verranno assegnate su ruoli compatibili con l'esperienza professionale maturata se non diversamente concordato con la risorsa stessa.

Le domande di adesione all'iniziativa verranno valutate dall'Azienda sulla base dei seguenti criteri con ordine decrescente di importanza: unità organizzativa /DTM di provenienza (con priorità alle unità/DTM in eccedenza), ruolo della risorsa (con priorità ai ruoli richiesti dalle DTM di destinazione), anzianità lavorativa (con priorità alla maggiore anzianità).

Al termine del periodo di durata dell'iniziativa (tre anni), la risorsa rientrerà, con decadenza dei benefici economici previsti, in una unità organizzativa di Rete o nella struttura non di Rete di provenienza, ad una distanza non superiore a 30 Km dalla piazza di origine, con trasferimento in accoglimento di domanda.

Nel caso in cui la risorsa, al termine del periodo di durata dell'iniziativa (tre anni) decida di rimanere stabilmente presso la struttura di destinazione, i benefici economici dell'iniziativa decadranno ad eccezione della fornitura alloggio che, come da previsioni del CCNL tempo per tempo vigente, continuerà ad essere erogata per ulteriori due (Aree Professionali) o 5 anni (Quadri Direttivi).

Le risorse che aderiscono all'iniziativa già beneficiando della fornitura alloggio, nel caso in cui al termine dei tre anni decidessero di rientrare sulla piazza di origine, continuerebbero a usufruire di tale istituto fino al termine previsto dal CCNL tempo per tempo vigente (5 anni per le Aree Professionali e 8 anni per i Quadri Direttivi), nel calcolo del quale verranno inclusi gli anni di fruizione dell'alloggio precedenti alla presente iniziativa di mobilità straordinaria.

Potranno aderire all'iniziativa anche le risorse con domande di trasferimento attive, senza che queste ultime vengano ritirate o perdano validità. Qualora tuttavia la risorsa venisse allocata su uno dei comuni facenti parte della DTM indicata nella domanda di trasferimento e non selezionati come comuni da escludere dalla domanda stessa, l'Azienda darà priorità all'accoglimento della richiesta di trasferimento, non applicando i termini della presente iniziativa.

Le risorse che aderiranno all'iniziativa, verranno affiancate da un tutor con il compito di seguire la risorsa nelle diverse fasi, quali:

- Accoglienza: per supportare la risorsa nei primi mesi di inserimento, nelle principali esigenze quali: la ricerca dell'alloggio, l'assegnazione del medico, la ricerca delle scuole per i figli ecc.:
- Inserimento professionale: per verificare il posizionamento della risorsa sul ruolo e le aspettative nel medio termine e illustrare il nuovo contesto professionale;
- Formazione: verifica dei gap formativi per i quali sarà predisposto un apposito piano formativo con previsione di eventuali affiancamenti specifici;
- Verifica percorso: per verificare, rispetto alle condizioni/esigenze iniziali, la positività dell'inserimento nel nuovo contesto, il bisogno di nuove esigenze formative e la motivazione professionale;
- Colloquio conclusivo: formalizzazione della volontà della risorsa in merito al rientro presso la sede di lavoro di provenienza piuttosto che alla permanenza presso l'unità organizzativa di destinazione.

L'adesione all'iniziativa sarà possibile entro il termine che verrà specificato in normativa. Le domande di adesione avranno validità fino al 28 febbraio 2015.

CHIARIMENTO A VERBALE

L'iniziativa straordinaria di mobilità incentivata di cui al presente accordo integra il processo aziendale delle domande di trasferimento al quale verrà data, nel rispetto dei vincoli operativi, massima esecuzione in via generale ed anche con riferimento alle domande di trasferimento in uscita dalle DTM in carenza di organico.

Resta inteso che, a fronte di quanto convenuto nel presente accordo, le Parti pianificheranno una serie di incontri volti alla verifica ed al monitoraggio dell'iniziativa in questione. In particolare:

- L'Azienda fornirà alle Organizzazioni Sindacali l'evidenza degli impatti delle uscite per Esodo/Fondo nelle diverse unità organizzative e/o territori rilevando le aree di maggiore incidenza rispetto alla dotazione di organico;
- L'Azienda e le Organizzazioni Sindacali si incontreranno, prima di dare corso alla fase selettiva delle adesioni alla presente iniziativa, per verificare l'accoglimento delle domande di trasferimento in essere, con specifico dettaglio delle richieste pervenute, di quelle per le quali è stata pianificata l'evasione e di quelle non accolte;
- successivamente, L'Azienda fornirà alle Organizzazioni Sindacali il numero delle adesioni alla presente iniziativa ed il dato relativo ai territori che presentano maggiori necessità di mobilità in entrata;
- infine le Parti si incontreranno alla fine del mese di gennaio 2015 per effettuare una valutazione intermedia relativamente all'accoglimento delle domande di adesione della presente iniziativa e a metà marzo 2015 per la valutazione conclusiva della stessa.

Contenuti, termini e mobilità derivanti dalla presente iniziativa, verranno resi noti, in appositi incontri, anche alle RSA periferiche.

L'AZIENDA

Le OO.SS.