

Tresivio, 16 aprile 2018

Spettabile
Delegazione sindacale *ad hoc* Fabi, First-Cisl,
Fisac-Cgil, Uilca, Unità Sindacale Falcri-Silcea-Sinfub

Oggetto: Piano Industriale “RUN²” 2018-2020 – “A latere” Verbale di accordo del 16 aprile 2018

Il Gruppo, su sollecitazione delle OO.SS. e in coerenza con le misure di contenimento costi attuate nei confronti di tutto il Personale in relazione ai contenuti del Piano Industriale “RUN²” 2018-2020, nonché del verbale di accordo del 16 aprile 2018, si impegna a proseguire nell’attuazione di significative misure di contenimento delle voci di costo connesse alle spese amministrative (quali ad esempio consulenze ed auto aziendali).

Il Gruppo dichiara di voler procedere, una volta compiuti i necessari passaggi e con le tempistiche all’uopo previste, alla progressiva riduzione del contributo aziendale versato alla Mutua interna di Assistenza GCV a favore dei pensionati iscritti in qualità di ex Dipendenti in quiescenza, anche in coerenza con quanto definito con il già richiamato accordo sindacale nei confronti dei Dipendenti “attivi”.

Il Gruppo inoltre, su richiesta delle OO.SS. e in corrispondenza con l’eventuale attivazione delle misure previste in tema di incentivazione a breve e a medio-lungo termine, manifesta la propria disponibilità a considerare un’ulteriore valorizzazione nella determinazione del premio aziendale, ferma restando l’applicazione delle normative in materia contrattualmente previste.

Il Gruppo da ultimo, facendo seguito e riferimento all’accordo in oggetto e con particolare riguardo alla riduzione di Personale che si concretizzerà attraverso gli strumenti ivi complessivamente individuati, procederà a nuova occupazione, dando priorità alla stipula di nuovi contratti di lavoro stabili per i contratti a tempo determinato in essere alla data di sottoscrizione del predetto accordo e con riferimento alle Risorse che abbiano già prestato la propria attività lavorativa negli ultimi 12 mesi, a prescindere dalle forme contrattuali con le quali hanno lavorato, presso le Banche e Società del Gruppo, per un numero complessivo di 35 Risorse. Tali nuovi 35 contratti verranno stipulati con le seguenti tempistiche: almeno 25, entro il 31 dicembre 2019, e il restante numero, entro il 31 dicembre 2020.

Infine il Gruppo, in relazione agli esodi volontari previsti dal richiamato accordo sindacale del 16 aprile 2018, si impegna a non erogare, in coerenza con i contenuti dell’art. 3 del richiamato accordo, somme a titolo di incentivo all’esodo, né a instaurare rapporti di lavoro in qualsiasi forma, anche di natura consulenziale, con gli ex Dipendenti esodati.

Gruppo bancario Credito Valtellinese

Per ricezione:

FABI

FIRST-CISL

FISAC-CGIL

UILCA

UNITÀ SINDACALE FALCRI-SILCEA-SINFUB