

Verbale di accordo

Il giorno 3 febbraio 2010, in Milano,

UniCredit e le Aziende del Gruppo, nelle persone dei Sigg. Angelo Carletta, Gianluigi Robaldo, Patrizia Nelva, Fabrizio Ferretti, Andrea Ceglie, Simone Brero, Antonio Beraldi, Silvio Lops, Fabrizio Rinella, Paolo Giannoccoli, Giancarla Zemitì, Bettina Corsini, Massimo Giovannelli

e la Delegazione di Gruppo dell'O.S. Sinfub, nelle persone dei Sigg. Roberto Belardo, Domenico Errico, Roberto Biccari, Vincenzo Marco Petruzzi

premesso che

- o con l'Accordo Sindacale di Gruppo per la istituzione di UniCA del 15 dicembre 2005 si è previsto che i contributi per l'assistenza sanitaria per la popolazione del Gruppo UniCredit sono versati ad UniCA (art. 4), secondo quanto previsto dallo Statuto (artt. 12 e 18) e Regolamento (art. 4) della Cassa in parola;
- o con il Protocollo di integrazione UniCredit/Capitalia del 3 agosto 2007 e l'Accordo di fusione del 28 settembre 2007 si è previsto che UniCA costituisce la forma assistenziale di riferimento del Gruppo UniCredit; in relazione a ciò le Parti hanno convenuto di istituire un'apposita Commissione Tecnica sulla materia, i cui lavori hanno consentito di definire soluzioni condivise sulle modalità di integrazione delle diverse forme di copertura assistenziale preesistenti;
- o dette intese hanno consentito al CdA di UniCA di adottare in data 12 e 16 dicembre 2008 e in conformità ai poteri del proprio Statuto, le proprie determinazioni in ordine ai piani di assistenza sanitaria integrativa offerti a tutti i dipendenti del nuovo Gruppo UniCredit (perimetro Italia) per il triennio 2009/2011;

considerato che

- o con Decreto del Ministero della Salute del 31 marzo 2008 è stato previsto che le Casse Assistenziali devono attestare su base annua di aver erogato, a partire dal 2010, prestazioni integrative del SSN - da individuarsi con successivo provvedimento - in misura "non inferiore al 20 per cento dell'ammontare complessivo delle risorse destinate alla copertura di tutte le prestazioni garantite ai propri assistiti" (diversamente i contributi versati dal datore di lavoro e/o dal Lavoratore/Lavoratrice risulterebbero in deducibili dal reddito, e quindi pienamente assoggettati a tassazione);
- o lo scorso 5 novembre 2009 il Ministero del Welfare ha emanato l'apposito DM (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale in data 16 gennaio 2010), che ha identificato le seguenti prestazioni integrative del SSN:
 - o prestazioni a favore di non autosufficienti
 - o prestazioni riabilitative non comprese nei LEA (livelli essenziali di assistenza)
 - o prestazioni odontoiatriche;

tenuto inoltre conto

- che per effetto delle disposizioni del predetto DM 5 novembre 2009, al fine di mantenere a favore dei Lavoratori/Lavoratrici la deducibilità dal reddito dei contributi versati a fini assistenziali si rende necessario conformare sin dal 2010 le prestazioni di UniCA ai criteri quali/quantitativi introdotti con le citate disposizioni;

- del grado di compatibilità delle prestazioni di UniCA a fronte dell'attuale quadro interpretativo del citato DM (inclusi altresì i contributi previsti dai CCNL di settore per la copertura Long Term Care) e delle determinazioni già assunte dal Consiglio di Amministrazione di UniCA;

- delle valutazioni scaturite nell'ambito del confronto tra le Parti, nel loro ruolo di fonti istitutive di UniCA, al fine di definire in via collettiva coperture assistenziali coerenti alle previsioni di cui agli alinea precedenti;

posto tutto quanto sopra esposto,

le Parti, in quanto fonti istitutive, concordano che l'intervento venga realizzato per un periodo di dodici mesi a decorrere dal 1° febbraio 2010 (ovvero dal 1° marzo 2010 laddove il CdA di UniCA concordi detta decorrenza successiva al 1° febbraio con le Compagnie Assicuratrici), destinando un importo medio di 130 Euro pro-capite a titolo di versamento aggiuntivo straordinario ad UniCA a carico di ciascun Lavoratore/Lavoratrice iscritto in servizio (anche nel caso di coniugi entrambi dipendenti) al fine - secondo quanto disposto dal Consiglio di Amministrazione di UniCA - di implementare le prestazioni odontoiatriche, fermo restando l'attuale impianto dei piani sanitari.

Detto importo medio verrà riparametrato secondo la tabella allegata, in funzione dei livelli di inquadramento dei Lavoratori/Lavoratrici (al 31 dicembre 2009).

L'addebito nel cedolino a carico di ciascun Lavoratore/Lavoratrice iscritto ad UniCA in servizio alla data del presente accordo presso Aziende del Gruppo verrà effettuato in due rate semestrali (rispettivamente a giugno 2010 e dicembre 2010), fermo restando l'esito degli stipulandi contratti assicurativi a cura del CdA di UniCA e rispetto al quale si procederà, in via subordinata, alla rateizzazione mensile.

UniCredit e le Aziende del Gruppo

SINFUB

Buio

Al

allegato

categoria/grado	importo
QD4	180,94
QD3	153,27
QD2	136,82
QD1	128,71
A3L4	112,88
A3L3	105,00
A3L2	99,08
A3L1	93,93
A2L3	88,24
A2L2	84,85
A2L1	82,55
A1GN	78,94
A1	76,87

Q

Luca
P

IPOTESI ADESIONE AUTOMATICA		
CATEGORIA	IN NETWORK	FUORI NETWORK
Visite	100%	80%
Igiene orale	100%	80%
Visita emergenza	100%	80%
Conservativa	100%	80%
Radiologia odontoiatrica	100%	80%
Chirurgia	100%	80%
Parodontologia	100%	80%
Endodonzia	80%	60%
Protesi	Accesso al tariffario	0%
Ortognatodonzia	Accesso al tariffario	0%
Implantologia	Accesso al tariffario	0%
Massimale annuo	€ 800,00	
stima premio per 60.000 teste (solo titolari polizza): € 130,00		

R

Luigi