

**VERBALE DI ACCORDO
FONDO DI SOLIDARIETA'**

Il giorno 04 settembre 2018 in Milano

tra

SGSS SpA

e

le RSA FABI, FISAC/CGIL, UILCA, UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB

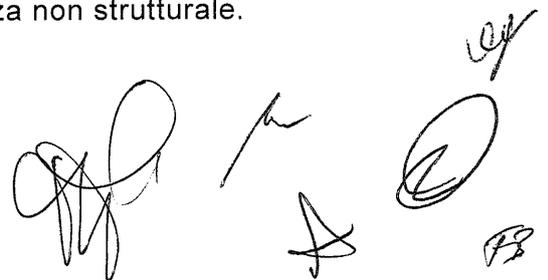
Premesso che:

Il Piano di sviluppo del prossimo periodo, ha individuato il modello di riferimento in una organizzazione più snella ed efficiente, più veloce nelle risposte, con modalità tradizionali e modalità tecnologiche e nella maggior standardizzazione dei servizi.

Tra le azioni individuate per rafforzare l'organizzazione contiamo di:

- Sviluppare azioni al fine di creare efficienza migliorando la produttività;
- Promuovere la standardizzazione nei processi e nei ruoli operativi;
- Incentivare l'innovazione con l'utilizzo della tecnologia e della digitalizzazione.

Nel corso del 2016 e del 2017, si è dato corso ad una importante serie di progetti e iniziative, dei processi di lavoro della Banca. Tali progetti sono stati realizzati anche grazie ad un positivo confronto con le Organizzazioni Sindacali Aziendali che ha consentito di fronteggiare le ricadute con misure a valenza non strutturale.



Ulteriori interventi volti a conseguire incrementi di efficienza e di produttività ed una riduzione del cost-income sono indispensabili anche in coerenza alle linee guida che stanno emergendo dal confronto con i benchmark del mercato di riferimento sugli scenari evolutivi della Banca nel prossimo futuro.

Inoltre il perdurare della complessa situazione economica, rende indispensabile porre in essere iniziative volte al sostegno della competitività aziendale. In particolare, è necessario conseguire sia un recupero di efficienza che un miglioramento della produttività e della redditività, anche attraverso il contenimento dei costi e in particolare del costo strutturale del lavoro.

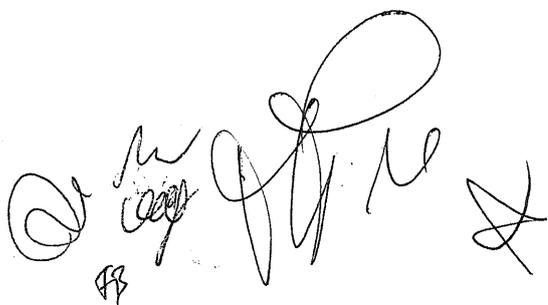
Nel contesto sopra delineato, le Parti, nel confermare la centralità delle Risorse Umane come fattore strategico e determinante hanno inteso definire un insieme di regole utili a disciplinare le ricadute sul personale anche al fine di prevenire situazioni di criticità e definire soluzioni condivise che permettano un giusto bilanciamento fra le tutele del personale e gli obiettivi aziendali;

A fronte di quanto sopra enunciato l' Azienda ha dichiarato le seguenti necessità:

- adeguare gli orari di lavoro alle mutate esigenze operative, tenendo presente il tema della conciliazione dei tempi di vita e lavoro;
- sperimentare nuove modalità agili di organizzazione del lavoro;
- accompagnare i processi di efficientamento ricercando una maggiore flessibilità del Personale, al fine di garantire la copertura di tutti i ruoli che si rendano tempo per tempo disponibili;

Le Parti hanno dato avvio ad un articolato percorso di confronto che ha condotto:

