

## VERBALE DI ESPERITO ESAME CONGIUNTO

Oggi, 25 giugno 2015, presso la sede di Cerved Credit Management S.p.A. in Via San Vigilio 1 Milano, nell'ambito della procedura di consultazione sindacale ex art. 47 L. 428/1990, si sono incontrate le parti :

per Cerved Credit Management S.p.A.

per San Giacomo Gestione Crediti S.p.A.

i sigg. Daniele Pozza e Leopoldo Bifulco

per Segreteria Nazionale First Cisl il sig. Mauro Incletolli

per Segreteria Nazionale Fabi il sig. Mauro Scarin

per Segreteria Nazionale Uilca la sig.ra Paola Minzon

per Segreteria Nazionale Fisac CGIL il sig. Enrico Segantini

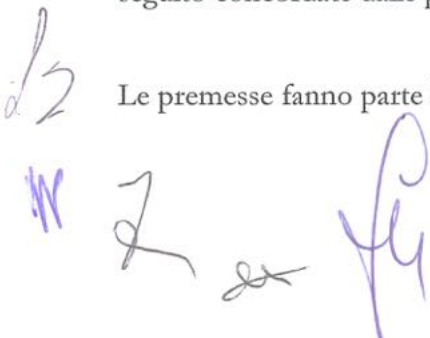
con lettera datata 22 maggio 2015 , che si intende qui integralmente richiamata, le Società nominate hanno comunicato, ai sensi e per gli effetti della Legge 428/90 e succ. modifiche ed integrazioni, l'intenzione di procedere alla fusione per incorporazione della Società San Giacomo Gestione Crediti S.p.A. nella Società Cerved Credit Management S.p.A.

Le parti si sono incontrate in data 9 giugno 2015, in data 18 giugno 2015 ed in data 25 giugno 2015 per l'esame congiunto nel corso del quale le motivazioni di tale operazione, illustrate nella comunicazione di avvio della procedura, sono state ampiamente approfondite con le OO.SS.

In data odierna le parti si sono nuovamente incontrate per approfondire le tematiche relative alla conseguenze economico-sociali derivanti dal prospettato trasferimento con particolare riguardo alla disciplina economico-normativa che verrà applicata ai lavoratori provenienti da San Giacomo Gestione Crediti S.p.A. di cui all'elenco allegato e, a seguire, individuati come i " dipendenti ex SGGC" .

Cerved Credit Management comunica che al personale trasferito verrà applicato il C.C.N.L. ed il CIA in essere al personale di Cerved Credit Management S.p.A. fatte salve le specifiche disposizioni di seguito concordate dalle parti.

Le premesse fanno parte integrante del presente accordo

The image shows several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a large, stylized signature that appears to be 'd2'. Below it, there are smaller, less distinct signatures, including one that looks like 'W' and another that is a simple horizontal line. To the right, there is a larger, more complex signature that appears to be 'fi'.

### Art. 1 – Località di lavoro

A decorrere dal 1° luglio 2015, data di efficacia della fusione per incorporazione, tutti i 19 dipendenti ex SGGC verranno trasferiti, senza soluzione di continuità, in Cerved Credit Management S.p.A., ferme le attuali località di lavoro.

La Società si impegna a mantenere le attuali località di lavoro dei dipendenti ex SGGC fino al 31 dicembre 2016. Oltre tale data e fino al 31 dicembre 2018, ferme in ogni caso le prerogative aziendali, l'Azienda si impegna ad esaminare con le OOSS l'eventualità di cambiamenti del luogo di lavoro al fine di evitare i trasferimenti del personale.

Si conferma che i dipendenti ex SGGC di Milano e Roma saranno accentrati nelle rispettive sedi di Cerved Credit Management S.p.A.

### Art. 2 – Contrattazione Collettiva

Ai suddetti dipendenti verrà applicato il CCNL Terziario Distribuzione e Servizi (Commercio) ed il CIA di Cerved Credit Management, con mantenimento del medesimo trattamento retributivo lordo fisso attualmente riconosciuto presso la cedente e pieno riconoscimento della anzianità di servizio, anche convenzionale, a tutti gli effetti della contrattazione collettiva sopracitata.

### Art. 3 - Inquadramenti

Ai fini dell'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi conseguenti alla variazione del CCNL applicato, Cerved Credit Management S.p.A. attribuirà ai 19 dipendenti ex SGGC incorporati i livelli e le categorie contrattuali di seguito specificati in applicazione del CCNL Terziario ed in sostituzione dei livelli e delle categorie contrattuali previste dal CCNL Credito:

CCNL Credito	CCNL Terziario
QD4 - QD2	Q
3A4L	I
3A3L	II
3A2L e 3A1L	III

### Art. 4 – Trattamento retributivo

I dipendenti ex SGGC manterranno il trattamento retributivo fisso annuo lordo (RAL), redistribuito su 14 mensilità e la retribuzione mensile lorda dei dipendenti trasferiti si comporrà delle seguenti voci retributive: minimo CCNL di categoria/livello; 3° elemento; valore scatti maturati ed eventuale superminimo *ad personam* non assorbibile e/o assorbibile (qualora l'importo del superminimo fosse composto di una parte già assorbibile nel precedente trattamento contrattuale), fino a concorrenza dell'attuale livello retributivo individuale fisso annuo.

