

**Trasferimento del ramo d'azienda
relativo all'attività di "credito su pegno" di UniCredit S.p.A.
alla NewCo denominata "Custodia Valore – Credito su Pegno s.r.l."**

Il giorno 12 giugno 2018, in Milano,
UniCredit S.p.A., nelle persone dei Sigg.
Custodia Valore – Credito su Pegno S.r.l., nelle persone dei Sigg.
e le OO.SS. FABI, FIRST/Cisl, FISAC/Cgil, UILCA e UNISIN, nelle persone dei Sigg.

Premesso che

- ! il Piano Industriale del Gruppo UniCredit "Transform 2019" ha previsto, tra i propri indirizzi strategici, anche la valorizzazione di asset non strategici;
- ! in attuazione di dette strategie si sono già realizzate importanti operazioni societarie circa le quali le Parti hanno sviluppato positive forme di confronto volte a gestire le ricadute, conseguenti a dette operazioni, sul personale interessato;
- ! in tale contesto, con un percorso avviato dal 30 novembre 2017, UniCredit ha informato i competenti Organismi Sindacali di Gruppo/Aziendali, relativamente all'accordo preliminare di cessione delle attività di credito su pegno in Italia a quel momento raggiunto fra UniCredit e la società Dorotheum;
- ! l'operazione consente il deconsolidamento di attività non-core e dei relativi crediti con benefici in termini di RWA ("attività ponderate per il rischio"), al fine di migliorare ulteriormente la solidità patrimoniale del cedente, al contempo migliorando la valorizzazione del business del credito su pegno grazie alla strategia di focalizzazione perseguibile dall'acquirente specializzato nel settore;
- ! Dorotheum – principale casa d'aste in Europa Continentale, leader in Europa Centrale e una delle più antiche al mondo – ha nel business del credito su pegno una delle sue attività principali, con prevalenza in territorio austriaco (una trentina di filiali con il 90% della quota di mercato);
- ! con l'acquisizione in argomento, Dorotheum intende espandere la propria operatività in Italia e, considerando la significativa esperienza, le best practice e il know-how centenario di detta società, l'operazione comporterà un vantaggio competitivo anche in relazione alla qualità del servizio offerto. Il mercato italiano presenta infatti un significativo potenziale di crescita che potrà essere sfruttato mediante sinergie con le attività di Dorotheum in territorio austriaco, anche attraverso la formazione e l'integrazione di competenze tecniche, organizzative e di mercato fra loro complementari, con effetti positivi sulla professionalità del personale coinvolto;
- ! con tale operazione Dorotheum intende poi consolidare il proprio ruolo di primario player europeo nel mercato delle aste di oggetti preziosi, anche integrando le attività del ramo con un'altra delle attività tradizionali per il gruppo stesso (il conto vendita di opere di valore: quadri, opere d'arte, alta gioielleria, ecc.);
- ! da un punto di vista civilistico e societario si è previsto - espletati i necessari adempimenti ed ottenute le relative autorizzazioni dalle Autorità competenti - il

trasferimento del ramo di azienda relativo alle attività di credito su pegno di UniCredit ad una società finanziaria nel frattempo costituita e denominata “Custodia Valore – Credito su Pegno S.r.l.” (di seguito anche, per brevità, NewCo), con sede legale e direzione generale in Roma, non prima del 30 giugno 2018 la cui totalità delle quote sarà contestualmente acquisita da Dorotheum e al contempo trasformata in S.p.A.;

! di quanto precede e degli interventi di natura logistico-organizzativa sulla rete sportellare del pegno in Italia (chiusure di Treviso e Rovereto), UniCredit ha tempo per tempo fornito informativa ai competenti Organismi Sindacali di Gruppo/Aziendali pervenendo in data 9 marzo 2018 alla formalizzazione della Lettera di avvio della procedura di confronto (da intendersi qui integralmente richiamata), prevista dalle vigenti normative in materia per il trasferimento, ai sensi e per gli effetti dell’art. 2112 c.c. e successive modificazioni, del ramo d’azienda relativo alle attività di “credito su pegno” attualmente effettuate da UniCredit alla NewCo “Custodia Valore – Credito su Pegno S.r.l.”;

