

VERBALE DI ACCORDO

Parma, 2 agosto 2018

tra

CA Cariparma, in qualità di Capogruppo, anche in nome e per conto di **CA FriulAdria, CA Carispezia e Crédit Agricole Group Solutions**

e

le Delegazioni Sindacali delle OO.SS. **Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca e Unisin Falcri-Silcea-Sinfub**

premessi che:

- nell'ambito degli interventi previsti dal Piano industriale 'Ambizione Italia 2020' sono stati sottoscritti gli accordi del 29.7.2016, 21.12.2016 e 18.5.2017 (all.1), che hanno consentito, su base volontaria, l'accesso alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo di solidarietà per il Settore del credito per complessive n. 300 risorse appartenenti alle categorie delle aree professionali e quadri direttivi (288) e dei dirigenti (12);
- in questo contesto, numerose domande di adesione al Fondo di solidarietà rientranti nei requisiti previsti dai richiamati accordi non hanno potuto essere accolte in ragione sia del limite di adesione complessivo sopra evidenziato (300) sia della graduatoria definita secondo i criteri di priorità stabiliti nei medesimi accordi;
- in data 5.7.2018, verificata la sussistenza dei presupposti previsti dalle vigenti disposizioni legali e contrattuali - avendo in particolare riferimento al complesso degli interventi organizzativi previsti dal Piano di Medio Termine - le Parti, essendosi create le condizioni, convengono di accogliere ulteriori 200 domande secondo la ripartizione aziendale riportata nell'allegata scheda n.1.

Tutto ciò premesso le Parti hanno convenuto quanto segue.

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Individuazione dei lavoratori, criteri e modalità di accesso

Fermo quanto definito dagli accordi citati al primo alinea in tema di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà le Parti hanno condiviso di consentire l'accesso ad ulteriori 200 risorse secondo la ripartizione societaria riportata nella scheda n. 1.

L'accesso avverrà, su base volontaria, avvalendosi della graduatoria già definita ed immodificabile in applicazione dei citati accordi e sulla base dei criteri e delle modalità di accesso ivi definite - comprese le condizioni economiche e normative -, fatte salve le indicazioni di seguito riportate.

Al fine di verificare l'attualità dell'interesse delle risorse rientranti nella graduatoria ad accedere ancora alle suddette prestazioni erogate dal Fondo di solidarietà le Aziende

avranno cura di raccogliere entro il 10.9.2018 il modulo di conferma allegato al presente accordo (all.2). Tale modulo dovrà essere presentato al Servizio Pianificazione e Processi del Personale e firmato in originale.

L'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo avverrà alle seguenti date:

- a. per un massimo di n.130 risorse il 1.11.2018 (con ultimo giorno di lavoro il 31.10.2018);
- b. per le restanti, pari a 70, e comunque fino al numero massimo aziendale (scheda 1) e complessive di Gruppo (n. 200), il 1.4.2019 (con ultimo giorno di lavoro il 31.3.2019).

Al fine di garantire la sostenibilità delle uscite, in una logica di compatibilità con le necessità tecniche, produttive ed organizzative, l'Azienda accoglie le domande al Fondo di solidarietà ed ha la facoltà di distribuire le uscite fra le date indicate ai precedenti punti a e b. Le aziende avranno cura di indicare la data di accesso entro il 20.9.2018

Dichiarazione delle Parti

Le Parti concordano di confermare le previsioni di cui al verbale di accordo del 29.7.2016 in tema di eventuali modifiche del quadro normativo di riferimento in materia di prestazioni pensionistiche.

Chiarimento a verbale

Le Parti confermano che il presente accordo non comporterà ulteriore mobilità territoriale straordinaria rispetto a quella massima già definita nel verbale di accordo 25.5.2018.

Fasi di verifica

Le Parti si incontreranno nel mese di settembre, dicembre 2018 e marzo 2019 per una fase di verifica sull'attuazione del presente accordo e dei suoi impatti con particolare riferimento al tema degli organici e della mobilità territoriale.

A fronte di situazioni di particolare interesse o urgenza (quali eventuali modifiche normative al sistema previdenziale pubblico), anche di natura organizzativa, si potrà dar luogo a ulteriori incontri su richiesta di una delle Parti.

CA Cariparma

(in qualità di Capogruppo)

CA FriulAdria

CA Carispezia

Crédit Agricole Group Solutions

Fabi First-Cisl Fisac-Cgil Uilca Unisin Falcri-Silcea-Sinfub





[Handwritten signature]

Scheda nr. 1

Verbale di accordo 2 agosto 2018

	TOTALE
GRADUATORIA	
CARIPARMA	146
FRIULADRIA	28
CARISPEZIA	9
CAGS	17
Totale	200



[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

Spett.li

Area/Servizio Personale dell'Azienda
(datore di lavoro)

.....

Servizio Pianificazione e Processi del Personale
CA Cariparma - CU722

In relazione a quanto previsto dal verbale di accordo del 2.8.2018, la/il sottoscritta/o nata/o a, il in servizio presso che maturerà alla data del (data necessariamente compresa entro il 31.12.2021) i requisiti previsti dalla legge per avere diritto al percepimento dei trattamenti pensionistici a carico dell'Assicurazione Generale Obbligatoria - consapevole dei criteri di individuazione delle domande e delle modalità di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà stabiliti dall'accordo 2.8.2018 - conferma in via irrevocabile a (Azienda datore di lavoro) la volontà già manifestata con la domanda di adesione allegata alla circolare 16/232 di risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro a decorrere dal 31.10.2018 o dal 31.3.2019 con adesione al Fondo di Solidarietà rispettivamente dal 1.11.2018 o dal 1.4.2019, previa rinuncia esplicita del preavviso ed alla relativa indennità sostitutiva, anche al fine di beneficiare, a titolo di incentivo all'esodo, degli specifici trattamenti previsti e regolati dal sopraccitato verbale di accordo.

Al riguardo, resta inteso che sarà cura dell'Azienda comunicare l'effettiva data di risoluzione del rapporto di lavoro.

In attesa di riscontro, porge distinti saluti.

(data)

Primo

.....

(firma)