

Il giorno 26 giugno 2018 tra Groupama Assicurazioni e le Rappresentanze Sindacali Aziendali della First Cisl, Fisac Cgil, Fna, Snfia e Uilca

Premesso che

- le Parti sono particolarmente sensibili al benessere organizzativo aziendale ed in particolare alla promozione della conciliazione tra la vita privata e il lavoro dei dipendenti di Groupama Assicurazioni;
- le Ferie sono un diritto irrinunciabile, previsto dalla nostra Costituzione e l'art. 10 del d.lgs. 66/2003 afferma che le stesse sono destinate a reintegrare le energie psicofisiche del lavoratore e sono pari ad almeno quattro settimane all'anno con possibilità secondo il vigente ccnl Imprese di Assicurazione di differimento nei 18 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione;
- l'art. 24 del d.lgs. 151/2015 ha stabilito la possibilità per i lavoratori dipendenti di cedere a titolo gratuito i riposi e le ferie da loro maturati ai lavoratori dipendenti dello stesso datore di lavoro, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che, per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti, nella misura, alle condizioni e secondo le modalità stabilite dai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale applicabili al rapporto di lavoro;
- Il richiamato ccnl imprese di assicurazione prevede all'art. 33 la seguente Dichiarazione delle Parti: Fermo restando quanto previsto dall'art. 24 del d.lgs. 151/2015 in tema di "cessione volontaria delle ferie", le Parti concordano che le relative misure, condizioni e modalità potranno essere stabilite in sede di contrattazione aziendale;

tutto ciò premesso, le Parti convengono e stipulano quanto segue :

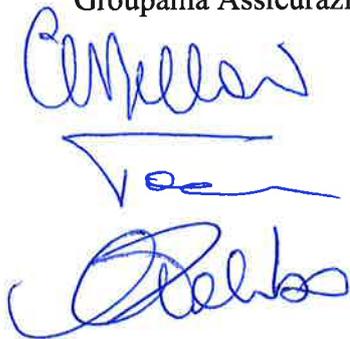
- 1) Le premesse costituiscono parte integrante dell'Accordo.
- 2) Il presente accordo si applica a tutti i dipendenti di Groupama Assicurazioni.
- 3) Fermo restando l'irrinunciabilità al godimento delle ferie nella misura stabilita dal d.lgs. 66/2003 richiamato in premessa, i dipendenti di Groupama Assicurazioni possono donare volontariamente e in piena libertà ai dipendenti di Groupama Assicurazioni che ne abbiano fatto richiesta, le ferie maturate eccedenti la misura di quattro settimane annue, attingendo al proprio monte ferie; possono donare altresì le ore maturate di permesso retribuito, attingendo al proprio monte ore permessi.
- 4) Le richieste di poter beneficiare delle ferie e permessi solidali possono essere presentate dai dipendenti di Groupama Assicurazioni che, una volta esaurita la propria dotazione contrattuale di ferie, Banca Ore, permessi ed ex festività, devono continuare ad assentarsi per assistere i figli minorenni che, per le particolari condizioni di salute in cui si trovano, richiedono cure continue e

Ug
L
Sog
BE
Deho
E
M
P
K
P

costanti. La malattia deve risultare da certificazione rilasciata esclusivamente da struttura sanitaria pubblica e comprovata da idonea documentazione sanitaria. Le richieste presentate saranno di volta in volta rese note a tutto il personale mediante specifiche comunicazioni.

- 5) I lavoratori che desiderano donare ferie e permessi solidali possono farlo compilando la modulistica appositamente predisposta (cfr. allegato), da inviare via email a HR Operations al seguente indirizzo di posta elettronica amministrazionedelpersonale@groupama.it, specificando il nome del beneficiario ed il numero di giorni e/o di ore che si intendono cedere.
- 6) La fruizione è consentita nella misura massima equivalente a 40 giornate tra ferie e riposi.
- 7) HR Operations garantisce l'anonimato dei donanti e assicura che le operazioni di raccolta delle dichiarazioni di donazione e quelle di assegnazione delle ferie e permessi solidali avvengano nel pieno rispetto della normativa sulla privacy.
- 8) Gli eventuali giorni di ferie ed ore di permesso eccedenti la richiesta e/o l'effettivo utilizzo, rimangono in capo ai donanti. A tal fine, si considerano utilizzate preliminarmente i giorni di ferie e le ore di permesso dei lavoratori che le hanno donate per primi, secondo la cronologia di avvenuto ricevimento della comunicazione di cessione di ferie/permessi solidali.
- 9) La cessione di ferie e riposi solidali è gratuita e non può comportare costi aggiuntivi per l'azienda.
- 10) Le Organizzazioni Sindacali saranno informate prima dell'attivazione dello strumento e periodicamente aggiornate.
- 11) L'accordo ha natura sperimentale fino al 31 dicembre 2020.

Groupama Assicurazioni



R.S.A.

First Cisl

Fisac Cgil

FNA

Snfia

Uilca

