

VERBALE DI ACCORDO

Addì 25 ottobre 2017, in Roma,

tra



Iccrea Banca Spa, in rappresentanza di tutte le società facenti parte del Gruppo bancario Iccrea

e

le RR.SS.AA. FABI, FIRST-CISL, FISAC CGIL, SINCRA UGL e UILCA delle società del Gruppo bancario Iccrea.

Visti

- L'art. 1, commi 182-190, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, come modificati ed integrati dai commi 160-162 di cui all'art. 1 della legge n. 232/2016 (Legge di Bilancio)
- l'art. 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81,
- l'art. 14 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151;
- Il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto col Ministero dell'Economia e delle Finanze, del 25 marzo 2016;
- La circolare dell'Agenzia delle entrate n. 28/E del 15 giugno 2016;

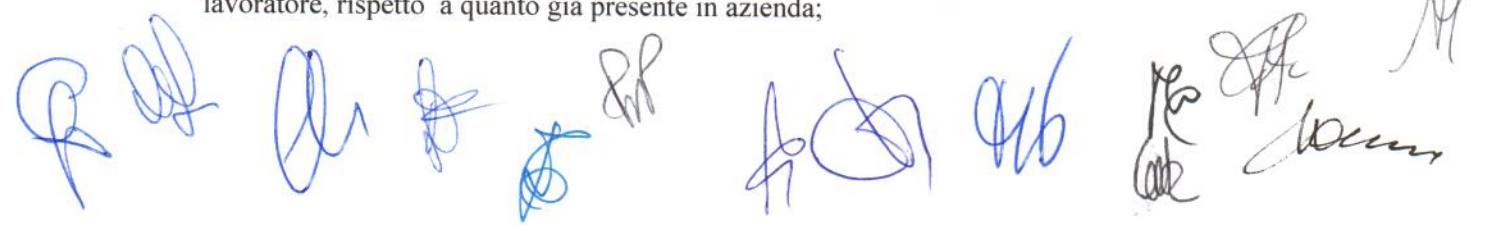
Premesso che

– In data 21 dicembre 2012 è stato stipulato il CCNL per i Quadri Direttivi e il personale delle Aree Professionali delle BCC/CRA che prevede in materia di premio di risultato una specifica disposizione per le Società del Gruppo Iccrea;

– Preso atto che il bilancio consolidato 2016 del Gruppo bancario Iccrea ha registrato un risultato netto negativo per 24 milioni di euro, ai sensi dell'art. 48 "*...le Aziende che presentino un risultato delle attività ordinarie negativo – al netto di eventuali modifiche straordinarie nei criteri di valutazione dei crediti e delle partecipazioni queste ultime laddove imputate al risultato ordinario – non daranno luogo all'erogazione del premio di risultato*".

– la valorizzazione e la motivazione delle donne e degli uomini che fanno parte ed operano nel Gruppo bancario Iccrea passa anche attraverso la promozione di un insieme di politiche sociali e di misure concrete di potenziamento e affinamento del piano di People Care aziendale e degli strumenti di conciliazione fra vita privata e attività lavorativa (*work life balance*);

– Le parti, tenuto conto della situazione economica complessiva e di quella specifica del settore del credito cooperativo, stante anche la perdurante negativa divaricazione fra il costo dei servizi sociali ed il potere di acquisto dei redditi familiari, confermano l'utilizzo del pacchetto sociale di "Welfare Aziendale" per consentire la massima valorizzazione delle componenti economiche di pertinenza del lavoratore, rispetto a quanto già presente in azienda;



- con l'accordo sottoscritto in data odierna le Parti hanno confermato la materia del benessere e della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro tra quelle da disciplinare nell'ambito della contrattazione integrativa di Gruppo;
- inoltre, in coerenza con il processo già avviato da tempo, di attuazione di una progressiva armonizzazione dei trattamenti economici tra le varie aziende del Gruppo Bancario Iccrea, si è proceduto ad attuare una totale convergenza nei criteri di ripartizione del Premio.