- all'approfondimento del tema "orari di lavoro" tuttora in corso;
- allo studio di un approccio organizzativo che ha l'obiettivo di combinare flessibilità, autonomia e collaborazione, usufruendo delle nuove tecnologie e strumenti per creare ambienti lavorativi fluidi e diffusi "new ways of working".
- all'annuncio della disponibilità aziendale a ricorrere all'accesso volontario alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà per i dipendenti che maturino il diritto all'accesso ai trattamenti pensionistici AGO secondo i requisiti previsti dalla normativa vigente entro e non oltre il 31/12/2022.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink at the bottom of the page. There are approximately five distinct marks, including a large, stylized signature on the right and several smaller initials or signatures on the left.

Tutto quanto sopra premesso, si conviene e stipula quanto segue:

Art. 1)

Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

Art. 2)

Per accedere alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà i dipendenti di ogni qualifica e livello compresi i dirigenti per i quali restano ferme le relative disposizioni di legge e CCNL - che maturino il diritto all'accesso ai trattamenti pensionistici AGO secondo i requisiti previsti dalla normativa vigente entro il 31 dicembre 2022, devono presentare domanda irrevocabile di risoluzione del rapporto di lavoro su base volontaria e consensuale con la rinuncia al preavviso ed alla relativa indennità sostitutiva, mediante la compilazione dell'allegato modulo da consegnare all'Azienda entro e non oltre il 15 ottobre 2018. Resta inteso che, in caso di mancato accoglimento da parte dell'INPS della domanda di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà, le dimissioni non produrranno effetto.

I lavoratori possono fare domanda solo a fronte della presentazione del modello ECOCERT (Estratto Contro Certificativo), consegnato in precedenza all'Azienda.

L'Azienda, entro il 09 novembre 2018, comunicherà al lavoratore l'accoglimento della domanda e la data di risoluzione del rapporto di lavoro, secondo quanto di seguito previsto.

Al fine di garantire la sostenibilità delle uscite con la graduale realizzazione degli interventi di efficientamento ed ottimizzazione dei processi produttivi in una logica di compatibilità degli organici con le necessità tecniche, produttive ed organizzative dell'azienda, l'accesso alle prestazioni al Fondo di Solidarietà per i dipendenti che maturano i requisiti alla pensione AGO entro il 31/12/2022 verrà così scaglionato:

Il 01/01/2019 per tutti coloro che maturano il diritto alla pensione AGO entro il 01/06/2020

Il 01/07/2019 per tutti coloro che maturano il diritto alla pensione AGO entro il 01/06/2021

Il 01/09/2019 per tutti coloro che maturano il diritto alla pensione AGO entro il 31/12/2022.

In relazione ad esigenze aziendali di natura organizzativa e tecnico produttiva l'Azienda potrà dar luogo ad un rinvio dell'accesso al Fondo per un periodo massimo di n° 8 mesi rispetto alle predette date e con riferimento ad un numero limitato di figure professionali che rivestono competenze non replicabili nel breve periodo.

The image shows four handwritten signatures or initials in black ink. From left to right: a stylized signature, a larger signature with a prominent loop, a signature with the initials 'FB' written below it, and a signature that appears to be 'A'.

Tale rinvio sarà da comunicare al lavoratore contestualmente all'accoglimento della domanda di risoluzione del rapporto di lavoro.

Per la compatibilità economica dell'esodo le domande saranno accolte nel numero massimo di 30, dando priorità alle domande presentate - nel rispetto delle condizioni di cui sopra — dal Personale più prossimo alla maturazione del diritto all'accesso ai trattamenti pensionistici AGO, fermo restando che la permanenza nel Fondo non potrà superare i 40 mesi.

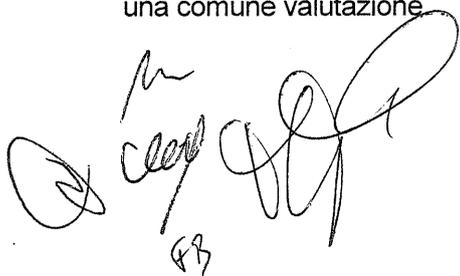
L'Azienda si riserva la facoltà di valutare l'accoglimento di ulteriori 15 domande, sempre nel rispetto dei criteri di cui sopra.

