

PREMIO FEDERAZIONE B.C.C. ABRUZZO MOLISE
DATI BILANCIO 2016

BCC/GRA	Cod. ABI	FASCIA	INDICE ok	FASCIA				EQUIVALENZA PERCENTUALE				EURO	n dip	
				FASCIA 1	FASCIA 2	FASCIA 3	FASCIA 4	PERC. DA FASCIA	1	2	3			4
BCC SANGRO TEATINA		4	-8,02							35	5,15			
BCC ADRIATICO TERAMANO		2	4,85							0	4,65			
BCC BASCIANO		1	16,40							20	4,15			
BCC GAMBATESA		3	-4,11							0	3,65			
BCC CASTIGLIONE M.R.		2	16,49							10	2,65			
BCC ABRUZZESE		0	0,00							15	2,15			
BCC PRATOLA		3	-13,45											71,00
BCC VALLE DEL TRIGNO	0	1	6,72											30,00
		0	0,00											17,00
		3	-11,18											34,00
TOTALE FEDERAZIONE				TOTALE FEDERAZIONE				TOTALE FEDERAZIONE				895.107	473,38	

FASCIA 1 2

PREMIO MEDIO

€ 1.890,88

Premio di Risultato anno 2017

formula di recupero

Fascia 1	130	Equivalenza - Max	5,15%	130,00
	100	Equivalenza - Min	4,65%	
	65	Base di erogazione	0,00%	
Fascia 2	115	Equivalenza - Max	4,15%	115,00
	100	Equivalenza - Min	3,65%	
	75	Base di erogazione	0,00%	
Fascia 3	110	Livello di equivalenza	2,65%	110,00
	80	Base di erogazione	0,00%	80,00
Fascia 4	115	Livello di equivalenza	2,15%	115,00
	85	Base di erogazione	0,00%	85,00

CORR 1 1,5
 CORR 2 2,25
 CORR 3 4 3

COD.ABI	BCC/ICRA	INDICE TOTALE	Fascia anno 2016	% RLG da erogare
BCC SANGRO TEATINA		91,98	4	0,86%
BCC ADRIATICO TERAMANO		104,85	2	3,65%
BCC BASCIANO		116,40	1	4,65%
BCC GAMBATESA		95,89	3	1,63%
BCC CASTIGLIONE M.R.		116,49	2	4,15%
0,00		100,00	0	0,00%
BCC ABRUZZESE		102,00	3	2,07%
BCC PRATOLA		106,72	1	4,65%
0,00		100,00	0	0,00%
BCC VALLE DEL TRIGNO		88,82	3	1,12%

1	CORR 3 4				1	CORR 2				1	CORR 1								
	1	2	3	4		1	2	3	4		1	2	3	4					
130	100	65	115	100	75	110	80	115	85	5,15%	4,65%	0,00%	4,15%	3,65%	0,00%	2,65%	0,00%	2,15%	0,00%
0,86%																			
3,65%																			
4,65%																			
1,63%																			
4,15%																			
2,07%																			
4,65%																			
1,12%																			

Handwritten signatures and notes on the right side of the page, including a signature that appears to be 'F. Di...' and another that says 'F. Di...'. There are also some illegible handwritten notes.

VERBALE D'ACCORDO

Addì, 5 ottobre 2017, in Pescara

Tra

La Federazione delle Banche di Credito Cooperativo dell'Abruzzo e del Molise (di seguito per brevità anche "Federazione"), rappresentata da:

Antonino Macera, Presidente della Commissione Sindacale, Emilio Di Nicola e Maria Assunta Rossi, con l'assistenza della Federazione in persona del Direttore Generale Ermanno Alfonsi, e di Federcasse in persona di Domenico Ruggeri ed Olga Lilla

e

FABI rappresentata da: Ruggero Adducchio, Sergio Preziuso, Clara Di Pillo, Gianluca Iachini.

FIRST-CISL rappresentata da: Claudio Bellini, Fernando Frezzotti, Dario Martini, Alessandra Gabriele, Andrea Mattace Raso.

FISAC-CIGIL rappresentata da: Francesco Trivelli, Mirco Di Marzio, Mauro D'Ignazio.

Premesso che

- Le Segreterie Regionali delle Organizzazioni Sindacali in data 29 agosto 2017 hanno richiesto alla Federazione i dati di bilancio delle BCC aderenti relativi all'esercizio 2016, utili a verificare incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione per l'erogazione del premio di risultato 2017, materia demandata dall'art. 48 del c.c.n.l. del 21/12/2012 per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle Banche di Credito Cooperativo alla contrattazione territoriale di secondo livello.
- Le Parti si sono incontrate in data odierna per procedere alla verifica dei suddetti dati di bilancio.
- Le Parti hanno convenuto di definire il premio di risultato 2017 in via autonoma rispetto al rinnovo del Contratto Integrativo Interregionale.
- Le Parti, nel corso della verifica, hanno applicato i parametri di misurazione degli incrementi di produttività e redditività individuati con il vigente Contratto Integrativo Interregionale del 8 gennaio 2010 (depositato presso le DTL regionali il 12 gennaio 2010), fatto salvo quanto specificato ai punti che seguono.
- Le Parti hanno proceduto alla verifica dei dati di bilancio relativi all'anno 2016, relativamente al Premio di risultato da erogare per l'anno 2017, al fine di determinare l'importo complessivo per ciascuna BCC come risultante dalla allegata "tabella PDR 2017".
- All'esito della verifica hanno convenuto di dedurre dal Risultato Lordo di Gestione una quota pari al 50% delle rettifiche di valore nette per deterioramento di crediti (voce 130a) e 75% della componente netta straordinaria degli interessi del bilancio 2016 rinveniente dai prestiti BCE.