! nello specifico, le strutture di “credito su pegno”, e le relative risorse umane, interessate dal trasferimento oggetto della presente procedura, sono le seguenti:

ARE A	PIAZZA	Indirizzo	Risors e	(di cui TD/stagionali)
NORD	MILANO	<i>Via Padova 52 - Milano</i>	8	1
	Torino	<i>Corso V. Emanuele II, 52 - Torino</i>	2	1
	Genova	<i>Via Petrarca 22 - Genova</i>	2	1
	Rovereto	<i>Attività Pegno trasferita a Verona</i>		
	Verona	<i>V.le Cristoforo Colombo 129 - Verona</i>	2	
	Treviso	<i>Attività Pegno trasferita a Vicenza</i>		
	Vicenza	<i>Contrà del Monte 13 - Vicenza</i>	2	
	Trieste	<i>Via Cesare Battisti 4 - Trieste</i>	3	
CENTR O	BOLOGNA	<i>Via Ugo Bassi 1 - Bologna</i>	2	1
	Modena	<i>Via Selmi 15 - Modena</i>	2	1
	Ravenna	<i>Via G. Rasponi 1 - Ravenna</i>	2	1
	Reggio Emilia	<i>Via Emilia all'Angelo 16 - Reggio Emilia</i>	1	
	Ancona	<i>Via Velino 10 - Ancona</i>	2	1
	ROMA	<i>P.za del Monte di Pietà 33 - Roma</i>	32	2
	Albano Laziale	<i>L.go Vittorio Marandola 2 - Albano Laziale</i>	5	
	Roma Carabelli	<i>Via Aristide Carabelli 80 - Roma</i>	4	
	Roma S. Piero Bastelica	<i>Via San Piero di Bastelica 82 - Roma</i>	5	
	Roma Via Faleria	<i>Via Faleria 22 - Roma</i>	6	
	Roma Via Napoli	<i>Via Napoli 1 - Roma</i>	3	1
	Roma Via Sicilia	<i>Via Sicilia 190 - Roma</i>	5	
	Perugia	<i>Via Francesco Baracca 5 - Perugia</i>	2	1
	Latina	<i>Via Pontinia 28 - Latina</i>	4	1
	Anzio	<i>Via Aldobrandini 13 - Anzio</i>	2	1

	Napoli	<i>P.za Principe Umberto 24-26 - Napoli</i>	9	
	Bari	<i>Via Amendola 118 - Bari</i>	5	
SICILIA	PALERMO	<i>Via Alfonso Borrelli 20/22 - Palermo</i>	24	1
	Agrigento	<i>Via Atenea 119 - Agrigento</i>	2	1
	Mazara del Vallo	<i>P.za Mokarta 15/17 - Mazara del Vallo</i>	2	1
	Trapani	<i>Via Regione Siciliana 29 - 91100 Trapani</i>	2	1
	CATANIA	<i>Via S. Euplio 7 - Catania</i>	10	1
	Gela	<i>Via Venezia 99 - Gela</i>		
	Caltanissetta	<i>Via Don Minzoni 241 - Caltanissetta</i>		
	Caltagirone	<i>Viale Princ. Maria José 117/121 Caltagirone</i>		
	Siracusa	<i>C.so Gelone 30/32 - Siracusa</i>	2	1
	MESSINA	<i>Via Darsena 2 - 98122 Messina</i>	4	
ROMA GOVERNANCE	<i>P.za del Monte di Pietà 33 - Roma</i>	9	4	
Totale			165	23

