



FIRMATO ACCORDO CONTRATTAZIONE II LIVELLO

Oggi, alle ore 13,30, dopo settimane di trattative e una *non stop* finale di 34 ore, abbiamo finalmente firmato il **Contratto collettivo di secondo livello** (tranne le Condizioni finanziarie/finanziamenti al Personale e il Welfare, che saranno definiti entro il 31/3/2018).

L'Accordo avrà validità quadriennale.

Ve ne diamo una prima illustrazione.

INQUADRAMENTI FILIALI

Figure professionali	Inquadramenti	Inquadramenti successivi	Indennità
Gestore Privati	3A2L in 24 mesi	3A3L in 36 mesi	
Gestore Business	3A2L in 18 mesi 3A3L in 18 mesi	3A4L in 24 mesi	
Gestore Personal	3A2L in 18 mesi 3A3L in 18 mesi	3A4L in 24 mesi	
Gestore Imprese	3A2L in 12 mesi 3A3L in 18 mesi	3A4L in 24 mesi; QD1 in 12 mesi	
Addetto imprese	3A2L in 24 mesi	3A3L in 36 mesi	
Referente Controlli Filiale	3A4L		60 EURO
Referente Controlli Filiale Hub	3A4L		80 EURO
Referente commerciale	QD1		
Referente Commerciale Filiali da 10 addetti	QD2		
Offerta fuori sede	Fino a 3A4L		50 EURO



Preposto	3A3L		75 EURO
Direttore di Filiale da 5 a 6 addetti	QD1	(indennità esclusivamente ai lavoratori che abbiano l'inquadramento minimo previsto)	120 EURO
Direttore di Filiale da 7 addetti	QD2	(indennità esclusivamente ai lavoratori che abbiano l'inquadramento minimo previsto)	120 EURO
Direttore di Filiale da 8 a 9 addetti	QD3	(indennità esclusivamente ai lavoratori che abbiano l'inquadramento minimo previsto)	120 EURO
Direttore di Filiale oltre 10 addetti	QD4	(indennità esclusivamente ai lavoratori che abbiano l'inquadramento minimo previsto)	120 EURO

INQUADRAMENTI SPECIALISTI

Figure professionali	Inquadramenti	Inquadramenti successivi
Banca assicurazione	3A2L in 24 mesi 3A3L in 36 mesi	3A4L in 24 mesi
Agricoltura	3A2L in 24 mesi 3A3L in 36 mesi	3A4L in 24 mesi
Estero	3A2L in 24 mesi 3A3L in 36 mesi	3A4L in 24 mesi

INQUADRAMENTI CENTRI CORPORATE

Figure professionali	Inquadramenti	Inquadramenti successivi
Gestore corporate	QD1	
Addetto corporate	3A2L in 18 mesi	3A3L in 24 mesi



INQUADRAMENTI AREE

Figure professionali	Inquadramenti	Inquadramenti successivi
Coordinatori Imprese	QD1	
Coordinatori Privati	QD1	
Sviluppatori	3A2L in 24 mesi	3A3L in 36 mesi

INQUADRAMENTI DIREZIONE TERRITORIALE

Figure professionali	Inquadramenti
Deliberante crediti	QD1

Clausole di salvaguardia:

- continuità maturazione in caso variazione portafoglio e/o ruolo;
- 50% di ogni singolo step per i percorsi in itinere;
- il periodo di assunzione con salario di ingresso/apprendistato ai fini maturazione inquadramento viene considerato percorso che verrà concesso alla fine del periodo;

MOBILITA'

Consenso al trasferimento Aree Professionali

Distanza dalla residenza	Anzianità di servizio
80 km.	minore di 5 anni
60 km.	da 5 a 10 anni
50 km.	maggiore di 10 anni
30 km.	maggiore di 22 anni e con almeno 45 anni di età



Consenso al trasferimento Quadri Direttivi di 1° e 2° Livello

Distanza dalla residenza	Anzianità di servizio
90 km.	minore di 5 anni
70 km.	da 5 a 10 anni
60 km.	maggiore di 10 anni
50 km.	maggiore di 22 anni e con almeno 47 anni di età

Consenso al trasferimento Quadri Direttivi di 3° e 4° Livello

Fino a 125 km.

Indennità di pendolarismo

0,40 Euro per km. a tratta (andata e ritorno), con franchigia di 30 km. e un massimo di 70 km.

Diritti di rientro

Diritto a presentare domanda dopo 18 mesi dal trasferimento.

Accoglimento entro 24 mesi, termine oltre il quale viene corrisposta una IPQ maggiorata del 20% per un massimo di 12 mesi, termine dopo il quale deve avvenire l'accoglimento della domanda.

I tempi sono ridotti di 6 mesi per persone con problemi di salute (Legge 104 o similari).

