

VERBALE DI ACCORDO
FONDO DI SOLIDARIETA'

Il giorno 01/03/2017 in Milano

tra

SGSS SpA

e

le RSA FABI, FISAC/CGIL, UILCA, UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA.

Premesso che:

- il perdurare della difficile situazione economica che determina la contrazione del margine di intermediazione con conseguente aumento del cost to income, rende indispensabile porre in essere iniziative volte al sostegno della competitività aziendale. In particolare, è necessario conseguire sia un forte recupero di efficienza che un miglioramento della produttività e della redditività, anche attraverso il contenimento dei costi e in particolare del costo strutturale del lavoro;
- in tale ottica diventa essenziale continuare il percorso di riduzione strutturale dei costi avviato nel triennio precedente con conseguenti interventi di eliminazione delle inefficienze e di ottimizzazione dell'efficacia strategica e dell'efficienza operativa;
- nel contesto sopra delineato, le Parti, nel confermare la centralità delle Risorse Umane come fattore strategico e determinate hanno inteso definire un insieme di regole utili a disciplinare le ricadute sul personale anche al fine di prevenire situazioni di criticità e definire soluzioni condivise che permettano un giusto bilanciamento fra le tutele del personale e gli obiettivi aziendali;
- a fronte di quanto sopra enunciato l' Azienda ha dichiarato le seguenti necessità:
 - ✓ adeguare gli orari di lavoro alle mutate esigenze operative, tenendo presente il tema della conciliazione dei tempi di vita e lavoro;
 - ✓ sperimentare nuove modalità agili di organizzazione del lavoro;
 - ✓ accompagnare i processi di efficientamento ricercando con una maggiore flessibilità del Personale, al fine di garantire la copertura di tutti i ruoli che si rendano tempo per tempo disponibili;
- le Parti hanno dato avvio ad un articolato percorso di confronto che ha condotto:
 - ✓ all'approfondimento del tema "orari di lavoro" tuttora in corso;
 - ✓ lo studio di un approccio organizzativo che ha l'obiettivo di combinare flessibilità, autonomia e collaborazione, usufruendo delle nuove tecnologie e strumenti per creare ambienti lavorativi fluidi e diffusi "smart working".



- ✓ all'annuncio della disponibilità aziendale a ricorrere all'accesso volontario alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà per i dipendenti che maturino il diritto all'accesso ai trattamenti pensionistici AGO secondo i requisiti previsti dalla normativa vigente entro e non oltre il 31/12/2018.

Tutto quanto sopra premesso, si conviene e stipula quanto segue:

Art. 1)

Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

Art. 2)

Per accedere alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà i dipendenti di ogni qualifica e livello - compresi i dirigenti - che maturino il diritto all'accesso ai trattamenti pensionistici AGO secondo i requisiti previsti dalla normativa vigente entro e non oltre il 31/12/2018, devono presentare domanda irrevocabile di risoluzione del rapporto di lavoro su base volontaria e consensuale con la rinuncia al preavviso ed alla relativa indennità sostitutiva, mediante la compilazione dell'allegato modulo da consegnare all'Azienda entro e non oltre il 10/03/2017. Resta inteso che, in caso di mancato accoglimento da parte dell'INPS della domanda di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà, le dimissioni non produrranno effetto.

I lavoratori possono fare domanda solo a fronte della presentazione del modello ECOCERT (Estratto Contro Certificativo), consegnato in precedenza all'Azienda.

L'Azienda, entro il 22/03/2017, comunicherà al lavoratore l'accoglimento della domanda e la data di risoluzione del rapporto di lavoro, quale regola generale, al 31/03/2017 con accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà dal 01/04/2017.

L'Azienda si riserva comunque la facoltà di posticipare la data di risoluzione del rapporto di lavoro per un periodo massimo di 3 mesi rispetto alla predetta data del 31/03/2017 ad un numero limitato di figure professionali che rivestono competenze non replicabili nel breve periodo.

Per la compatibilità economica dell'esodo le domande saranno accolte nel numero massimo di 15, dando priorità alle domande presentate - nel rispetto delle condizioni di cui sopra - dal Personale più prossimo alla maturazione del diritto all'accesso ai trattamenti pensionistici AGO, fermo restando che la permanenza nel Fondo non potrà superare i 21 mesi.