! nel corso degli incontri è stato chiarito che, sulla base di un accordo commerciale di durata quinquennale intervenuto fra i due Gruppi interessati, gli sportelli bancari UniCredit effettueranno, in nome e per conto della NewCo, il servizio di rinnovo in circolarità delle polizze di pegno stipulate dalla NewCo con propri clienti;

tenuto inoltre conto che

! in base alle vigenti normative in materia, le Parti nell'ambito della citata procedura si sono incontrate in data 13 e 23 aprile 2018 per effettuare il previsto esame congiunto e in tale contesto hanno condiviso - con "Verbale di riunione in data 23 aprile 2018" (da intendersi quivi integralmente richiamato) - di prorogare il termine ultimo della procedura stessa a tutto il 31 maggio 2018;

! il confronto è quindi proseguito in data 8, 24 e 31 maggio 2018 con la partecipazione, in via eccezionale, di Rappresentanti di Dorotheum che nell'occasione hanno illustrato maggiori dettagli relativi al proprio progetto industriale nel contesto dell'acquisizione del ramo di azienda "credito su pegno" di UniCredit per il tramite della NewCo;

! con Verbale del 31 maggio 2018, le Parti - dandosi reciprocamente atto del proficuo stato di avanzamento dei lavori in sede di approfondimento e confronto sulle tematiche oggetto di trattativa - hanno condiviso che il termine ultimo per l'effettuazione dell'esame congiunto si consideri esaurito improrogabilmente il 12 giugno 2018;

! nel corso dei sopra citati incontri da parte sua UniCredit ha riconfermato che Dorotheum è stata identificata quale Partner dell'operazione in quanto realtà all'altezza di garantire non solo la piena continuità nel rapporto di lavoro per i dipendenti attualmente operanti nelle strutture individuate, ma anche di valorizzarne il peculiare know how e l'esperienza professionale maturata dalle risorse interessate; l'individuazione quale Partner, in tale ottica, di Dorotheum consente inoltre un adeguato apporto in termini di risorse tecnologiche, finanziarie, ed economiche alla nuova realtà;

- ! in particolare, in detti incontri Dorotheum ha anche prospettato che per realizzare un modello organizzativo/di servizio più efficace ed efficiente e per implementare l'attività di vendita su aste, la NewCo dovrà ricorrere all'utilizzo di tutte le articolazioni di orari di lavoro e di sportello previste dalla normativa in essere e - considerate le caratteristiche della rete operativa sul territorio italiano "a maglie larghe" – dovrà valutare altresì l'adozione di possibili forme di regolamentazione della disciplina della mobilità territoriale per alcune peculiari figure professionali;

considerato che

- ! da parte sindacale si è dichiarata la contrarietà per l'operazione industriale, affermando che sarebbe stato auspicabile ed opportuno da parte aziendale mantenere le attività all'interno del perimetro del Gruppo UniCredit in quanto redditizie per il gruppo medesimo e anche in considerazione del riconoscimento del know-how e delle professionalità presenti nella NewCo;
- ! preso atto della reiterata posizione di contrarietà delle OO.SS. alle operazioni di esternalizzazione, le Parti hanno comunque condiviso di impegnarsi in un confronto pragmatico al fine di verificare la possibilità di stipulare una specifica regolamentazione migliorativa rispetto all'applicazione dell'art. 2112 c.c. sui trattamenti economico-normativi riferiti al personale trasferito con il ramo di azienda in argomento di UniCredit alla NewCo, considerata anche la immediata e contestuale operazione di acquisizione di quest'ultima da parte del Gruppo Dorotheum;

! Dorotheum, raccogliendo l'invito delle Organizzazioni Sindacali ha fornito la propria disponibilità ad essere presente nel corso della procedura avviata con Lettera del 9 marzo 2018 e anche - pur in assenza di obblighi di legge e di contratto - ad effettuare un contestuale percorso volto ad approfondire il futuro impianto contrattuale dei dipendenti della NewCo, ricercando gli opportuni equilibri tra esigenze dei Lavoratori/Lavoratrici ed efficiente sviluppo dell'attività;