PERMESSI E CONGEDI

- ✓ Permessi DSA: 7 giorni di permesso retribuito, fruibili anche a ore (frazione minima 1 ora e multipli di 30 m.), con preavviso minimo di 5gg e riproporzionati per i PT. Saranno permessi retribuiti per ogni figlio nell'ambito della scuola primaria e secondaria di primo grado); non retribuiti per figli minorenni iscritti alle scuole superiori.
- ✓ Permessi retribuiti per visite mediche: tutte presso convenzionate SSN e 8 ore presso



strutture non convenzionate e privati.

- ✓ Permesso retribuito per grave infermità familiare Legge 53/2000 (genitore, figlio, fratello, nonno, coniuge o equiparato ex Legge): 3 giorni, anche frazionabili ad ore, utilizzabili entro 7 giorni dall'insorgenza evento o per susseguenti interventi terapeutici. Oppure fruibili anche con riduzioni di orario concordate con la Gestione del Personale.
- ✓ Permessi retribuiti per lutto familiare: 3 giorni anche non consecutivi, fruibili entro 30 gg dall'evento per decesso di genitori, figli, coniuge o equiparato, fratelli, suoceri, nonni, nipote, genero, nuora o altro soggetto convivente.
- ✓ Permesso retribuito a seguito rapine: 3 giorni lavorativi da fruire nei giorni successivi all'evento (se richiesto, trasferimento entro 30 giorni).
- ✓ Permessi a favore di dipendenti studenti: oltre le disposizioni del CCNL, saranno concessi: 1 giorno per ogni esame universitario superato (entro i 12 mesi); per conseguimento della laurea e laurea magistrale 15 giorni, anche non consecutivi, entro i 12 mesi; 10 giorni per diploma scuola secondaria di 1° e 2° grado anche non consecutivi, entro 12 mesi; permessi non retribuiti, (compatibilmente con esigenze di servizio) di 60 giorni per la tesi e 90 giorni per master all'estero.
- ✓ Permessi non retribuiti per l'ambientamento dei figli presso il nido, la materna e scuola primaria: fino a 10 giorni per il nido e la materna e 2 giorni per la 1. classe primaria.
- ✓ Permesso retribuito per congedo matrimoniale: 15 giorni, di norma, dall'evento; eventuali posticipi dovranno essere concordati.
- ✓ Permessi per donazione sangue: per legge 1 giornata retribuita di riposo se il prelievo è effettuato presso Centri autorizzati; diversamente solo per le ore necessarie.
- ✓ Permessi non retribuiti per motivi personali fino a 4 ore mensili, frazionabili minimo in 2 ore.
- ✓ Permesso retribuito per nascita figlio: ai padri, oltre alla normativa di legge, 3 giorni per ogni evento, anche non consecutivi, entro 30 giorni dalla nascita.

PART TIME

Limite percentuale di accoglimento: **15% a livello Gruppo** non comprensiva dei lavoratori assunti con contratto *part time*, dei *part time* a tempo indeterminato, e dei *part time* di cui ai punti 1) e 2) del paragrafo "criteri di precedenza" che segue.

Criteri di precedenza:



- lavoratori affetti da patologie oncologiche, nonché da gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti, per i quali residui una ridotta capacità lavorativa eventualmente anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata da una Commissione Medica istituita presso l'Azienda Unità Sanitaria Locale territorialmente competente;

- per una sola volta ad evento, in luogo del congedo parentale o entro i limiti del congedo ancora spettante ai sensi del Capo V del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, purché con una riduzione d'orario non superiore al 50 per cento.

Al di fuori dei casi di cui sopra, l'assegnazione del part time avverrà secondo il seguente ordine di priorità decrescente e con l'assegnazione di un punteggio per ciascuna casistica, come di seguito indicati:

1) ai sensi di legge, in caso di patologie oncologiche o gravi patologie cronico degenerative ingravescenti riguardanti il coniuge, o soggetto equiparato ex lege, i figli o i genitori del lavoratore o della lavoratrice

punteggio 10

2) ai sensi della Legge, nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice assiste un congiunto con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita

punteggio 10

3) ai sensi di legge, in caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore a 13 anni

punteggio 10

4) ai sensi di legge, in caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'art. 3, della legge n. 104 del 1992

punteggio 10

5) lavoratori portatori di handicap con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104

punteggio 10

6) altri problemi di salute del dipendente

punteggio 9

7) assistenza ad altro familiare convivente e non, con gravi e comprovate ragioni di salute

punteggio 7

8) DSA in figlio di età superiore a 13 anni

punteggio 5

9) frequenza a corsi di studio legalmente riconosciuti



punteggio 3

10) altri motivi, a titolo esemplificativo e non esaustivo: genitore unico affidatario di figli di età compresa fra 13 e 18 anni; presenza nel nucleo familiare di figli di età superiore ai 13 anni ma minore di 18, motivi personali (scelta di vita)

punteggio 2

Presentazione domande: entro 1° febbraio e 1° luglio, con durata 12 mesi e scadenza rispettivamente 30 aprile e 30 settembre.

