

In data odierna, 4 giugno 2018, presso la sede di Unipol Gruppo S.p.A. in Bologna,

tra

UNIPOL GRUPPO S.p.A., in nome e per conto di tutte le società del Gruppo Unipol cui si applica il Contratto Integrativo Aziendale del Gruppo Unipol ("CIA") del 13/5/2016

e

le Organizzazioni Sindacali Aziendali di categoria First/Cisl, Fisac/Cgil, Fna, Snfia e Uilca,

Premesso che:

- a) Nell'accordo sindacale sottoscritto in data 29 novembre 2017 le Parti, con riferimento all'esercizio 2017, si sono ampiamente confrontate sui criteri di misurazione riferiti ad incrementi di efficienza e di produttività ed hanno individuato gli obiettivi da raggiungere, per poter applicare il regime fiscale agevolato per i premi di risultato di ammontare variabile, ai sensi dei commi 182-191 dell'art. 1 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208;
- b) Nel medesimo accordo sindacale del 29 novembre 2017 le Parti hanno riconosciuto che, con riferimento all'esercizio 2017, le operazioni straordinarie di rettifica sui crediti deteriorati effettuate nel piano di ristrutturazione del comparto bancario rientrano nella previsione di cui al punto b) dell'art. 29 del CIA 13/5/2016 e che pertanto il PAV sarebbe stato determinato sulla base delle griglie prefissate dal punto d) del richiamato art. 29, tenendo conto degli effetti delle predette operazioni straordinarie;
- c) Con la Legge 27 dicembre 2017 n. 205 ("Legge di Bilancio 2018") è stata aggiunta la nuova lettera d-bis) al comma II dell'art. 51 del TUIR 917/1986, secondo cui a partire dal 2018 non concorrono a formare il reddito da lavoro dipendente *"le somme erogate o rimborsate alla generalità o a categorie di dipendenti dal datore di lavoro o le spese da quest'ultimo direttamente sostenute, volontariamente o in conformità a disposizioni di contratto, di accordo o di regolamento aziendale, per l'acquisto degli abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale del dipendente e dei familiari indicati nell'articolo 12 che si trovano nelle condizioni previste nel comma 2 del medesimo articolo 12"*;
- d) Nella Relazione Annuale Integrata al bilancio consolidato di Unipol Gruppo riferito all'esercizio 2017 viene riportato che, al netto delle operazioni straordinarie di rettifica sui crediti deteriorati effettuate nel piano di ristrutturazione del comparto bancario, il *"risultato netto consolidato normalizzato"* è stato pari a 655 milioni di euro;

Si conviene che:

1.- Le Premesse sono parte integrante del presente Accordo.

2.- Sulla base del risultato netto consolidato normalizzato riferito all'esercizio 2017, al netto delle operazioni straordinarie di rettifica sui crediti deteriorati effettuate nel piano di ristrutturazione del comparto bancario, e delle griglie prefissate dal punto d) dell'art. 29 del CIA 13/5/2016, il PAV 2018 riferito all'esercizio 2017 sarà pari ad un importo di € 1.500,00 lordi riferito ad un 4° livello

retributivo e sarà corrisposto a tutti i dipendenti a cui si applica il vigente CIA secondo le modalità (data di erogazione, indici di riparametrazione per livelli, ecc.) previste in materia di PAV.

3.- Poiché sono stati raggiunti gli obiettivi previsti nell'accordo sindacale del 29 novembre 2017, l'erogazione del PAV potrà usufruire del regime fiscale della tassazione agevolata al 10% e – in alternativa, a parità di costo aziendale e nel rispetto della normativa fiscale vigente in materia – potranno essere corrisposte prestazioni di "Welfare" sulla base di quanto previsto alle lettere f-bis, f-ter e d-bis (di cui al precedente punto c delle Premesse del presente accordo) del comma II dell'art. 51 del TUIR n. 917/1986 ovvero si potrà disporre il versamento di un contributo una tantum al Fondo Pensione a carico dell'impresa, sulla base di quanto stabilito dalla lettera e-bis) dell'art. 10 del TUIR n. 917/1986.

4.- Posto che le prestazioni di "Welfare" indicate alla lettera a) del punto 2 dell'art. 29 del CIA 13/5/2016 sono riferite anche alla nuova lettera d-bis) del comma II dell'art. 51 del TUIR n. 917/1986, l'elenco delle spese indicate nell'allegato A) del punto 2 del suddetto art. 29 è integrato con l'aggiunta del seguente paragrafo 3:

"3. Rimborsi delle spese sostenute dal dipendente, dal 1° gennaio 2018, per l'acquisto degli abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale, per sé e per i familiari indicati nell'art. 12 del TUIR 917/1986, purché risultanti a suo carico fiscale."

5.- Con riferimento a quanto disciplinato al punto b) dell'art. 29 del CIA 13/5/2016, le Parti confermano anche per l'esercizio in corso – in analogia a quanto convenuto per il 2017 – i criteri bilancistici relativi al risultato netto consolidato di Gruppo utilizzati per l'erogazione del PAV 2018.

Letto, confermato e sottoscritto.

UNIPOL GRUPPO S.p.A.



FIRST/CISL



FISAC/CGIL



F.N.A.



SNFIA



UIL C.A.

