

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 9 ottobre 2017, in Palermo

tra

- la Federazione Siciliana delle Banche di Credito Cooperativo rappresentata dai sigg.ri: Francesco Canale e Liborio Catalanotto, assistiti dai sigg.ri Nicola Culicchia e Ludovico Messina, nonché di Federcasse in persona di Domenico Ruggeri;

e

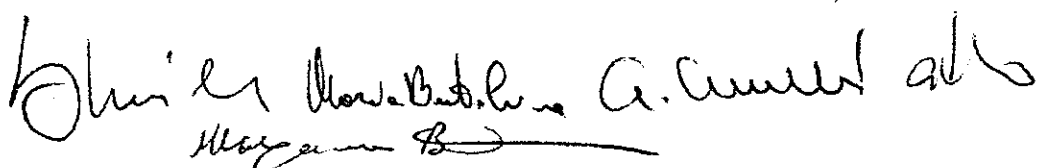
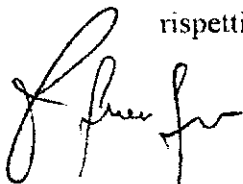
- la FIRST/CISL, rappresentata da Gaetano Castagna, Carmelo Chiarelli, Baldassare Mangiaracina e Calogero Polito;
- la FISAC/CGIL, rappresentata da Diego Curatolo, Maria Bertolino e Gioachino Guarneri;
- la UIL CA, rappresentata da Giuseppe Vaccarella;
- FABI, rappresentata da Giuseppe Tomaselli;

premessso che

- in data 21 dicembre 2012 è stato stipulato il c.c.n.l. per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Aree professionali delle BCC/CRA, che prevede in materia di Premio di Risultato che i nuovi contratti integrativi disporranno in materia di Premio di Risultato, relativamente ai criteri di calcolo per l'erogazione relativa agli anni 2013 e 2014 con riferimento ai bilanci 2012 e 2013;
- in data 29/12/2013 è stato sottoscritto un accordo che disciplina l'erogazione del PdR per gli anni 2013 e 2014 a valere rispettivamente sui dati di Bilancio di esercizio 2012 e 2013 utilizzando i parametri e i criteri del contratto integrativo regionale del 29/12/2009, previa applicazione della detrazione prevista dal contratto collettivo nazionale della voce 130 del Conto Economico, rispettivamente del 40% e del 50% per gli esercizi 2012 e 2013, nonché dell'ulteriore riduzione del Risultato Lordo di Gestione del 50% della voce 100 di Conto Economico sempre per gli anni 2012 e 2013;
- le Segreterie delle Organizzazioni Sindacali Regionali in data 28 settembre u.s. hanno richiesto alla Federazione di essere convocate per un confronto volto a verificare gli incrementi di produttività, redditività, qualità ed efficienza rilevati nei dati di bilancio delle BCC aderenti relativo all'esercizio 2016 per verificare la sussistenza degli elementi utili all'erogazione del premio di risultato 2017, materia demandata dall'art. 48 del c.c.n.l. delle BCC/CRA alla contrattazione territoriale di secondo livello

**le parti convengono quanto segue:**

1. le premesse costituiscono parte integrante del seguente accordo;
2. in via autonoma rispetto al rinnovo del contratto integrativo regionale, al fine di consentirne il pagamento entro il corrente mese di ottobre, il premio di risultato da erogare nell'anno 2017 (esercizio 2016) viene disciplinato utilizzando gli stessi parametri e i criteri del contratto integrativo regionale stipulato in data 29/12/2009, previa applicazione della detrazione, prevista dal contratto collettivo nazionale, della voce 130 del Conto Economico, rispettivamente del 50% con riferimento ai dati di bilancio relativi al 2016, nonché



dell'ulteriore riduzione del Risultato Lordo di Gestione del 50% della voce 100 di Conto Economico sempre relativi ai dati di bilancio 2016;