dandosi infine atto che

- il trasferimento del ramo di azienda "credito su pegno" di cui al presente Accordo è stato autorizzato (in data 5 giugno 2018) da Banca d'Italia;
- il ramo d'azienda "credito su pegno" è trasferito in capo a "Custodia Valore – Credito su Pegno" con decorrenza non antecedente al 30 giugno 2018 senza soluzione di continuità ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c. e fermo quanto previsto dall'art. 31 comma 5 del CCNL ABI 31 marzo 2015;
- dall'operazione di cui al presente accordo non derivano specifiche ricadute in termini di mobilità territoriale; pur in presenza di possibili processi di riorganizzazione delle attività coinvolte nel presente progetto, da parte della NewCo, sono mantenute specifiche sedi operative indicate nella tabella di cui in premessa; il personale interessato dal presente accordo continuerà ad operare presso i locali in godimento da parte della NewCo sino al termine entro il quale la nuova società individuerà eventuali nuove sedi sulle relative piazze/aree metropolitane, in merito alle quali verrà fornita

informativa sindacale alle rappresentanze aziendali della NewCo appartenenti alle OO.SS. firmatarie della presente intesa;

le Parti

alla luce di quanto emerso durante gli approfondimenti effettuati
nel corso della procedura sulle ricadute del progetto
ed al termine del complessivo confronto -
hanno convenuto quanto segue:

Art. 1

La premessa costituisce parte integrante della presente intesa.

Art. 2

In relazione al perimetro di cui al presente Accordo descritto in premessa, ai Lavoratori/Lavoratrici con contratto a tempo indeterminato interessati dal trasferimento senza soluzione di continuità alla NewCo nonché a quello di nuova assunzione verrà applicato il Contratto Collettivo del Credito tempo per tempo vigente.

Le Parti concordano inoltre che la NewCo aderisca all'Associazione Bancaria Italiana.

Art. 3

Nei confronti dei Lavoratori/Lavoratrici di UniCredit che all'atto del trasferimento alla NewCo risultino destinatari di voci derivanti da pregressi accordi di integrazione/armonizzazione/ap ex intese (escluse le voci mensili/annuali legate ad aspetti indennitari e/o di disagio), i relativi importi - quale trattamento di miglior favore rispetto a quanto prevede il comma 3° dell'art 2112 c.c. - continueranno ad essere erogati sotto forma di "assegno ad personam ex intesa gg/mm/2018", suddiviso in tredici mensilità, assorbibile a seguito di promozioni non di merito.

Norma transitoria

Le Parti prevedono che in favore del personale trasferito alla NewCo in base all'odierno Accordo continueranno a produrre i propri effetti i seguenti accordi stipulati presso UniCredit in essere alla data del trasferimento:

- Accordo 23 luglio 2009 ("Verbale in materia di credito sul pegno") limitatamente alle misure indennitarie ivi previste;
- Accordo 4 febbraio 2017 sul sistema di valorizzazione professionale del Personale limitatamente all'applicazione delle normative per i direttori di filiale;
- Accordo 6 luglio 2017 in materia di videosorveglianza e videoregistrazione.

La NewCo e le RSA delle OO.SS. firmatarie del presente accordo si incontreranno in sede aziendale per valutare eventuali interventi sulle materie oggetto dei predetti accordi, in particolare per quanto concerne le citate misure indennitarie.

Art. 4

A favore del personale appartenente alle Aree Professionali e Quadri Direttivi proveniente da UniCredit, interessato dal presente Accordo, l'importo del Premio Aziendale, per l'esercizio 2018 (erogazione nel 2019), ove ne ricorrano i presupposti, sarà, con riferimento al primo semestre, pari al 50% di quello percepito per il medesimo esercizio dagli altri dipendenti di medesimo inquadramento in servizio presso l'azienda UniCredit.

Con riferimento al secondo semestre 2018 la NewCo e le Organizzazioni Sindacali Aziendali definiranno con specifica intesa il residuo ammontare del premio in argomento, tenendo conto delle linee di approccio sul tema della società conferitaria.

Per gli esercizi successivi (2019 e seguenti) la NewCo e le Organizzazioni Sindacali Aziendali daranno luogo al necessario confronto in materia per contestualizzare il Premio Aziendale alla specificità di business e andamentale della NewCo stessa.