Al Personale la cui domanda irrevocabile di risoluzione del rapporto di lavoro su base volontaria e consensuale sia stata accolta dall'Azienda, saranno garantite le seguenti tutele:

- mantenimento della Cassa di Assistenza Sanitaria fino al 31/12 dell'anno in cui cessano le prestazioni straordinarie, alle condizioni tempo per tempo vigenti per il Personale in servizio;
- mantenimento dei conti correnti, prestiti personali e mutui già in essere, alle condizioni tempo per tempo vigenti per il Personale in servizio;
- per il Personale "ex CRT", mantenimento dell'iscrizione alla forma pensionistica complementare di appartenenza fino alla maturazione del requisito di accesso al trattamento di pensione AGO e versamento della relativa contribuzione calcolata sull'imponibile di riferimento del mese precedente all'uscita;
- erogazione del premio di anzianità (35' anno), se non ancora riconosciuto, per un ammontare lordo pari a quanto maturato fino alla data di cessazione del rapporto di lavoro;
- riconoscimento del premio di produttività per il periodo di permanenza in Azienda e pro quota per l'ultimo anno di lavoro secondo gli importi e le modalità definiti per il Personale in servizio;
- trasformazione, su richiesta scritta degli interessati, dei rapporti di lavoro da tempo parziale a tempo pieno da attuare nel mese precedente la risoluzione del rapporto di lavoro.

Dichiarazione a verbale

Qualora le domande di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà vengano accolte in numero inferiore a 38 e siano pervenute manifestazioni di interesse all'adesione alle prestazioni del Fondo da parte di dipendenti che maturano il diritto all'accesso ai trattamenti pensionistici AGO oltre il 31/12/2022, le Parti si incontreranno per una comune valutazione



Handwritten signatures and initials at the bottom left of the page, including a large signature and the initials 'FB'.



Handwritten signature at the bottom right of the page.

Dichiarazione delle Parti

L'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà avverrà per ciascun dipendente interessato, compatibilmente con le esigenze di servizio, previa fruizione di tutte le dotazioni in essere (es: ferie, ex festività, permessi banca ore, ecc.).

Art. 3)

Clausola di salvaguardia

Nel caso di modifiche normative che pregiudichino il diritto alla percezione dei trattamenti previdenziali pubblici dei lavoratori che abbiano avuto accesso al Fondo di Solidarietà, e salvo che il Fondo stesso non prosegua l'erogazione delle prestazioni straordinarie fino alla nuova maturazione dei requisiti pensionistici, gli stessi avranno diritto a rientrare in servizio, previo accordo sindacale, con contratto a tempo determinato (anche part-time se richiesto dall'interessato), fino alla prima maturazione del diritto alla pensione. SGSS Spa si riserva di collocare i lavoratori in aspettativa retribuita per l'intero predetto periodo.

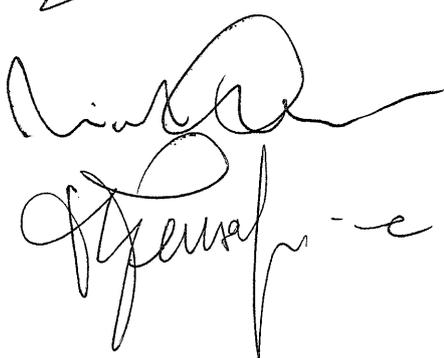
Art 4)

Incontro di verifica

Le Parti si incontreranno entro 30 novembre 2018 per una verifica in merito al numero di domande di adesione alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà.

Le parti si impegnano a proseguire il confronto per le restanti tematiche di cui alle premesse.

L'azienda

RSA



