

VERBALE DI INCONTRO

Con riferimento all'applicazione dell'istituto delle ferie per tutto il personale non dirigente delle società cui si applica il CIA del 13 maggio 2016, si sono svolti incontri di approfondimento fra la Parti, relativi alle modalità di fruizione del suddetto istituto nell'esercizio 2018, in base alle previsioni di legge e della normativa contrattuale.

Le Parti hanno condiviso la necessità della fruizione delle ferie, tenuto conto delle esigenze operative e organizzative dell'Impresa e della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti.

In tale contesto, le Parti hanno trovato la convergenza sulle seguenti indicazioni:

- 1) Ferma la pianificazione già in atto, le eventuali ripianificazioni dovranno avvenire in modo tale che, come previsto dalle disposizioni di legge e dalla normativa contrattuale, le ferie di norma siano godute entro il 31 dicembre 2018 e comunque entro o non oltre il 31 gennaio 2019 nella seguente misura:
 - almeno due settimane (10 giorni) di competenza dell'anno 2018;
 - le prime due settimane (10 giorni) di competenza dell'anno 2017 eventualmente non godute al 31 dicembre 2017;

I predetti residui sono visualizzabili da ogni lavoratore all'interno dell'apposita maschera dell'applicativo Gerip relativa al saldo ferie.

- 2) I lavoratori, che alla data del 1° gennaio 2018 avevano un "residuo anni precedenti" superiore ai 30 giorni di ferie, entro il 31 gennaio 2019 – secondo modalità ed esigenze condivise fra il diretto responsabile e l'interessato – fruiranno, in aggiunta a quanto previsto al punto 1), di ulteriori 5 giorni, escludendo dal computo le ferie maturate nel mese di gennaio del prossimo anno.

- 3) Con riferimento all'istituto della cessione a titolo gratuito di giorni di ferie stabilita dall'art. 22 del CIA del 13 maggio 2016, sulla base di un'interpretazione estensiva fondata sulla stessa ratio, si prevede che la donazione possa essere rivolta a beneficio di un collega della stessa Impresa, al fine di consentire a quest'ultimo di assistere anche il coniuge o convivente e/o i parenti/affini entro il 2° grado e/o conviventi risultanti da apposita certificazione anagrafica, che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti appositamente documentate.

Il dipendente, che intende cedere a titolo gratuito dei giorni di ferie, dovrà darne comunicazione al Controllo Presenze, indicando il periodo di assenza del beneficiario da coprire.

- 4) Nel corso del mese di febbraio del 2019, verrà effettuato un incontro per verificare l'applicazione delle previsioni del presente verbale d'incontro.

Qualora sorgessero eventuali criticità in materia di carattere collettivo, ciascuna delle Parti potrà richiedere un incontro chiarificatore finalizzato alla risoluzione del problema.

Nel caso altresì di problematica di natura individuale, previo mandato del lavoratore interessato alle OO.SS., le Parti si adopereranno per addivenire alle soluzioni più consone.

Le Parti condividono che il confronto sull'applicazione dell'istituto delle ferie proseguirà nell'ambito della prossima contrattazione integrativa aziendale.

Bologna, 10 ottobre 2018

Tutte le società del Gruppo Unipol cui si applica il Contratto Integrativo Aziendale del 13 maggio 2016