Art. 5

A favore del personale appartenente alle Aree Professionali e Quadri Direttivi di UniCredit trasferito alla NewCo, per effetto del presente Accordo, il buono pasto continua ad essere riconosciuto nelle seguenti misure:

- al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno e a tempo parziale di tipo verticale: Euro 5,29;
- al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale Euro 4,00.

Dette misure vengono riconosciute anche al personale di nuova assunzione.

Art. 6

Per quanto concerne la previdenza complementare, a far data dal trasferimento nei confronti dei Lavoratori/Lavoratrici operanti nel ramo di azienda oggetto del presente Accordo e già iscritti a forme pensionistiche complementari, si farà luogo all'applicazione delle vigenti norme di legge nonché degli Statuti/Regolamenti correlati a dette forme pensionistiche complementari in tema di perdita dei requisiti di partecipazione ferma comunque la cessazione della contribuzione aziendale in essere al 30 giugno 2018.

In particolare, per le forme a capitalizzazione individuale, ogni interessato potrà richiedere di trasferire, riscattare ovvero mantenere la posizione previdenziale individuale maturata alla data di cessione.

Per le forme a prestazione definita o a capitalizzazione collettiva – fatte salve eventuali specifiche previsioni dei correlati Statuti/Regolamenti – ogni interessato manterrà il diritto, fermi i necessari presupposti di legge e Statuti/Regolamenti, al conseguimento delle prestazioni correlate alla data del trasferimento, che verranno erogate in via differita al momento del pensionamento.

A seguito del trasferimento del rapporto di lavoro, i Lavoratori/Lavoratrici di cui al primo capoverso, potranno aderire al fondo pensione a capitalizzazione individuale, individuato presso la NewCo quale forma pensionistica di 'riferimento' ai sensi della normativa vigente, fruendo di un contributo a carico azienda pari al 3% della retribuzione valida ai fini del calcolo del TFR. Per il personale di nuova assunzione cui si applichi il livello retributivo di inserimento professionale in base all'articolo 46 del CCNL ABI del 31 marzo 2015 si applica il 4% per un periodo di 4 anni dalla data di assunzione originaria. In relazione a quanto sopra, le Parti firmatarie del presente accordo - condividendo l'individuazione del Fondo Pensione Previbank quale forma pensionistica complementare di riferimento della NewCo - si impegnano sin da ora a ritrovarsi in sede aziendale per formalizzare le condizioni di attivazione/applicazione dell'accordo di adesione della NewCo stessa a Previbank, secondo le previsioni dello Statuto e Regolamento del Fondo stesso *(sulla base degli Allegati al presente Accordo e che formeranno oggetto di sottoscrizione in sede aziendale da parte della NewCo e delle RSA, effettuata la necessaria verifica di congruità con il Fondo in parola).*

Dichiarazione della NewCo

Per quanto concerne i Lavoratori/Lavoratrici iscritti a fondi pensione a capitalizzazione individuale la cui aliquota contributiva in essere al 30 giugno 2018 risulti superiore al 3%, la NewCo manterrà la maggiore percentuale ad personam (su base imponibile TFR) fermo restando che detto maggior contributo spetterà solo in caso di adesione al fondo Previbank.

Nel caso in cui il Lavoratore/Lavoratrice fosse a richiedere alla NewCo di aderire ad altro Fondo pensione, in alternativa all'adesione al Fondo Pensione Previbank, la NewCo stessa si riserverà di valutare la richiesta.

Art. 7

A favore del personale che per effetto dell'operazione di cui al presente accordo è trasferito da UniCredit alla NewCo viene confermata sino al 31 dicembre 2019 l'applicazione delle forme di assistenza sanitaria integrativa in essere presso il Gruppo UniCredit tramite UniCA.

Per quanto concerne le coperture a valere successivamente a detto periodo, queste saranno oggetto di accordi sindacali stipulati in sede aziendale, dichiarando UniCredit la propria disponibilità al mantenimento di UniCA nei confronti dei dipendenti appartenenti al ramo Pegno in caso di richiesta da parte della NewCo.