Le domande saranno inderogabilmente riscontrate entro il 1° aprile e 1° settembre.

Per i colleghi ex-Banco la cui scadenza è 31/12/2018, saranno prorogati al 30 aprile 2019 in modo da allinearli alla prima scadenza utile.

LAVORO AGILE (C.D. SMART WORKING)

Dal 1° gennaio presso il Gruppo Banco BPM verrà dato avvio ad una sperimentazione di due anni sul lavoro agile, che potrà essere svolto sia presso una sede aziendale vicino alla dimora abituale del collega dove sia disponibile una postazione dedicata, sia dalla propria abitazione con strumentazione informatica messa a disposizione dall'Azienda.

Potrà essere svolto per un massimo di due giorni alla settimana (con un eventuale solo giorno la settimana dalla propria abitazione).

Tutti i colleghi potranno farne richiesta, compatibilmente alle modalità di lavoro svolto ed alle esigenze tecniche, produttive e organizzative dell'azienda.

Relativamente alla sola modalità di svolgimento del lavoro agile da casa, è prevista la formalizzazione di apposito accordo scritto fra lavoratore ed azienda nel rispetto della normativa di legge vigente in materia.

È destinato, su base volontaria, sia alle Aree Professionali sia ai Quadri Direttivi.

Per il lavoro agile da casa è prevista, durante la sperimentazione, un numero massimo di 250 dipendenti nelle Direzioni Centrali e in tutte le Direzioni Territoriali, tenendo conto di criteri di priorità (comprovate e gravi problemi di salute, gravidanza, maggiore distanza tra luogo di lavoro e domicilio, priorità di richiesta).

Gli accordi individuali avranno durata di massimo 12 mesi.

L'orario di lavoro, fermo quello settimanale del CCNL, sarà, di norma, corrispondente a quello della struttura di appartenenza e non sono consentiti straordinario, banca ore né lavoro supplementare. Non è previsto il buono pasto per chi presta lavoro agile da casa.

Al Personale ex- Gruppo Banco Popolare che sta partecipando alla sperimentazione in scadenza al 31/12/2017, viene confermato l'intendimento aziendale di proseguire l'esperimento.



FLESSIBILITA' ORARIO

Per il solo Personale di Direzione centrale è prevista mezz'ora in ingresso. Per le sole Aree Professionali è prevista la possibilità di compensare eventuali ritardi sotto forma di conguaglio settimanale per un massimo di 2 ore.

DURATA INTERVALLO PRANZO

Tenuto conto delle ragioni tecniche organizzative, il lavoratore potrà richiedere la riduzione sino a 30 minuti della durata dell'intervallo.

BANCA ORE

Eccezionalmente, la *banca ore* accumulata nel 2017, potrà essere fruita fino al 30/4/2018.

Per la *banca ore* scaduta da più di 24 mesi al 31/12/2017 essa dovrà essere fruita entro 24 mesi dalla data in cui sarà resa visibile e fruibile in procedura.

BANCA AKROS

Viene concessa la proroga al 30/4/2018 per la fruizione dei permessi retribuiti derivanti dalla trasformazione di ROL e PIR.

MALATTIA:

È richiesto il certificato per le malattie di durata superiore a un giorno.

PREMIO AZIENDALE (ex-VAP)

Il Premio sarà erogato esclusivamente alle Aree Professionali e ai Quadri Direttivi, in servizio al 31/12/2017, nel mese di giugno.

L'importo pro-capite, ove spettante, sarà pari a 700 euro (costo Banca), da scegliere in modalità:

- Welfare, per fruire tutte le eventuali agevolazioni possibili;
- "cash", per chi nel 2017 ha un imponibile non superiore ad 80.000 euro per agevolare della fiscalità ridotto.

Alla stessa platea, verrà inoltre corrisposto, a fronte dell'impegno significativo registrato per la messa a terra delle fasi attuative del Piano Strategico e per la migrazione informatica, un importo equivalente a euro 150,00 in servizi Welfare (costo Banca).

DISTACCHI EX GRUPPO BANCO POPOLARE

I distacchi di cui all' Accordi del 23/7/2015 saranno prorogati al 31/12/18, fatto salvo l'accoglimento di ricollocazione presso la distaccante.



PRESTAZIONI ACCESSORIE FONDO PENSIONI GRUPPO BANCO POPOLARE

È stato riconfermato anche per il 2018 l'onere aziendale sostenuto per il 2017 a copertura delle due polizze assicurative per invalidità permanente e premorienza (morte per malattia, infortunio e suicidio).

Le Organizzazioni Sindacali ritengono che questo Accordo definisca soluzioni e prospettive concrete nel percorso di armonizzazione dei trattamenti economici e normativi di tutto il Personale di Banco BPM.

Quanto prima si darà corso ad un calendario di ASSEMBLEE su tutti i territori per l'illustrazione degli Accordi sottoscritti.

Milano, 30/12/2017

COORDINAMENTI DI GRUPPO BANCO BPM
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA UNISIN