

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26 aprile 2010, in Roma

Tra

la BANCA NAZIONALE DEL LAVORO S.p.A.

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle r.s.a. DIRCREDITO, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB e UIL C.A.

Premesso che

con accordo del 21 novembre 2007, le Parti hanno formalizzato la volontà di costituire una nuova associazione denominata "Cassa Sanitaria BNL per il personale appartenente alle Aree Professionali e ai Quadri Direttivi";

la nuova "Cassa Sanitaria BNL per il personale appartenente alle Aree Professionali e ai Quadri Direttivi" è stata costituita e sta operando in armonia con quanto definito nel citato accordo;

Il Decreto Ministeriale "Fondi sanitari integrativi" (c.d. Decreto Sacconi), pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale in data 16 gennaio 2010, ha previsto che le Casse Assistenziali, tra le quali rientra la Cassa Sanitaria in oggetto, devono assicurare, per poter continuare a beneficiare del trattamento fiscale agevolato, su base annua, il rispetto della "soglia della quota di risorse vincolate per l'erogazione di prestazioni di assistenza odontoiatrica, di assistenza socio-sanitaria rivolta ai soggetti non autosufficienti e di prestazioni finalizzate al recupero della salute di soggetti temporaneamente inabilitati da malattia o infortunio, nella misura non inferiore al 20% dell'ammontare complessivo delle risorse destinate alla copertura di tutte le prestazioni garantite ai propri assistiti, stabilite dal Decreto del Ministro della Salute del 31 marzo 2008 (c.d. Decreto Turco), come modificato dall'articolo 1 del presente decreto" (art. 2 lett. d) del Decreto Sacconi).

Diversamente i contributi versati dal datore di lavoro e/o dai dipendenti risulterebbero in deducibili dal reddito e quindi pienamente assoggettati a tassazione.

L'ampliamento e il rafforzamento del Welfare rimane un obiettivo fondamentale per l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali aziendali.

Le Parti condividono l'importanza di mantenere i benefici del trattamento fiscale agevolato e quindi si rende necessario integrare la polizza assicurativa in vigore prevedendo la destinazione di specifiche nuove somme per implementare le prestazioni odontoiatriche, fermo restando l'attuale impianto dei piani sanitari.

Per conseguire tali coperture, con decorrenza 1 gennaio 2010, è necessario un premio aggiuntivo calcolato in € 230 per ciascun iscritto alla Cassa Sanitaria per il quale nel 2010, e/o per il futuro, sia riconosciuto il contributo aziendale, da destinarsi alle prestazioni di assistenza odontoiatrica.

Le Organizzazioni Sindacali aziendali hanno richiesto l'intervento della Banca, a parziale copertura di tali nuovi oneri che altrimenti graverebbero totalmente sui dipendenti.

A collection of handwritten signatures in blue ink at the bottom of the document. On the far left is a large, stylized signature. To its right are several smaller signatures, some with initials or names written above them, such as 'Storia', 'ADL', and 'CS'. On the far right, there is a large, circular signature that appears to be a stamp or a specific mark.

si conviene che

In relazione alla peculiare situazione generata dalla pubblicazione in corso d'anno del Decreto e ai maggiori oneri imprevisti, si ritiene di poter aderire alla richiesta integrando i contributi annualmente versati dall'azienda con € 100 per ciascun iscritto come sopra indicato, il quale pertanto, nella circostanza, verserà alla Cassa sanitaria la quota del premio aggiuntivo che rimane a proprio carico, in 12 rate mensili annue.

Nell'ambito delle determinazioni che verranno assunte dalla Cassa Sanitaria, saranno definite, di concerto con i competenti uffici della Banca, le modalità di addebito per l'anno in corso.

o o o

Copia del presente verbale sarà inoltrato a cura della Banca al Comitato di Gestione della "Cassa Sanitaria BNL per il personale appartenente alle Aree Professionali e ai Quadri Direttivi" per le conseguenti determinazioni di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

BANCA NAZIONALE DEL LAVORO S.p.A.

Le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle R.S.A.
Direzione

Fabi

Fiba Cisl

Fisac Cgil

Sinfub

Unica

The image shows several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there are: a large signature for 'Direzione'; a signature for 'Fabi'; a signature for 'Fiba Cisl'; a signature for 'Fisac Cgil'; a signature for 'Sinfub'; and a signature for 'Unica'. Below the 'Direzione' label, there are three more handwritten notes: 'A. De G. op.', 'A. G. G. G.', and another illegible signature.