Art. 8

A favore del personale che per effetto dell'operazione di cui al presente accordo è trasferito da UniCredit alla NewCo, sono mantenute sino al 31 dicembre 2018 le coperture assicurative kasko in essere presso UniCredit; dal 1° gennaio 2019 verranno attivate sul punto coperture analoghe a quelle fruite al momento del passaggio del rapporto di lavoro.

Per quanto concerne le altre coperture (infortuni professionali ed extra-professionali, tutela superstiti, ecc.), dalla data di avvio operativo della NewCo vengono attivate coperture analoghe a quelle fruite al momento del passaggio del rapporto di lavoro.

Art. 9

Le Parti - in considerazione della specificità dell'operazione (cessione totalitaria della NewCo a gruppo non bancario di matrice estera) - con il presente Accordo hanno inteso definire specifiche statuizioni circa i profili occupazionali del personale a tempo indeterminato interessato dal presente trasferimento, preso atto che alla data di efficacia della cessione azionaria non si registra alcuna tensione occupazionale:

- a) in caso di tensioni occupazionali direttamente correlate a crisi aziendali, ristrutturazioni/riorganizzazioni aziendali nonché a ridimensionamento/redistribuzione territoriale delle strutture di credito su pegno/filiali della NewCo, i Lavoratori/Lavoratrici non altrimenti ricollocabili nell'ambito territoriale della sede di lavoro ed ancora in esubero successivamente all'applicazione di tutte le procedure contrattuali e di legge in materia di riduzione di personale applicabili - ivi compreso il Fondo di Solidarietà di settore -, in alternativa ad eventuali incentivi all'esodo erogati dalla NewCo, saranno assunti da Azienda del Gruppo UniCredit senza soluzione di continuità temporale, con il livello di inquadramento, retributivo e di anzianità in allora maturato e verranno assegnati, compatibilmente con le esigenze organizzative, nel suddetto ambito territoriale. Le previsioni di cui al presente alinea avranno efficacia per la durata di 5 anni dalla data di efficacia della cessione azionaria (e pertanto fino al 30 giugno 2023);
- b) in relazione alla prima fase di consolidamento della NewCo dopo la sua uscita dal Gruppo UniCredit e della partnership commerciale concernente il rinnovo in circolarità delle polizze di pegno indicata in premessa al presente accordo, nel caso in cui nell'Azienda stessa si dovessero generare tensioni occupazionali pur se direttamente correlate a scelte strategiche dell'acquirente (perdita del controllo proprietario, vendita o cessione dell'azienda/rami di azienda), UniCredit si rende disponibile ad incontrare le Organizzazioni

Sindacali firmatarie della presente intesa al fine di effettuare una valutazione congiunta degli eventuali impatti occupazionali di dette vicende societarie nei confronti dei Lavoratori/Lavoratrici non altrimenti ricollocabili nell'ambito territoriale della sede di lavoro ed ancora in esubero successivamente all'applicazione di tutte le procedure contrattuali e di legge in materia di riduzione di personale, ivi compreso il fondo di solidarietà di settore (in alternativa ad eventuali incentivi all'esodo erogati dalla NewCo), così da valutare la ricerca di soluzioni condivise anche di riassunzione allo scopo di evitare licenziamenti. Le previsioni di cui al presente alinea avranno efficacia per la durata di 5 anni dalla data di efficacia della cessione azionaria (e pertanto fino al 30 giugno 2023).

L'impegno espresso nel presente articolo riguarda il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato del ramo di azienda "credito su pegno" alla data del 30 giugno 2018 interessati dal trasferimento di cui al presente accordo, il quale risultasse, al momento degli eventi sopra indicati, privo a qualsiasi titolo di requisiti pensionistici ordinari tempo per tempo vigenti ovvero di eventuali altre misure di sostegno al reddito (Fondo di Solidarietà) tempo per tempo vigenti nel settore, esperite le necessarie procedure di legge e di contratto.