### Art. 5 – Scatti di anzianità

Ai dipendenti ex SGGC verrà mantenuto il numero degli scatti di anzianità già maturati in base al CCNL Credito ed il valore degli scatti già maturati, sarà riportato alla voce scatti congelati.

Per gli scatti futuri si applicherà la disciplina del ccnl Terziario, con la data convenzionale di maturazione del prossimo scatto individuata in base all'ultima maturazione goduta.

## **Art. 6 – Orario di lavoro**

L'orario di lavoro dei dipendenti ex SGGC sarà quello applicato in Cerved Credit Management S.p.A. (Gruppo Cerved) e di cui di seguito si riporta un estratto:

*La prestazione lavorativa ordinaria settimanale è di 40 ore e la giornaliera è di 8 ore;*

*entrata: ore 08.15 – 09.30*

*pausa: minimo 30' max 60' in fascia oraria 12.30 (inizio) – 14.30 (rientro)*

*uscita: ore 17.00 – 18.30 dal lunedì al giovedì e 16.00 – 18.30 il venerdì*

*Nota: l'eventuale uscita anticipata del venerdì dovrà essere compensata nella settimana lavorativa con la corrispondente prestazione oraria a copertura, effettuata nei giorni precedenti, volta al raggiungimento delle 40 ore settimanali.*

Restano salve, in ogni caso, le deroghe all'orario di lavoro previste dalla legge e dalla contrattazione collettiva relativamente ai lavoratori con mansioni direttive.

## **Art. 7 – Tickets**

I dipendenti ex SGGC avranno di norma diritto al buono pasto giornaliero d'importo pari ad Euro 5,29 per ogni giorno in cui si svolgano almeno 4 ore di lavoro.

Per il personale impiegato presso la sede di Milano è istituito il servizio mensa che è sostitutivo del buono pasto.

## **Art. 8 - Previdenza Complementare/assistenza sanitaria integrativa**

In via del tutto eccezionale e quale condizione di miglior favore, i dipendenti ex SGGC già iscritti al fondo previdenziale negoziale Creval potranno mantenere, in caso di adesione al fondo contrattuale del commercio (Fondo Fon.te) l'attuale contributo aziendale (3,25% su retribuzione lorda).

La Società verserà al Fondo Fon.te le quote già accantonate per il periodo aprile-giugno in ottemperanza al previgente contratto del credito.

Esclusivamente in considerazione dell'attuale trattamento assistenziale integrativo del personale impiegatizio in corso di conferimento, Cerved Credit Management S.p.A. si rende disponibile ad iscrivere in via eccezionale al Fondo Quas anche i lavoratori trasferiti ai quali, per effetto di quanto previsto all'art. 3 che precede, verrà riconosciuta la qualifica di Impiegato (ex 3° area professionale contratto credito).

Resta inteso che l'eventuale iscrizione al Fondo Quas dei lavoratori con qualifica di Impiegato, quale condizione di miglior favore e sulla base delle previsioni del presente accordo, non comporta né potrà comportare, il riconoscimento della qualifica di Quadro in favore di tali lavoratori.

Dichiarazione dell'azienda:

L'azienda si impegna a stipulare con una primaria compagnia assicurativa operante sul territorio nazionale una convenzione che preveda una polizza sanitaria (copertura nucleo familiare). Il costo della polizza sarà a completo carico dei dipendenti che aderiranno.

## **Art. 9 – Versamento Una Tantum a Previdenza Complementare**

La Società verserà un importo forfettario straordinario, Una Tantum, per ogni dipendente ex SGGC al fondo di previdenza complementare Fon.Te, in seguito all'avvenuta iscrizione:

A) Dipendenti Milano € 500,00;



B) Dipendenti altre località di lavoro € 2.000,00.

**Art. 10 – Rinvio**

Per tutti gli altri istituti non specificatamente trattati nel presente accordo troverà applicazione il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi e la disciplina integrativa di Cerved Credit management (CIA).

Si dà atto che alle OO.SS. presenti sono stati forniti i chiarimenti e le informazioni richieste.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti dichiarano esperita con esito positivo la procedura di consultazione sindacale prevista dall'art. 47 della Legge 428/90.

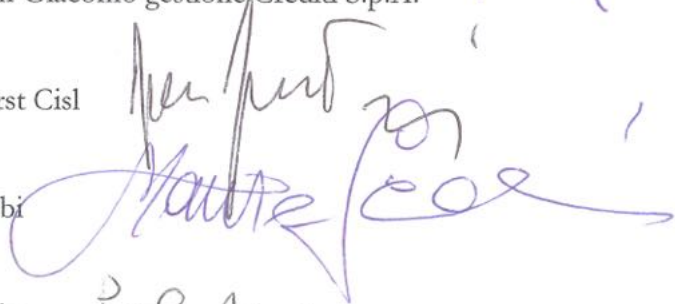
Letto, confermato e sottoscritto.

p. Cerved Credit Management S.p.A.



p. San Giacomo gestione Crediti S.p.A.

p. First Cisl



p. Fabi

p. Uilca



p. Fisac Cgil

All. C.S.