3. in coerenza con le previsioni di contrattazione delle BCC/CRA in materia di Premio di Risultato prima richiamate, le fasce di eccellenza attribuite alle BCC, l'andamento dell'indicatore composto e l'ammontare complessivo del PDR 2017 da erogare al personale delle BCC aderenti alla Federazione Siciliana, nonché al personale dipendente della Federazione stessa, sono stati convenuti secondo quanto riportato nell'allegato "Tabella PDR 2017"
4. Il Premio di Risultato 2017, sarà erogato da ciascuna BCC nel mese di Ottobre 2017. Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, in ordine ai criteri di erogazione al dipendente, trovano applicazione le previsioni di cui all'allegato "F" del c.c.n.l. del 21/12/2012;
5. Le parti, ai sensi dell'art. 1 comma 184, della legge 208/2015, come modificato dall'art. 1, comma 160, lettere a) e d), della legge n° 232/2016, fermo restando quanto stabilito ai punti 3 e 4 che precedono, riconoscono ai dipendenti delle BCC aderenti alla Federazione Siciliana delle BCC, nonché ai dipendenti della Federazione stessa, che abbiano reddito IRPEF inferiore ad 80.000 euro, ed entro il limite dell'importo complessivo di 3.000 euro lordi, la possibilità di optare, volontariamente, in tutto o in parte, per il versamento dell'importo maturato a titolo di Premio di Risultato 2017 alla propria posizione contributiva presso il Fondo Pensione Nazionale. I dipendenti interessati a tale opzione dovranno esprimere la loro scelta entro e non oltre il 16 ottobre 2017 con apposita comunicazione scritta alla BCC di appartenenza recante l'importo del Premio da destinare a tale versamento.
6. Le parti dichiarano che le somme erogate in forza del presente accordo a titolo di Premio di risultato 2017 ai dipendenti delle Aziende aderenti alla Federazione siciliana delle Banche di Credito Cooperativo, nonché ai dipendenti della Federazione stessa, essendo riconducibili ad incrementi di produttività e redditività, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico, sono assoggettate alla normativa previdenziale e fiscale vigente in materia di tassazione agevolata e sgravi contributivi a favore delle somme erogate in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale a titolo di retribuzione di produttività. Ai sensi dell'art. 5 del DM 25 marzo 2016, il presente accordo collettivo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività e redditività, di cui all'art. 1, commi 182-190 della legge 28 dicembre 2015, n° 208 come modificati ed integrati dai commi, 170-172 di cui all'art. 1 della legge 232/2016, nonché a quanto previsto dal DM 25 marzo 2016 e dalla Circolare Agenzia delle Entrate del 15 giugno 2016.

#### DICHIARAZIONE DELLE PARTI

Le Parti, nel corso dell'incontro odierno si sono confrontate sul tema delle prestazioni di welfare e della remunerazione di produttività. All'esito del confronto, la Federazione ha dichiarato il proprio impegno a sviluppare i necessari approfondimenti finalizzati a rendere possibile, per i dipendenti delle BCC Associate, la fruizione del Premio di risultato anche sotto forma ulteriore di servizi di welfare.

A tale fine le Parti si incontreranno entro il mese di luglio 2018 per una verifica congiunta.

Letto, confermato e sottoscritto.