Le Parti medesime si danno atto che, nell'ipotesi di attivazione delle situazioni di rientro di cui al presente articolo, opereranno in allora congiuntamente con l'obiettivo di gestire l'impatto sugli organici delle Aziende del Gruppo UniCredit negli ambiti territoriali di riallocazione, eventualmente facendo ricorso all'applicazione di tutte le procedure contrattuali e di legge in materia di riduzione di personale applicabili, ivi compreso il Fondo di Solidarietà di settore.

Le eventuali ricollocazioni in Aziende del Gruppo UniCredit di cui al presente art. 9 saranno scomputate dagli impegni assuntivi tempo per tempo dichiarati dal Gruppo UniCredit.

Art. 10

Il personale in part-time interessato dal trasferimento da UniCredit alla NewCo per effetto dell'operazione di cui al presente accordo, mantiene il contratto alle medesime condizioni e scadenze già in essere presso l'azienda di provenienza.

Le flessibilità di orario in atto alla data del trasferimento vengono confermate e saranno oggetto di approfondimento in sede aziendale per verificarne la coerenza con la nuova struttura organizzativa.

Art.11

Fermo quanto già previsto dal presente Accordo, in considerazione del fatto che la NewCo – Azienda applicante i CCNL del settore bancario ed iscritta ad Abi – anche dopo la totale cessione delle quote di partecipazione al Gruppo Dorotheum continua ad essere un soggetto giuridico-societario autonomo, la cessione medesima in via generale non ha specifiche incidenze sulle applicazioni contrattuali e gestionali.

Per quanto concerne anzianità, ferie, comparto, banca delle ore la NewCo subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso UniCredit sino alla data del trasferimento.

In via del tutto eccezionale (stante l'uscita dal Gruppo UniCredit), da parte di UniCredit vengono monetizzati ai Lavoratori/Lavoratrici appartenenti alle Aree Professionali e Quadri Direttivi oggetto di trasferimento, su richiesta dell'interessato, i giorni di ferie maturati e non goduti alla data di cessione e liquidabili in base alle vigenti disposizioni di legge.

In via eccezionale, le Parti concordano che i Lavoratori/Lavoratrici interessati dal presente accordo possono richiedere la liquidazione – in tutto o in parte (in quest'ultimo caso nel limite del 70%) - del TFR fino ad oggi maturato in disponibilità dell'Azienda, su istanza presentata entro 90 giorni dalla data del loro trasferimento alla NewCo.

Art. 12

In considerazione della dichiarazione che la NewCo applicherà anche dopo l'uscita dal Gruppo UniCredit un sistema di "conto welfare" analogo a quello attualmente in essere, i dipendenti ricompresi nel ramo di azienda di cui al presente Accordo potranno proseguire senza soluzione di continuità nella fruizione del proprio "conto welfare" se attivo.

Norma Transitoria

Con riferimento alla ex liberalità aziendale connessa al 25° anno di servizio ed alla Lettera posta in calce alle Intese del 28 giugno 2014, UniCredit conferma che anche il personale della NewCo – seppure a cessione societaria avvenuta – continua ad essere destinatario di iniziative già assunte in merito a favore del personale del Gruppo in aderenza delle opzioni individuali già formalizzate dagli interessati su detta liberalità (tenuto conto che potranno avvalersi dell'eventuale erogazione a welfare sull'analogo strumento che verrà attivato nella NewCo).

Raccomandazione delle OO.SS.

Le OO.SS. firmatarie del presente Accordo raccomandano che la NewCo approfondisca al proprio interno nuove iniziative di conciliazione alla stregua di quelle definite per le Aziende del Gruppo UniCredit con l'Accordo 13 giugno 2018.

Art. 13

Fermo restando quanto previsto al tema nel CCNL, le Parti confermano la centralità della formazione ai fini dello sviluppo professionale. Le Parti convengono che la formazione continua rappresenti, per le finalità condivise che si prefigge, uno strumento prioritario per lo sviluppo professionale del personale e costituisce fattore determinante per la realizzazione degli obiettivi di crescita dell'Azienda.

