

## Accordo sindacale

In data 12 dicembre 2017, in Bagno a Ripoli (FI), alle ore 12:00, presso la sede della Federazione Toscana Banche di Credito Cooperativo, si sono riunite:

- la Federazione Toscana Banche di Credito Cooperativo (di seguito "FTBCC"), rappresentata dal Presidente della Delegazione sindacale Gianfranco Donato, assistito dal Responsabile dell'Ufficio Relazioni sindacali della FTBCC Marzia Mustari;

e

- la FABI (di seguito "Sindacato"), rappresentata dal dirigente sindacale BCC, Alberto Grassi;
- la FIRST-CISL (di seguito "Sindacato"), rappresentata dal dirigente sindacale BCC, Pierluigi Bordoni;
- la FISAC-CGIL (di seguito "Sindacato"), rappresentata dal dirigente sindacale BCC Enrico Chiavacci;
- la UILCA (di seguito "Sindacato"), rappresentata dal dirigente sindacale Elisabetta Castiglioni.

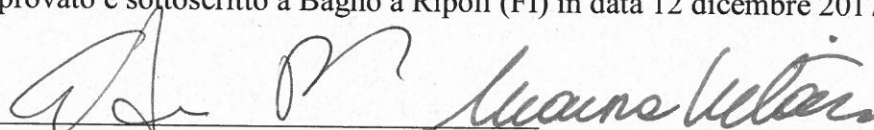
### Premesso che:

- in data 19 luglio 2017, le Parti hanno sottoscritto un accordo per regolare la possibilità, per i genitori lavoratori dipendenti, di utilizzare il congedo parentale in modalità oraria previa definizione, in sede di contrattazione collettiva, delle modalità di fruizione del congedo parentale ad ore, come previsto dall'art. 32 del Testo Unico per la maternità e paternità (D. Lgs 26/3/2001 n. 151, come modificato dall'1, comma 339 della legge di stabilità per il 2013 (legge 24/12/2012 n. 228);
- tale accordo, avente carattere sperimentale, trova applicazione dal 1/09/2017, fino al 15/12/2017 esclusivamente nelle aziende che volontariamente abbiano deciso di aderire alla suddetta sperimentazione;
- valutati gli impatti derivanti dall'applicazione dell'accordo in parola e condividendone il valore sociale, è intenzione delle parti prorogare l'intesa raggiunta, nei medesimi contenuti già concordati.

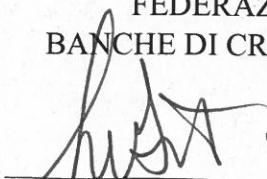
### le parti convengono quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. l'accordo sindacale raggiunto in materia di fruizione oraria del congedo parentale viene prorogato in ogni sua parte e ad ogni effetto dal 15/12/2017 al 15/06/2018. Entro il 31/05/2018 le parti si incontreranno per valutare congiuntamente la possibilità di un'ulteriore proroga.
3. Resta inteso che, nel caso in cui, prima del 15/06/2018, dovesse intervenire il rinnovo del CCNL di categoria o comunque normativa di contrattazione collettiva in materia, la presente intesa si intenderà risolta e priva di ogni effetto.

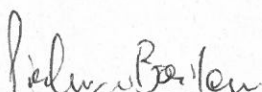
Letto, approvato e sottoscritto a Bagno a Ripoli (FI) in data 12 dicembre 2017.



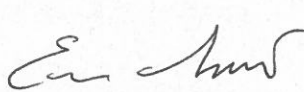
FEDERAZIONE TOSCANA  
BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO



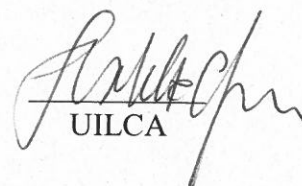
FABI



FIRST-CISL



FISAC-CGIL



UILCA