L'Azienda si riserva la facoltà di valutare l'accoglimento di ulteriori 5 domande, sempre nel rispetto dei criteri di cui sopra.

Al Personale la cui domanda irrevocabile di risoluzione del rapporto di lavoro su base volontaria e consensuale sia stata accolta dall'Azienda, saranno garantite le seguenti tutele:

- ✓ mantenimento della Cassa di Assistenza Sanitaria fino al 31/12 dell'anno in cui cessano le prestazioni straordinarie, alle condizioni tempo per tempo vigenti per il Personale in servizio;
- ✓ mantenimento dei conti correnti, prestiti personali e mutui già in essere, alle condizioni tempo per tempo vigenti per il Personale in servizio;
- ✓ per il Personale "ex CRT", mantenimento dell'iscrizione alla forma pensionistica complementare di appartenenza fino alla maturazione del requisito di accesso al trattamento di pensione AGO e versamento della relativa contribuzione calcolata sull'imponibile di riferimento del mese di marzo 2017;
- ✓ erogazione del premio di anzianità (35° anno), se non ancora riconosciuto, per un ammontare lordo pari a quanto maturato fino alla data di cessazione del rapporto di lavoro;
- ✓ riconoscimento del premio di produttività 2016, erogazione 2017, secondo gli importi e le modalità definiti per il Personale in servizio;
- ✓ trasformazione, su richiesta scritta degli interessati, dei rapporti di lavoro da tempo parziale a tempo pieno da attuare nel mese precedente la risoluzione del rapporto di lavoro.

Dichiarazione a verbale

Qualora le domande di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà vengano accolte in numero inferiore a 15 e siano pervenute manifestazioni di interesse all'adesione alle prestazioni del Fondo da parte di dipendenti che maturano il diritto all'accesso ai trattamenti pensionistici AGO oltre il 31/12/2018, le Parti si incontreranno per una comune valutazione.

Dichiarazione delle Parti

L'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà avverrà per ciascun dipendente interessato, compatibilmente con le esigenze di servizio, previa fruizione di tutte le dotazioni in essere (es: ferie, ex festività, permessi banca ore, ecc.).

Art. 3)

Clausola di salvaguardia

Nel caso di modifiche normative che pregiudichino il diritto alla percezione dei trattamenti previdenziali pubblici dei lavoratori che abbiano avuto accesso al Fondo di Solidarietà, e salvo che il Fondo stesso non prosegua l'erogazione delle prestazioni straordinarie stabilite dal D.I. 28.07.2014 nr. 83486 fino alla nuova maturazione dei requisiti pensionistici, gli stessi avranno diritto a rientrare in servizio con contratto a tempo determinato (anche part-time se richiesto dall'interessato), fino alla prima maturazione del diritto alla pensione. SGSS Spa si riserva di collocare i lavoratori in aspettativa retribuita per l'intero predetto periodo.

Art 4)

Incontro di verifica

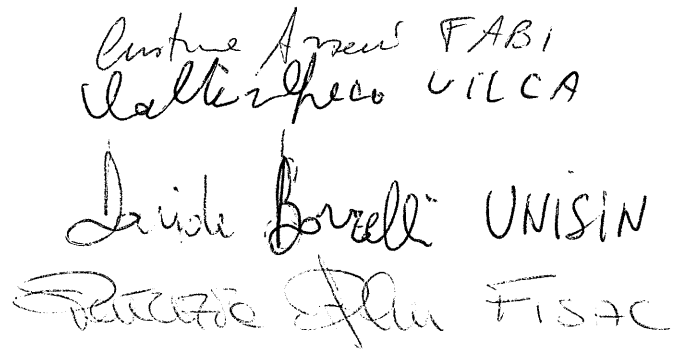
Le Parti si incontreranno entro il 29/03/2017 per una verifica in merito al numero di domande di adesione alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà.

Le parti si impegnano a proseguire il confronto per le restati tematiche di cui alle premesse.

L'azienda

Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the company.

RSA

Four handwritten signatures in black ink, representing the RSA representatives. The signatures are: "Cristina Arzeni FAB", "Valteripico UILCA", "Luigi Borelli UNISIN", and "Pierluigi Elia FISAC".