Art. 14

Le adesioni ai piani di esodo tempo per tempo esercitate da parte del personale del ramo di azienda conferito alla NewCo, ai sensi degli Accordi di Gruppo UniCredit, proseguiranno la loro validità ad ogni conseguente effetto nell'azienda acquisente. Stante il nuovo contesto societario in cui dette adesioni si andranno a perfezionare, le stesse realizzeranno la loro efficacia a prescindere dalla virtuale collocazione che avrebbero avuto nelle graduatorie degli esodi che saranno definite nel Gruppo UniCredit.

Art. 15

In relazione a quanto riportato in premessa e dichiarato in corso di confronto, la NewCo convocherà le competenti rappresentanze sindacali aziendali:

- ! per rappresentare il nuovo modello organizzativo e di servizio nonché le articolazioni di orari di lavoro/sportello cui la stessa intenderà ricorrere su base giornaliera e al fine di effettuare aste anche in giornata di sabato nelle piazze di Roma, Milano, Palermo e Catania quali sportelli speciali ex art. 103 del CCNL Abi;
- ! e per sviluppare possibili soluzioni condivise focalizzate a rispondere alle specificità dell'attività e del mercato di riferimento, con particolare riferimento alla figura degli addetti stima.

Art. 16

Su richiesta di una delle Parti firmatarie del presente Accordo, si effettueranno incontri periodici di verifica circa l'applicazione del presente Accordo.

Art. 17

Le Parti si danno reciprocamente atto che le clausole del presente Accordo sono da intendersi, ad ogni effetto, tra di loro collegate ed inscindibili. Le Parti si danno altresì atto che le clausole di natura economico-normativa di detto Accordo - che costituisce contrattazione di secondo livello applicata alla Newco - seguiranno le scadenze indicate dall'art. 28 del CCNL Abi (triennio dal 1° luglio 2018).

Norma Transitoria

I Lavoratori/Lavoratrici trasferiti alla NewCo che al 30 giugno 2018 siano Dirigenti RSA mantengono in via eccezionale detta carica e le relative agibilità sino a tutto il 30 settembre 2018. Parimenti alle RSA delle Unità Produttive di UniCredit che dovessero avere una ricaduta sui requisiti di costituzione per effetto della presente operazione viene garantito il mantenimento sino alla predetta data del 30 settembre 2018.

UniCredit

Custodia Valore – Credito su Pegno

FABI

FIRST/Cisl

FISAC/Cgil

UILCA

UNISIN

Dichiarazione UniCredit

Da parte aziendale si dichiara che ai dipendenti della NewCo verranno mantenute le agevolazioni finanziarie (prestiti, mutui, ecc.) tempo per tempo applicate al personale UniCredit, legate al C/C di UniCredit su cui vi è l'accredito della retribuzione, sino al 30 giugno 2028. Successivamente entrerà in vigore una specifica convenzione che verrà definita con la NewCo. In ogni caso anche dopo la suddetta data i mutui in allora in essere continueranno ed essere regolati alle condizioni tempo per tempo previste per i dipendenti UniCredit sino a loro completa estinzione.

UNICREDIT

Custodia Valore – Credito su Pegno

Spett.li
Organizzazioni Sindacali
FABI
FIRST/CISL
FISAC/CGIL
UILCA
UNISIN

Milano, 12 giugno 2018

Dichiarazione aziendale

Con la presente, Custodia Valore – Credito su Pegno, raccogliendo la specifica istanza sindacale in merito ai Lavoratori/Lavoratrici attualmente operanti a Tempo Determinato/Stagionali presso le strutture interessate dall'operazione di cui all'Accordo 12 giugno 2018, si rende disponibile a valutare alle rispettive scadenze – nell'ambito dei propri programmi di sviluppo organizzativo e di business – un loro possibile inserimento nei piani di rafforzamento degli organici della NewCo mediante assunzione con contratto a tempo indeterminato/apprendistato.

Cordiali saluti.

Custodia Valore – Credito su Pegno