tutto ciò premesso

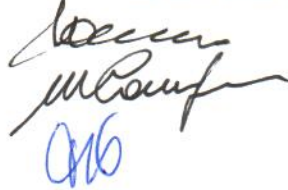
1. Le premesse costituiscono parte integrante del seguente accordo;
2. Pur presente quanto indicato al secondo alinea delle premesse, considerato che il 2016 è stato fortemente caratterizzato dagli effetti sul bilancio consolidato della contribuzione straordinaria al Fondo di Risoluzione Nazionale delle Crisi Bancarie (BRRD), l'effettivo raggiungimento di un risultato economico è da considerarsi positivo. Pertanto, le Parti hanno condiviso un percorso negoziale finalizzato alla ricerca di una soluzione per il riconoscimento del premio di risultato 2017 (esercizio 2016)
3. In applicazione dei principi di equità e di cooperazione, le Parti hanno concordato la definizione del criterio di totale armonizzazione del Premio di Risultato per tutte le Società del Gruppo Bancario Iccrea.
4. Il valore complessivo del Premio di Risultato da erogare è stato determinato in continuità e coerenza con i parametri utilizzati nella definizione del PDR 2016 (esercizio 2015), applicando al valore di riferimento dello scorso anno, una variazione correlata all'andamento del Risultato Lordo di Gestione, rettificato del 50% del valore della voce 130; si è inoltre considerato il solo valore del 50% del Contributo Straordinario al Fondo di Risoluzione Nazionale delle Crisi Bancarie (BRRD).
5. Gli importi da erogare ai dipendenti a titolo di Premio di Risultato 2017 (esercizio 2016) da parte di ciascuna società del Gruppo bancario Iccrea e determinati per ciascuna di essa sul parametro della 3^a Area Professionale – Livello 2, sono riportati nel prospetto riepilogativo allegato che costituisce, pertanto, parte integrante del presente verbale e saranno riconosciuti, sia per la parte monetaria che per quella di Welfare, col cedolino di Novembre 2017.
6. Le parti, considerato quanto disposto dall'art.1 comma 184 e 184 bis, Legge 208/2015, così come novellato dall'art. 1, comma 160 della legge 232/2016, in forza del quale i premi di risultato possono essere fruiti, per scelta del lavoratore, e trasformati nei servizi di Welfare di cui all'art.51 del T.U.I.R., concordano che i destinatari del premio, fermi restando i requisiti di reddito previsti dalla richiamata normativa, potranno scegliere su base volontaria la modalità di erogazione del premio di risultato, convertendo l'importo maturato nei servizi di Welfare. Al fine di favorire il benessere dei lavoratori e soddisfare le esigenze di vita, in caso di opzione per la fruizione dei servizi di Welfare, in trasformazione del Premio, l'azienda aggiungerà all'importo destinato dal lavoratore un incremento del contributo a proprio carico dal 18% al 20% dell'importo stesso.
7. Le parti si danno atto che il premio di Risultato erogato in forza del presente Accordo risponde ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e quantificabili e si danno atto ai sensi dell'art. 5 del Decreto Ministeriale 25 marzo 2016, che il presente accordo collettivo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività e redditività di cui all'art. 1, commi 182-190, della Legge 28 dicembre 2015 n. 208, come modificati dall'art. 1, comma 160, della Legge 11 dicembre 2016 n. 232 (cd. "Legge di Bilancio 2017"), del Decreto Ministeriale 25 marzo 2016, nonché della Circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15 giugno 2016.

Resta inteso che il Premio di Risultato viene riconosciuto esclusivamente al personale appartenente alle Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi.

In applicazione di quanto disposto dall'art. 5 del Decreto Interministeriale 25 marzo 2016, copia del presente accordo verrà depositato in modalità telematica, a cura di ciascuna società del Gruppo bancario Iccrea, presso la sede competente della Direzione Territoriale del Lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto.

ICCREA BANCA S.p.A.




I Coordinamenti delle RR.SS.AA. del Gruppo Bancario Iccrea

FABI



FIRST-CISL



FISAC CGIL



SINCRA UGL



UILCA



Handwritten signature

Importi Premio di Risultato da erogare nel 2017			
<i>Inquadramento</i>	<i>Scala parametrica</i>	<i>cash</i>	<i>welfare</i>
2A1L	107	451	541
2A2L	113	476	571
3A1L	120	506	607
3A2L	127	535	642
3A3L	134,55	567	680
3A4L	144,75	610	732
QD1	165,2	696	835
QD2	175,7	740	888
QD3	196,8	829	995
QD4	232,5	979	1.175

Handwritten signatures and initials:

- Top left: *Handwritten signature*
- Top middle: *PP*
- Top right: *Handwritten signature*
- Middle left: *Handwritten signature*
- Middle middle: *Handwritten signature*
- Middle right: *Handwritten signature*
- Bottom left: *Handwritten signature*
- Bottom middle: *Handwritten signature*
- Bottom right: *Handwritten signature*