

# VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 8 agosto 2007

tra

UniCredit Banca d'Impresa, rappresentata dai signori: Andrea Ceglie e Anna Dall'Oca

e

e la Delegazione Sindacale Aziendale composta dagli Organi di Coordinamento:

DIRCREDITO, rappresentata dai signori: Giancarlo Mirandola, Adriano Zanuso

FABI, rappresentata dai signori: Marco Muratore, Walter Piazzoni, Angela Boragina

FALCRI, rappresentata dai signori: Angelo Peretti, Gino Ivano Corradini, Adriana Sussa

FIBA/Cisl, rappresentata dai signori: Antonio Rigon, Camillo Bruseghini, Ugo Marsala, Ezio Massoglio, Chiara Rossi, Maurizio Vescogni

FISAC/Cgil, rappresentata dai signori: Pierantonio Framba, Alfonso Botta, Giuseppina Cucinotta

SINFUB rappresentata dai signori: Simone Zeno Maria Adami, Melchiorre Cavaliere

UGL Credito, rappresentata dai signori: Paolo Bragantini, Sergio Romano

UILCA/Uil, rappresentata dai signori: Maurizio Calzolari, Giampiero Matta, Fausto Mantovanelli

premesso che

- il "Protocollo per la realizzazione del Progetto S3" sottoscritto il 18 giugno 2002 ha previsto, tra l'altro, a favore delle risorse coinvolte in processi di riconversione e riqualificazione professionale, l'utilizzo delle iniziative formative tramite percorsi di formazione ed addestramento e che i programmi di formazione professionale e di addestramento operativo conseguenti a tali processi rientrano tra quelli finanziabili con gli appositi strumenti previsti dalle vigenti normative di settore, nazionali e/o comunitarie;
- l'Accordo firmato il 1 dicembre 2005 a livello di Gruppo sulle cd "agibilità sindacali" ha stabilito, tra l'altro, la costituzione a livello di Gruppo di una Commissione Bilaterale per la Formazione finanziata dai Fondi Paritetici Interprofessionali;
- l'Accordo concernente il "Piano Industriale UniCredito Italiano 2004/2007" sottoscritto in data 11 febbraio 2005, confermata la centralità della formazione ai fini della riconversione, riqualificazione e sviluppo professionale del personale del Gruppo, ha riconosciuto nella

A. Botta

A. Botta  
18/08/07

Giancarlo Mirandola

M. Mirandola

Adriano Zanuso

Adriano Zanuso

Camillo Bruseghini

Camillo Bruseghini

Giuseppina Cucinotta

Giuseppina Cucinotta

formazione continua uno strumento prioritario per lo sviluppo del personale quale fattore determinante per la realizzazione degli obiettivi di crescita dell'azienda, in coerenza con i valori di etica e responsabilità sociale dell'impresa;

- nel corso del 2006 a livello di Capogruppo è stato avviato un percorso formativo congiunto denominato "Laboratorio Concertare Formazione", nell'ambito del quale professionals delle Direzioni Risorse e rappresentanti delle OO.SS. attraverso appositi workshop apprendono, tramite la sperimentazione, le diverse forme di collaborazione idonee ad elaborare offerte formative condivise tra azienda e rappresentanze dei lavoratori;

le Parti hanno convenuto quanto segue

Si ribadisce che la formazione continua rappresenta, per le finalità condivise che si prefigge, uno strumento prioritario per lo sviluppo professionale del personale e costituisce fattore determinante per la realizzazione degli obiettivi di crescita della banca, in coerenza con i valori di etica e responsabilità sociale, nonché con i principi di pari opportunità.

A tale fine viene costituita in via sperimentale la **Commissione Tecnica Paritetica per la Formazione** (per brevità Commissione Formazione) che ha l'obiettivo di realizzare un confronto improntato a logiche di collaborazione, informativa e trasparenza sulle materie inerenti la formazione del personale.

La Commissione sarà composta da un esponente per ciascuna Organizzazione Sindacale firmataria del presente Verbale, da individuarsi fra i Segretari OdC o fra i dirigenti Rsa e da 5 esponenti di nomina aziendale. Ai fini di garantire una piena funzionalità, la Commissione stabilirà al suo interno criteri e modalità atti a garantire un efficace funzionamento della struttura.

Alla Commissione Formazione sono attribuiti i seguenti compiti:

- proporre e valutare congiuntamente nuove iniziative formative di carattere generale o specialistico, sulla base dell'analisi dei bisogni formativi, rivolte alla generalità dei dipendenti ovvero a determinate figure professionali, anche finanziabili attraverso i fondi interprofessionali per la formazione continua, verificandone a consuntivo gli esiti;
- in relazione anche a quanto previsto dall'art. 63 del vigente CCNL, essere informata ed esprimere proprie valutazioni sui programmi formativi nell'ambito della formazione generale, anche con riferimento a specifiche tipologie contrattuali e a determinate fasce di lavoratrici/lavoratori (a titolo esemplificativo: part time, personale reinserito dopo lunghe assenze, personale appartenente alle c.d. "categorie protette");
- monitorare la concreta attuazione delle "pari opportunità" per tutto il personale sia nell'individuazione dei destinatari che nella scelta delle tipologie di corsi da erogare, nell'ambito degli impegni assunti dalle parti in sede di stipulazione del Contratto Integrativo Aziendale;

*A. De Leo*

*G. Belli*

*U. ...*

*C. Bruno Comodini*

*A. ...*

*... Roni ... A. Botte*

*Yan ...*

- rappresentare UniCredit Banca d'Impresa, con le modalità che si concorderanno, nell'ambito della Commissione Bilaterale di Gruppo per la Formazione Finanziata;
- attivare nel proprio ambito un Osservatorio che assicuri tempo per tempo il monitoraggio della coerenza, anche in termini temporali rispetto alle previsioni del CIA, fra i piani formativi e i percorsi professionali.

La sperimentazione avrà inizio il 1 settembre 2007 e avrà durata un anno. Al termine della sperimentazione (1 settembre 2008) le Parti firmatarie del presente accordo si incontreranno per valutare congiuntamente l'esperienza maturata e la sua eventuale prosecuzione.

		
		
		