



COMUNICATO

In data 26 giugno 2018 le OO.SS. hanno siglato l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto integrativo aziendale del Gruppo Allianz, da sottoporre alle assemblee.

Di seguito vi riportiamo la sintesi delle principali modifiche:

Cap. 2 – Mutui e Prestiti:

Mutui: Aumento del contributo di apertura pratica

Prestiti impiegati:	fino a 1 anno	1/3 anni	oltre 3 anni
	2.500	15.000	18.000
Acquisto e ristrutturazione	30.000	-----	35.000
Funzionari	5.000	25.000	35.000

Ammortamento fino a 6 anni.

Cap. 6 – Orario e permessi

Ingresso per tutti i lavoratori full time (escluso gli esterni): 7.45 – 9.15

Uscita 17.00 – 18.30

Flessibilità intervallo: dalle 12.30 alle 14.30 – con minimo di un'ora.

Parificazione amministrativi (esterni con funzioni interne).

Art. 3 - Funzionari: dal primo di agosto aumento dei venerdì da 2 a 4 utilizzando 2 giorni di ferie.

Con decorrenza 1 gennaio 2019, esauriti il monte ore annuo di permessi sarà possibile ottenere un anticipo di max 2 ore dei permessi dell'anno successivo, se ciò non bastasse si potrà tramutare in permessi fruibilità a minuti di 1 giorno di ex festività.

Aumento del tg 9 da 8 a 9 ore.

Cap. 10 e all. 2 – Indennità

Aumento del 4,5%

Cap. 11 – Buoni pasto

Da 5.20 a 5.80 (5,50 dal 1.9.2018, 5.70 da 1.1.2019, 5,80 dal 1.1.2020).

Cap. 12 – Part time

Nuovo schema:	20 ore	8.00	9.00	12.00	12.45
	25 ore	8.00	9.00	13.00	14.00
	28 ore	8.00	9.15	14.45	15.45
	30 ore	8.00	9.15	15.15	16.15
	33 ore	8.00	9.15	16.00	17.00
	29 ore continuato	8.00	9.00	14.00	15.00

Cap. 13 – PAP

Aumento a regime di euro 500 (300 euro dal 1.9.2018, 100 euro dal 1.1.2019, 50 euro dal 1.1.2020, 50 dal 1.1.2021).

Premio di risultato (ex-Pap V) aumento e regime da 580 a 620 euro, con facoltà di conversione in servizi welfare.

Cap. 14 – Personale esterno

Aumento rimborso chilometrico.

Cap. 16 – Genialloyd

Terzo elemento, aumento da 400 euro a 450 euro.

Premio di risultato, aumento da 1300 euro a 1400 euro, con facoltà di conversione in servizi welfare, agganciato ai parametri Allianz.

Aumento indennità turno 5,0%

Una tantum di 450 euro non riparametrati.

Cap. 17 – coperture assicurative

Infortuni

reddito di riferimento:	impiegati	da 25.000	a 26.500
	funzionari	da 30.000	a 32.000

Vita

Capitali: impiegati (con carichi) da 141.000 a 149.000 (75.000 senza carichi)
Funzionari (con carichi) da 177.000 a 187.000 (93.000 senza carichi)

Dal primo di ottobre al 30 di novembre 2018 si darà possibilità ingresso per i dipendenti non ancora assicurati o di recesso definitivo dalla polizza.

RMS

Aumento del premio 5%

Inserimento delle unioni civili.

Dal primo di gennaio del 2019 e per tutto il mese di gennaio di ogni anno, si darà la possibilità di aderire alla polizza per la prima volta e dell'inserimento dei propri familiari non ancora inseriti in polizza.

Decorrenza dell'incremento dei massimali dal 1.1.2018 (retroattivo)

Max. ricoveri da 65.000 a 80.000

Grandi interventi da 80.000 a 100.000

Se struttura e staff sono convenzionati i massimali devono considerarsi illimitati.

Max. chirurgia odontoiatrica (implantologia) da 1.800 a 1.900 - max per impianto da €470 a €500.

Visite specialistiche (+10%).

Da 1.380 a 1.518

Da 1.620 a 1.782

Da 1860 a 2.046

Da 2.100 a 2.310

Da 2.340 a 2.574

Ritocco reddito figlio +5%

Esami alta diagnostica: aggiungiamo Angiografia, Oter, Coronarografia, Esami istopatologici.

Auto e Moto

Possibilità di assicurare 1 auto con Genialloyd con sconti dipendenti (15% RCA – 40%ard).

Aumento auto assicurabili da 3 a 4.

Ferme le regole e i premi dei rischi AFD.

Rca – Tariffa in vigore con sconto 40% con possibilità di tenere vecchia tariffa se più conveniente.

Conv. Vitariv 365 – 395

Aumentate da 4 a 5 le anticipazioni.

Ultrattività

Polizza uila (gruppo anziani).

Max. ricoveri da 35.000 a 50.000 Grandi interv. da 50.000 a 70.000

Durata da 30 mesi a 36 mesi senza aumento di premio (anche per la copertura RSM dei Funzionari).

Aggiunte diagnostiche: Laserterapia, 2 ecografia (max 1 per assicurato) e mammografia.

Art. 18 – Previdenza integrativa

Aumento 0,30% a regime.

UNA TANTUM

450 euro erogato nel mese di settembre 2018, possibilità di versamento di una cifra di 544 euro in previdenza.

Milano, 26 giugno 2018