

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 06 giugno 2018, in Firenze

tra

FINDOMESTIC BANCA S.P.A., di seguito anche Banca,

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle RSA FABI, FIRST CISL, FISAC CGIL, UILCA e UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB,

premessi che

- a) il giorno 08 giugno 2015, la Findomestic Banca S.p.A. e le OO.SS hanno proceduto alla stipula del Contratto Collettivo Aziendale, di seguito anche CCA, ai sensi dell'art. 28 del CCNL ABI 19 gennaio 2012, così come rinnovato dal CCNL ABI 31 marzo 2015;
- b) la redazione dell'articolato del suddetto Contratto Collettivo è stata completata il 15 dicembre 2015;
- c) con l'articolo 6 del menzionato Contratto Collettivo, la Parti hanno deciso di introdurre, a far data dal 1° gennaio 2015, una normativa in tema di percorsi professionali nel rispetto delle condizioni, dei termini e dei limiti stabiliti nel documento "Percorsi Professionali" allegato al suddetto Contratto Collettivo Aziendale, come "Allegato 1";
- d) tale normativa, tra l'altro, prevede un percorso specifico per coloro che appartengono alla 2^a Area Professionale 3° livello retributivo";
- e) nel corso di successivi incontri, le Parti, nel verificare come da tale normativa fossero stati esclusi i dipendenti appartenenti alla 2^a Area Professionale 1° e 2° livello retributivo, hanno deciso di elaborare una proposta integrativa di quanto già convenuto e disciplinato nel documento "Percorsi Professionali", di cui al suddetto punto c), al fine di individuare uno specifico percorso anche per i menzionati dipendenti appartenenti alla 2^a Area Professionale 1° e 2° livello retributivo che per tutto il resto sarà regolato dalla normativa generale in tema di percorsi professionali;
- f) le Parti, con la sottoscrizione del presente accordo, hanno convenuto di recepire la menzionata normativa in tema di percorsi professionali per i dipendenti appartenenti alla 2^a Area Professionale 1° e 2° livello retributivo, andando ad integrare le previsioni del CCA ;

tutto ciò premesso, si conviene che

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale;
2. 2^a Area Professionale 1° e 2° livello retributivo

Le parti, con decorrenza 1° gennaio 2015, convengono di aggiornare le previsioni di cui al documento "Percorsi Professionali, di cui al suddetto punto c), con quanto riportato nell'allegato documento denominato "Ruoli Operativi: 2°Area 1°e 2 °Livello retributivo", che, pertanto, a seguito dell'odierna sottoscrizione, e con decorrenza dalla data sopra menzionata, formerà parte integrante e sostanziale del citato documento "Percorsi Professionali".

Letto, confermato e sottoscritto.

FINDOMESTIC BANCA S.P.A.

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

Ruoli Operativi: 2° Area 1° e 2° Livello retributivo

Findomestic Banca S.p.A.



FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

DHR

05/05/2018 1

Ruoli Operativi (2° Area 1° Livello e 2° livello)

Diff. Retributive e 2A2	Diff. Retributive e 2A3	Diff. Retributive e 3A1	Diff. Retributive e 3A2
Dopo N 5 anni dall'ultimo incremento retributivo	Dopo N 5 anni dall'ultimo incremento retributivo	Dopo N 5 anni dall'ultimo incremento retributivo	Dopo N 5 anni dall'ultimo incremento retributivo
Almeno il <u>Livello Alto</u>	Almeno il <u>Livello Alto</u>	Almeno il <u>Livello Alto</u>	Almeno il <u>Livello Alto</u>

- In caso di mobilità verso posizioni inquadrature nella 3^a Area professionale, sarà assegnato l'inq. 3A1, riassorbendo la relativa differenza retributiva a 3A1, mantenendo le eventuali ulteriori differenze retributive maturate.

I suddetti percorsi slittano di 6 mesi in caso di assenza di valutazione, di valutazioni inferiori al Livello richiesto ed in caso di provvedimenti disciplinari di cui alla lettera b) art. 44 CCNL. Slittano di 12 mesi in caso di provvedimenti disciplinari di cui alla lettera c) art. 44 CCNL e di valutazioni inferiori di due livelli rispetto al livello richiesto.