



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

DIREZIONE CENTRALE LAVORO, FORMAZIONE, ISTRUZIONE, PARI  
OPPORTUNITÀ, POLITICHE GIOVANILI, RICERCA e UNIVERSITÀ  
area agenzia regionale PER IL LAVORO

Servizio interventi per i lavoratori  
e le imprese

lavoro@certregione.fvg.it  
cpi.udine@regione.fvg.it  
tel + 39 0432 209450

Centro per l'impiego di  
Udine

I - 33100 Udine, viale Duodo 3

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 maggio 2018 alle ore 10.00, presso gli uffici della Regione Friuli Venezia Giulia siti a Udine, in viale Duodo n. 3, alla presenza della dott.ssa Manuela Fracarossi, responsabile di P.O. Servizi ai lavoratori Hub Udine e Bassa friulana e del dott. Luca Antonicelli, responsabile di P.O. ammortizzatori sociali e relazioni industriali

si sono incontrati:

HYPO ALPE ADRIA BANK SPA rappresentata da:

il consigliere d'amministrazione, dott. Haymo Unterhauser;

il CEO e CFO, dott. Maurizio Valfrè;

la dott.ssa Andrea Strutzmann, responsabile Area HR;

Avv. Ulrich Eller

RSA della FIRST CISL nelle persone dei sig.ri Pietro Santoro, Fabrizio Romano e Lara Locatelli;

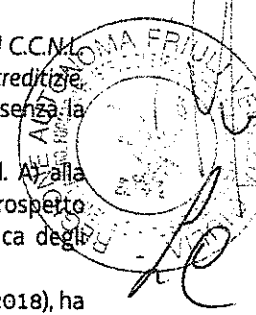
RSA della FABI nelle persone dei sig.ri Paolo Gerardini, Marco Furlan ed Elisa Fontanini;

le OO.SS rappresentate dai sigg.ri Guido Fasano e Marcello Giambruno della FABI;

Mauro Incletolli, Roberto De Marchi e Gennaro Manco della FIRST-CISL; Francesco Cafarelli della FISAC-CGIL

## PREMESSO CHE

- HYPO ALPE ADRIA BANK S.P.A con sede legale a Udine (UD), via Marinoni, 55 - di seguito anche HBI, Banca e Società - è una banca di diritto italiano che, dal 31 ottobre 2014, è controllata da HBI-BUNDESHOLDING AG, holding priva di licenza bancaria, di proprietà della Repubblica d'Austria;
- La Banca, con comunicazione di data 26 febbraio 2018, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli artt. 4 e 24 della L.223/91 (acquisita al prot. dell'Ente LAVFORU al n. 18005/2018) individuando un esubero di personale pari a n. 36 unità, occupate presso la sede di Tavagnacco;
- La predetta comunicazione segue la procedura di confronto sindacale di cui all'art. 20 del C.C.M. per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie finanziarie e strumentali del 31 marzo 2015, avviata il 21 novembre 2017 e conclusasi senza la definizione di un accordo;
- L' informativa relativa alla summenzionata procedura contrattuale è stata allegata (All. A) alla comunicazione di avvio della procedura di licenziamento collettivo unitamente al prospetto riepilogativo dell'organico impiegato presso la sede della HBI con l'indicazione numerica degli esuberi (All. B);
- la Società, con nota dd. 18 aprile 2018 (acquisita al prot. dell'Ente LAVFORU al n. 40544/2018), ha informato l'Amministrazione regionale competente di non avere raggiunto l'accordo in sede sindacale, chiedendo pertanto, ai sensi dell'art. 4 co. 6 della L.223/91, di espletare la fase amministrativa della procedura;



Handwritten signatures of the representatives of the bank, unions, and regional administration.

- con comunicazione dd. 26 aprile 2018 (Prot. dell'Ente LAVFORU n. 44303/2018) la Regione FVG ha formalmente convocato le parti all'incontro di data odierna.

**TUTTO CIO' PREMESSO**

A seguito del confronto, le parti, dopo approfondita discussione, stabiliscono di definire la procedura con accordo secondo quanto segue:

- il numero degli esuberanti viene confermato in un massimo pari a 36 unità tenendo conto della collocazione aziendale e dei profili professionali così come riportati nella comunicazione di avvio della procedura avviata il 26 febbraio 2018, da individuare sulla base dei seguenti criteri:
  - a) prioritariamente, i lavoratori che abbiano maturato o maturino i requisiti anagrafici e/o contributivi per l'accesso al trattamento pensionistico con attivazione del Fondo di solidarietà per l'erogazione delle prestazioni straordinarie secondo le modalità individuate dalle parti con separata intesa definita in data odierna;
  - b) lavoratori che manifestino la "non opposizione" al licenziamento anche al fine dell'accesso alla prestazione emergenziale del Fondo di solidarietà;
  - c) in via residuale, applicazione dei criteri di cui all'art. 5 co. 1 della L.223/91, con le modalità individuate dalle parti con separata intesa di data odierna.
- I licenziamenti verranno intimati entro il 15 dicembre 2018.
- Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, le parti rinviano alla succitata, separata, intesa definita in data odierna.
- L'Amministrazione regionale si rende disponibile ad attivare interventi di politica attiva del lavoro, finalizzati alla ricollocazione della lavoratrici e dei lavoratori.

La Regione FVG, prende atto di quanto convenuto dalle parti e dichiara conclusa con accordo la procedura di cui alla L.223/91.

Le parti, nel confermare l'avvenuto espletamento della procedura, concordano che trova applicazione la sanatoria dei vizi di cui all'articolo 1, comma 45, della legge 92/2012.

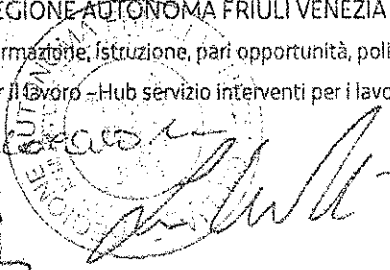
Fatto, letto, confermato e sottoscritto.

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche giovanili, ricerca e università  
Area Agenzia regionale per il lavoro - Hub servizio interventi per i lavoratori e le imprese- CPI di Udine

HYPO ALPE ADRIA BANK SPA

*[Handwritten signatures of representatives from Hypo Alpe Adria Bank SPA]*



R.S.A

*[Handwritten signatures of representatives from R.S.A and OO.SS]*

OO.SS

*[Handwritten signatures at the bottom of the page]*