- le Parti hanno inteso altresì riconoscere ai dipendenti delle BCC/CRA aderenti alla Federazione la possibilità di optare, volontariamente, in tutto o in parte, per le prestazioni di welfare indicate nel successivo punto 4.

Dopo ampio e approfondito confronto, le parti hanno convenuto quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. In coerenza con le previsioni di contrattazione collettiva delle BCC/CRA in materia di Premio di Risultato richiamate in premessa, le fasce di eccellenza attribuite, l'andamento dell'indicatore composto e l'ammontare complessivo del Premio di risultato 2017 da erogare al personale delle BCC aderenti alla Federazione Abruzzo e Molise, nonché al personale dipendente della Federazione stessa, sono stati convenuti secondo quanto riportato nel documento Allegato "Tabella PDR 2017".
3. Il Premio di risultato anno 2017 sarà erogato da ciascuna BCC nel mese di ottobre 2017. Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo in ordine ai criteri di erogazione al dipendente, si applicano le previsioni di cui all'Allegato "F" del c.c.n.l. 21.12.2012;
4. Le Parti, ai sensi dell'art. 1, comma 184, della legge n. 208/2015, come modificato dall'art. 1, comma 160, lett. a) e d), della legge n. 232/2016, fermo restando quanto stabilito ai punti 2 e 3 che precedono, riconoscono ai dipendenti delle BCC aderenti alla Federazione delle Banche di Credito Cooperativo dell'Abruzzo e del Molise, nonché ai dipendenti della Federazione stessa, che abbiano reddito IRPEF inferiore ad euro 80.000 ed entro il limite di importo complessivo di euro 3.000 lordi, la possibilità di optare per una delle forme di welfare concordate tra le parti e riportate nella tabella in calce al presente articolo, in sostituzione, in tutto o in parte, dell'importo maturato a titolo di Premio di risultato 2017. A tale fine i dipendenti interessati dovranno esprimere la loro scelta entro e non oltre il 15 ottobre 2017 con apposita comunicazione scritta all'ufficio del personale (o in mancanza alla Direzione Generale) della BCC di appartenenza – ovvero attraverso differente modalità che sarà tempestivamente comunicata – recante la volontà di avvalersi delle prestazioni di welfare riportate nella tabella, specificandone il tipo, unitamente all'entità della quota di Premio da destinarvi e consegnando la relativa documentazione di spesa in originale. Le somme relative al piano welfare sono quelle relative a spese effettuate dal dipendente per sé o per i propri familiari, ai sensi dell'art. 12 del D.P.R. n. 917/1986.

Prestazioni assoggettate a rimborso	Rette, tasse, iscrizioni asili/scuole/università, mense scolastiche, comprese le
	Campus estivi/invernali
	Testi scolastici/universitari
	Ludoteche
	Assistenza anziani o non autosufficienti
Contributo al Fondo Pensione	

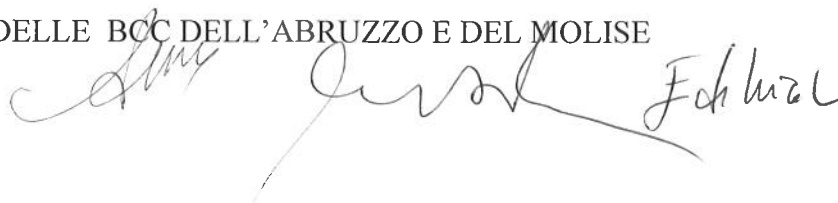
Dichiarazione delle parti

Le somme erogate a titolo di Premio di risultato - di cui al presente Accordo ed alla Tabella allegata - ai dipendenti delle BCC aderenti alla Federazione Abruzzo e Molise, nonché ai dipendenti della Federazione stessa, essendo riconducibili ad incrementi di produttività e redditività, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico, sono assoggettati alla normativa fiscale e previdenziale vigente in materia di tassazione agevolata e sgravi contributivi a favore delle somme erogate in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale a titolo di retribuzione di produttività.

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, il presente accordo collettivo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività e redditività, di cui all'articolo 1, commi 182-190, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, come modificati ed integrati dai commi 160-162 di cui all'art. 1 della legge n. 232/2016, nonché a quanto previsto dal D.M. 25 marzo 2016 ed alla Circolare dell'Agenzia delle Entrate 28/E del 15 giugno 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

FEDERAZIONE DELLE BCC DELL'ABRUZZO E DEL MOLISE



Le Segreterie regionali delle Organizzazioni sindacali:

FABI


FIRST/CISL


FISAC CGIL


SINCRA-UGL

Allegato: Tabella PDR 2017