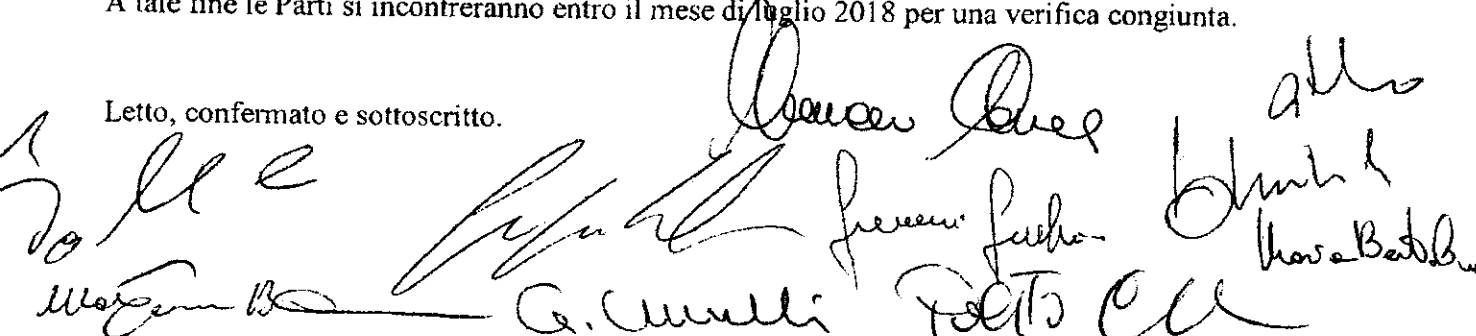


TABELLA PDR 2017

ABI	Banca di Credito Cooperativo	ROE	Fascia	Indice Sintetico	Aliquota	Risultato Lordo di Gestione	Rettifiche di Valore (voce 130)	Totale Voce (100)	Risultato Lordo di Gestione Rettificato	Premio	N° Dipendenti	Premio Medio
7078	Dei Castelli e degli Iblei di Mazzarino	9,33%	1	-21,67%	4,25%	5.365.078,47	254.092,51	3.778.000,00	3.349.032,22	142.333,87	32	1.177,77
7080	Credito Etneo	3,03%	2	-0,78%	3,25%	4.676.368,45	3.640.998,94	2.183.000,00	1.764.368,98	57.341,99	44	1.303,23
7098	Antonello da Messina	3,39%	3	-11,68%	2,55%	407.226,23	233.904,86	154.000,00	213.273,80	5.438,48	13	418,34
7108	Agrigentino	0,79%	3	-25,40%	1,75%	822.645,04	99.017,32	960.000,00	293.136,38	5.129,89	16	320,62
8071	Valledolmo	3,46%	2	-16,58%	3,25%	645.147,73	394.727,68	476.000,00	209.783,89	6.817,98	13	1.136,33
8341	Altofonte e Caccamo	2,25%	2	-11,42%	1,75%	909.628,59	343.117,17	495.000,00	490.570,01	8.584,98	24	357,71
8601	Valle del Torto	3,41%	2	-14,47%	3,25%	1.761.791,59	780.752,43	697.000,00	1.022.915,38	33.244,75	27	1.231,29
8713	Pachino	4,50%	2	-6,04%	3,25%	7.828.399,07	4.569.986,62	5.970.000,00	2.558.405,76	83.148,19	98	848,45
8796	Sambuca di Sicilia	-21,80%	2	-30,50%	0,00%				0,00	0,00	0	
8800	San Biagio Platani	4,21%	1	3,73%	4,75%	2.421.473,80	1.283.964,91	861.000,00	1.348.991,35	64.077,09	26	
8913	Della Valle del Fitala di Longi	0,72%	2	-19,18%	3,25%	386.426,04	127.399,38	80.000,00	282.726,35	9.188,61	16	574,29
8946	Banca Don Rizzo C.C. Sic. Occid.	5,60%	3	-13,30%	1,75%				0,00	0,00	0	
8947	Don Stella di Resuttano	3,88%	1	-11,64%	4,25%	1.047.535,01	205.023,97		945.023,03	40.163,48	7	
8952	G. Tomolo di San Cataldo	2,43%	3	-24,86%	1,75%	9.035.924,33	5.390.556,44	6.030.000,00	3.325.646,11	58.198,81	109	533,93
8954	La Riscossa di Regalbuto	1,88%	2	-12,41%	3,25%	4.043.941,23	2.619.290,24	2.200.000,00	1.634.296,11	53.114,62	70	758,78
8958	Mutuo Soccorso di Gangi	3,14%	2	-6,28%	3,25%	715.426,50	5.290,00	279.000,00	573.281,50	18.631,65	21	887,22
8969	Banca San Francesco di Canicatti	16,48%	2	-11,07%	3,25%	5.081.700,46	3.362.459,61	3.479.000,00	1.660.970,66	53.981,55	84	642,64
8975	San Giuseppe di Mussomeli	4,74%	2	-20,11%	3,25%	1.216.338,83	118.244,21	250.000,00	1.032.216,73	33.547,04	13	
8976	San Giuseppe di Petralia Sottana	4,71%	2	-9,23%	3,25%	1.995.556,46	274.702,32	588.000,00	1.564.205,30	50.856,67	34	1.495,20
8979	San Michele di Caltanissetta e Pietraprzia	1,51%	1	-11,12%	4,25%	4.734.983,48	3.111.295,34	2.958.000,00	1.700.335,81	72.264,27	50	1.445,29
8985	Del Niseno di Sommatino e Serradifalco	-12,67%	4	-40,52%	1,25%					0,00	0	
<b>TOTALI</b>						<b>53.095.591,31</b>	<b>26.814.823,95</b>	<b>31.438.000,00</b>	<b>23.969.179,34</b>	<b>796.043,91</b>	<b>690,00</b>	<b>27.183,93</b>

13.407.411,98

RLG Compi ponderato 23.969.179,34 PDR

Complessivo 796.043,91 N° Dip. 690

Premio Medio 1.153,69

Fascia 1 - Min 4,25% Max 4,75%

Fascia 2 - Min 3,25% Max 3,75%

Fascia 3 - Min 1,75% Max 2,55%

Fascia 4 - Min 1,25% Max 1,75%

Premio Medio regionale	1.153,69
Limite max pdr 200%	2.307,37

Le BCC Don Rizzo di Aicamo, del Niseno e Sambuca di Sicilia non percepiscono PDR perché chiudono il Bilancio di Esercizio 2016 in perdita. La BCC Sen. Pietro Grammatico di Paceco non percepisce PDR in quanto sotto gestione di Amministrazione Straordinaria e con sottoscrizione di accordo di solidarietà che prevede la riduzione del costo del lavoro.  
Le BCC di Mazzarino, Mussomeli, Resuttano e San Biagio Platani superano il limite max del 200% del PDR medio regionale.

*Handwritten signatures and notes:*  
 S.F. funfu  
 bhm's  
 M. M. M.  
 F. C. C.  
 M. M. M.  
 M. M. M.