

ACCORDO

In data 10 Giugno 2016 in Milano,

Tra la Società **CheBanca! S.p.A**

e le OO.SS dei lavoratori di seguito rappresentate:

FISAC-CGIL - FABI -FIRST-CISL – UNISIN - UILCA

Premesso che:

- L'art. 22 del CCNL 19 gennaio 2012 e successivi stabilisce che, d'intesa fra le Parti, possono essere definite , "le condizioni ed i criteri per l'erogazione del Premio Aziendale", nonché i relativi parametri, indicatori ed i conseguenti importi, tenuto conto di quanto previsto dagli artt. 48 e 52;
- Le Parti, esaminati i complessivi andamenti aziendali dell'Esercizio corrente, tenuto conto della situazione economica complessiva e di quella specifica di settore, si sono date atto che sussistono le condizioni per il riconoscimento di un Premio Aziendale, consapevoli del costante impegno profuso dal Personale;
- Si intende qui integralmente richiamato il verbale di accordo sottoscritto dalle Parti in data 19 giugno 2015.

Si conviene quanto segue:

- 1) La premessa forma parte integrante del presente Accordo.
- 2) Il Premio Aziendale (ex Vap) per i Quadri Direttivi e/o per il personale delle Aree Professionali (dalla 1^a alla 3^a) viene fissato in base alla categoria di appartenenza al 30 Giugno di ogni Esercizio e più precisamente : Esercizi 2015/2016 – 2016/2017 – 2017/2018.
- 3) Per gli Esercizi 2016/2017 e 2017/2018 le Parti si incontreranno entro il 31 dicembre 2016 onde verificare l'applicabilità al Premio Aziendale dei principi previsti dal Welfare e per fissare indicatori economici di riferimento al fine di rendere detassabile il Premio secondo le norme di Legge vigenti.



- 4) Il Premio Aziendale è un importo lordo, assoggettato a contributi e ritenute fiscali, secondo le specifiche previsioni normative e non costituisce, ad oggi, base ai fini del calcolo del TFR.

“Tabella 1”
ESERCIZIO 2015/2016

INQUADRAMENTO	IMPORTI LORDI
Inquadramento	PREMIO
IMPIEGATO 3AP 1LR	€ 1.110,74
IMPIEGATO 3AP 2LR	€ 1.190,71
IMPIEGATO 3AP 3LR	€ 1.320,00
IMPIEGATO 3AP 4LR	€ 1.428,41
QUADRO 1° LIVELLO	€ 1.467,95
QUADRO 2° LIVELLO	€ 1.510,60
QUADRO 3° LIVELLO	€ 1.688,32
QUADRO 4° LIVELLO	€ 1.777,18

“Tabella 2”
ESERCIZIO 2016/2017

INQUADRAMENTO	IMPORTI LORDI
Inquadramento	PREMIO
IMPIEGATO 3AP 1LR	€ 1.166,27
IMPIEGATO 3AP 2LR	€ 1.250,25
IMPIEGATO 3AP 3LR	€ 1.386,00
IMPIEGATO 3AP 4LR	€ 1.499,83
QUADRO 1° LIVELLO	€ 1.541,35
QUADRO 2° LIVELLO	€ 1.586,13
QUADRO 3° LIVELLO	€ 1.772,74
QUADRO 4° LIVELLO	€ 1.866,04

“Tabella 3”
ESERCIZIO 2017/2018

INQUADRAMENTO	IMPORTI LORDI
Inquadramento	PREMIO
IMPIEGATO 3AP 1LR	€ 1.224,59
IMPIEGATO 3AP 2LR	€ 1.312,76
IMPIEGATO 3AP 3LR	€ 1.455,30
IMPIEGATO 3AP 4LR	€ 1.574,82
QUADRO 1° LIVELLO	€ 1.618,42
QUADRO 2° LIVELLO	€ 1.665,44
QUADRO 3° LIVELLO	€ 1.861,37
QUADRO 4° LIVELLO	€ 1.959,34

- 5) Ferme restando le previsioni del CCNL, si precisa che:

- è riferito al periodo luglio/giugno di ogni anno, e avrà validità fino al 30 giugno 2018;
- gli importi indicati nelle precedenti tabelle saranno erogati con la retribuzione del mese di Luglio dei rispettivi esercizi alle Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi in base all'inquadramento individuale al 30 giugno di ogni anno, unicamente al personale in forza al momento dell'erogazione del Premio Aziendale degli Esercizi 2015/2016 – 2016/2017 – 2017/2018;

- gli importi relativi agli Esercizi 2016/2017 – 2017/2018 potrebbero subire un incremento o un decremento fino ad un massimo del 10% in funzione della variazione degli indicatori economici che le Parti andranno a definire nell'incontro previsto entro il 31 dicembre 2016. In caso di mancato accordo gli importi così come definiti nelle tabelle "2 " e "3" si intendono fissi;
- nel caso di assenze dal servizio senza diritto al trattamento economico, il Premio Aziendale viene ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza (a tal fine si considera mese intero la frazione pari o superiore a 16 giorni);
- per il personale assunto nel corso dell'esercizio di riferimento, l'erogazione avverrà in proporzione ai mesi di servizio prestati considerando come mese intero l'eventuale frazione;
- per i contratti part-time, il premio sarà riproporzionato alla percentuale oraria effettivamente svolta nel corso dell'anno di riferimento.

Letto, confermato e sottoscritto

CHEBANCA! S.p.A


FISAC - CGIL 

FABI 

FIRST-CISL  Marco G. Bressani

UNISIN 

UILCA 

