

VERBALE DI INCONTRO

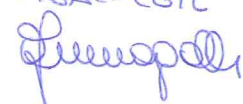
Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo e le Delegazioni Sindacali di Gruppo FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB, si sono incontrate in data odierna per verificare se, ai sensi del punto 14 dell'Accordo "Premio Variabile di Risultato 2018" del 4 maggio 2018, si sono verificate le condizioni per l'erogazione di un anticipo del PVR 2018 da assoggettare alla tassazione agevolata prevista dalle disposizioni richiamate nella premessa dell'Accordo ed in particolare se almeno uno degli indicatori individuati al punto 13 del medesimo Accordo presenti, alla data del 31.05.2018, un andamento incrementale rispetto alla situazione al 31.12.2017 ovvero alla data del 31.05.2017 per gli indicatori su base annua.

Le parti hanno rilevato che si è verificato l'incremento dei seguenti indicatori individuati al citato punto 13 dell'Accordo 4 maggio 2018, per la misurazione degli incrementi di qualità, efficienza ed innovazione validi ai fini della tassazione agevolata sull'anticipo dei premi di risultato 2018:

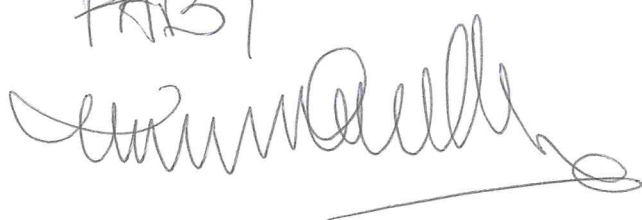
- lo sviluppo della multicanalità integrata (misurata come raffronto tra il numero dei clienti con contratto multicanale in essere al 31.05.2018 rispetto al 31.12.2017) ha registrato un aumento del 9,67% dato dal numero di contratti multicanale al 31.05.2018 pari a 8.242.424, rispetto ai 7.515.941 in essere al 31.12.2017;
- l'utilizzo degli strumenti di conciliazione tempi di vita e di lavoro introdotti con il Contratto Collettivo di Secondo Livello del Gruppo ISP (misurato come numero di lavoratori del Gruppo ISP che nel periodo di riferimento hanno utilizzato almeno una delle misure previste dall'Accordo conciliazione del 7 ottobre 2015) ha registrato i seguenti incrementi:
 1. l'utilizzo dei permessi Banca del Tempo ha registrato un incremento del 24%: 433 utilizzatori nel periodo 1.1.2018-31.05.2018 rispetto ai 348 utilizzatori nel periodo 1.1.2017-31.05.2017;
 2. l'utilizzo della sospensione volontaria attività lavorativa ha registrato un incremento dell'8,3%: 5.559 lavoratori ne hanno usufruito nel periodo 1.1.2018-31.05.2018, rispetto ai 5.129 lavoratori che ne hanno usufruito nel periodo 1.1.2017-31.05.2017;
- le ore di formazione erogate (misurate come raffronto tra il numero di ore di formazione nel periodo 1.1.2018-31.05.2018 rispetto al periodo 1.1.2017-31.05.2017) ha registrato un aumento del 54% dato dal numero di ore di formazione erogate al 31.05.2018 pari a 445.254,37 ore, rispetto al numero di ore 288.836,13 erogate al 31.05.2017;
- l'estensione nell'utilizzo del lavoro flessibile (misurato come numero di lavoratori del Gruppo ISP ai quali è data la possibilità di adesione al 31.05.2018 raffrontato con la situazione al 31.12.2017) ha registrato un incremento del numero di lavoratori aderenti pari al 20%, con 9.833 aderenti al 31.05.2018 rispetto agli 8.200 aderenti del 31.12.2017.

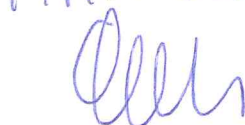
Milano, 6 luglio 2018



FISAC-CGIL


UNITA' SINDACALE
FALCRI-SILCEA-SINFUB


FABI


FIRST CISL


UILCA
