

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 10 ottobre 2017 a Roma

tra

- il Gruppo Generali, rappresentato dal dr. Giovanni Luca Perin e dal dr. Davide Pelucchi
- e
- i Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, FNA e SNFIA del Gruppo Generali

premessi che:

- con l'Accordo sindacale del 7.10.2016 è stata come noto disciplinata la sperimentazione dello smartworking per un periodo di 6 mesi per Generali Italia e Generali Business Solutions relativamente ad alcune strutture del Polo di Milano;
- per quanto riguarda Assicurazioni Generali - Milano (organizzazione risorse umane) è stata pure attivata - nell'ambito del medesimo Accordo 7.10.2016 - una sperimentazione di SW sul Polo di Milano per 6 mesi (con termine ad agosto 2017);
- con Verbale di Incontro del 28.6.2017 - espresse da parte del Gruppo le proprie linee programmatiche sul tema ed illustrato il programma di massima di ampliamento del numero dei dipendenti coinvolti sulla piazza di Milano e di inizio della fase di sperimentazione per la piazza di Roma, che avrebbe coinvolto in entrambi i casi anche GSS, orientativamente a far data dall'autunno 2017 - si è convenuta la proroga al 31.10.2017 dell'accordo in atto per le risorse fino a quel momento coinvolte di Generali Italia, GBS e Assicurazioni Generali;
- in relazione alla prevista estensione sulle piazze di Milano e di Roma sopra indicate, nonché all'entrata in vigore il 14/6 u.sc. della L. n. 81/2017 (che contiene la disciplina in materia di lavoro agile), si è svolto un incontro in data odierna, all'esito del quale

le Parti hanno concordato quanto segue:

- A) il Gruppo Generali - in relazione agli esiti positivi della sperimentazione dello SW - proseguirà la sperimentazione, estendendola sempre su base volontaria entro la fine del 2017 secondo le seguenti linee:

• **Generali Italia e GBS:**

Polo di Milano: proroga per gli smartworkers che hanno già preso parte alla prima fase di sperimentazione (in origine prevista fino al 31.5.2017, prorogata al 30.6.2017 e poi al 31.10.2017), nonché avvio della sperimentazione per dipendenti di strutture già individuate dalla survey di giugno 2016 in termini di readiness per il primo pilota, che non avevano aderito all'invito alla sperimentazione e per dipendenti di strutture risultate con buon livello di readiness dalla survey ma che non sono state coinvolte nella prima fase di sperimentazione;

Polo di Roma: avvio della sperimentazione per dipendenti di strutture individuate con apposita survey volta, come per il Polo di Milano, a misurarne il grado di readiness.

L'avvio della nuova fase di sperimentazione riguarderà fino a 400 dipendenti su Milano e fino a 500 dipendenti su Roma delle strutture citate (oltre agli attuali smartworkers).

Detta estensione verrà implementata entro la fine del 2017, prevedendo in ogni caso il termine non oltre il 30.6.2018; analogamente, anche per gli attuali smartworkers su Milano la prosecuzione, dal prossimo novembre, terminerà non oltre il 30.6.2018;

• **Assicurazioni Generali GHO:**

prosecuzione dal prossimo novembre della sperimentazione su Milano degli attuali smartworkers (già prorogata al 31.10.2017), nonché estensione della sperimentazione coinvolgendo fino a 200 smartworkers in diverse funzioni sul Polo di Milano e sul Polo di Roma, con avvio entro il mese di febbraio 2018 e termine comunque non oltre il 30.6.2018;

• **Generali Shared Services:**

avvio della sperimentazione coinvolgendo fino a 100 smartworkers sul Polo di Milano e sul Polo di Roma, con avvio entro il mese di febbraio 2018 e termine comunque non oltre il 30.6.2018.

- B) In relazione alla disciplina in tema di lavoro agile introdotta dalla L. n. 81/2017 e a quanto previsto dall'Accordo sindacale 7.10.2016 (in particolare al punto 27.), le Parti hanno effettuato un primo esame delle novità di legge e si sono date atto che l'Accordo del 7.10.2016 risulta in buona sostanza in linea con i criteri e le disposizioni recati dalla nuova disciplina legislativa.

Le Parti hanno pertanto convenuto di rinviare l'integrazione della disciplina all'esito della fase di sperimentazione di cui sopra.

Disposizioni finali

1. L'Accordo 7.10.2016 (già prorogato il 28.6.2017) e integrato come sopra avrà applicazione e durata connessa alla prosecuzione della sperimentazione di SW come definita sub A), comunque non oltre il 30.6.2018.
In vista della scadenza, le Parti si incontreranno per una valutazione complessiva della sperimentazione ed al fine di definire eventuali sviluppi in tema di SW, anche in ordine all'eventuale regolamentazione.
2. In ogni caso – qualora intervenissero ulteriori novità sul piano della disciplina di legge e/o contrattuale ed in considerazione anche di alcuni dubbi interpretativi inerenti la nuova legge ed in attesa di eventuali circolari ministeriali esplicative - le Parti si incontreranno anche prima di detta scadenza qualora si renda necessario adeguare la disciplina dell'Accordo.
3. Per tutto quanto non espressamente previsto nell'Accordo (con le integrazioni di cui al presente Verbale), il rapporto di lavoro subordinato continuerà ad essere regolato dalla legge, dal contratto nazionale di categoria, dal contratto integrativo aziendale, dalle Policy aziendali di gruppo, che qui si intendono integralmente richiamati. Quanto alla modalità di attività in SW si richiama altresì quanto previsto nella citata Policy in materia, ferme le disposizioni di legge.
4. Nel corso della durata della nuova fase di sperimentazione e del presente Verbale di rinnovo, da parte aziendale verrà fornita informazione, su richiesta delle OO.SS., riguardo il numero di accordi individuali di SW sottoscritti e cessati (e relative cause) ed in generale riguardo l'andamento della sperimentazione.

IL GRUPPO GENERALI

I Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali
del Gruppo Generali

Giuseppe Pellyli FIRG CISA
Antonio Della Gioia FISAC

Luigi Simunolo FNA

Giuseppe Adamo UILCA

Luigi Simunolo SUIA