

## Coperture Sanitarie 2019 COM / UGH / RICS / 2018/03

Per i dipendenti in servizio a tempo indeterminato iscritti alla Cassa Interaziendale di Assistenza dei Dipendenti delle Imprese del Gruppo Unipol o alla Cassa di Assistenza dei Dipendenti delle Società del Gruppo Fondiaria-Sai, sarà possibile apportare, con riferimento all'anno 2019, eventuali variazioni al nucleo dei familiari beneficiari delle coperture sanitarie previste dall'art. 38 del CIA

Disponibile in FUTUR@:

- LIFE Assistenza e Previdenza
- Dipendenti
- Cassa di Assistenza dei Dipendenti delle Società del Gruppo Fondiaria Sai
- Modulistica/Adesione Coperture



La modulistica in formato elettronico sarà disponibile **a decorrere dal 15 novembre 2018 e dovrà essere compilata entro il 10 dicembre 2018.**

Terminata la compilazione, il modulo dovrà essere stampato, sottoscritto e tempestivamente inviato alla Cassa di Assistenza di appartenenza, in formato cartaceo all'indirizzo indicato nel modulo stesso, ovvero in formato digitale, via e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: **assistenzasanitaria.sdm@unipolsai.it**.

Nel caso in cui non si ravvisi la necessità di apportare variazioni ai beneficiari e alle coperture esistenti, le coperture, e la relativa trattenuta dalla retribuzione, verranno rinnovate senza modifiche per l'anno 2019 alle stesse condizioni dell'anno precedente in automatico.

Per ogni informazione e/o chiarimento è a disposizione la Funzione Welfare Dipendenti – Adempimenti Normativi, Contabilità e Bilancio Fondi e Casse di UnipolSai Assicurazioni S.p.A. al numero 02/51819908.

a cura di Simona Di Matto



[FisacCgilDomandeeRisposte@unipolsai.it](mailto:FisacCgilDomandeeRisposte@unipolsai.it)



domande e risposte

Numero 16

Novembre 2018

## ASSEMBLEE dei LAVORATORI

Il ciclo assembleare prosegue per tutte le sedi d'Italia con l'illustrazione delle risultanze della Consultazione Naz. Dip. Gruppo Unipol e prima discussione avvio percorso Piattaforma CIA, con una grande coinvolgimento di tutte le lavoratrici e i lavoratori

- 9\11 Torino: Assemblea unica (lavoratori Piemonte)
- 12\11 Milano: Assemblea unica (lavoratori Lombardia)
- 13\11 Bologna: due Assemblee - mattino e pomeriggio – (lavoratori Emilia Romagna)
- 14\11 Firenze: Assemblea unica (lavoratori Toscana)
- 15\11 Roma: Assemblea unica (lavoratori Lazio)
- 16\11 Napoli: Assemblea unica (lavoratori Campania)
- 22\11 Genova: Assemblea unica (lavoratori Liguria)



a seguire le altre regioni

## Buoni Pasto Elettronici

Dal **1 al 30 novembre**, sarà nuovamente possibile per i colleghi del comparto assicurativo scegliere l'erogazione dei buoni pasto in formato elettronico, in alternativa alla modalità cartacea.

Il buono elettronico **vale di più**: la soglia di esenzione fiscale e contributiva applicata è pari a € 7,00 anziché quella di € 5,29 prevista per i buoni pasto in forma cartacea.

I buoni pasto elettronici potranno essere spesi presso qualsiasi mensa aziendale del Gruppo e presso i locali abilitati.

Puoi aderire su FUTUR@:

- I tuoi documenti
- Presenze
- Scelta buoni pasto



a cura di Simona Di Matto

### DOMANDE E RISPOSTE

Assemblee	1
25 Novembre	2
Previdenza Integrativa	3
Coperture Sanitarie	4

**25 Novembre****Giornata Internazionale per l'eliminazione della Violenza contro le Donne****Combattere l'indifferenza, superare il senso di impotenza**

UNA ogni DUE giorni...uccisa...in Italia...in quanto Donna.

Questa è VIOLENZA DI GENERE. Ma non è solo questo.

Il femminicidio non è frutto di un raptus omicida, bensì la punta di un iceberg sotto la quale si nascondono sempre altre forme di violenza e quasi sempre perpetrate per anni: fisica, sessuale, psicologica, economica, stalking.

**umiliare**  
[u-mi-lià-re]  
v.tr. avvilita, mortificarla, indicandole difetti o errori  
Questa è violenza.

**mortificare**

[mor-ti-fi-cà-re]  
v.tr. farla vergognare con rimproveri o altro; umiliarla nell'amor proprio.

Questa è violenza.

Ma chi sono queste Donne e questi uomini che il più delle volte crediamo di non conoscere?

Sono la nostra collega di scrivania, il nostro collega così gentile, la vicina di casa, mio cugino, l'insegnante di mia figlia/o ... a volte anche mia sorella o mio fratello. Crediamo impossibile che sia così ma le statistiche stilate nei decenni dalla Rete dei Centri Antiviolenza ci dicono proprio questo: che la Violenza di Genere è trasversale rispetto alle classi sociali, ai livelli di istruzione, alla provenienza geografica, al credo politico, alla fede religiosa.

**isolare**  
[i-fo-là-re]  
v.tr. impedirle di avere rapporti con gli altri.  
Questa è violenza.

Riguarda da vicino tutte e tutti noi, direttamente o indirettamente.

Quella che possiamo definire una vera e propria piaga sociale vede pagare dalle Donne il prezzo più alto, ma si ripercuote su tutta la collettività, con costi sociali altissimi. La violenza sulle Donne non si giustifica ma si COMBATTE. In che modo?

**perseguitare**

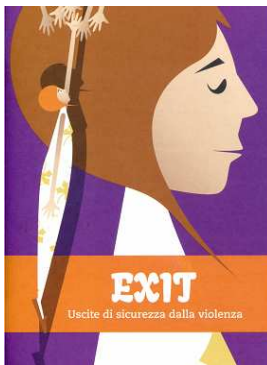
[per-se-gui-tà-re]  
v.tr. affliggerla, tormentarla, non concederle tregua.

Questa è violenza.

Per il prossimo **25 novembre - Giornata Internazionale per l'eliminazione della Violenza contro le Donne**-, come Commissione Pari Opportunità, abbiamo fortemente voluto e promosso la diffusione, in tutte le sedi del Gruppo, dell'opuscolo

**"EXIT - uscite di sicurezza dalla violenza".**

L'opuscolo, già distribuito in CAMST, si propone come vademecum per riconoscere e combattere la violenza sulle Donne in tutti i luoghi di lavoro e nei contesti domestici e privati. Solo attraverso una corretta cultura di reale parità tra tutti i generi possiamo riconoscere ed affrontare le molteplici forme di violenza sulle Donne. In un contesto in cui la libertà di tutte e di tutti viene minacciata da continui e pesanti attacchi ai Diritti e alle Leggi che tutelano i più deboli, è necessario essere forti e compatte/i nel ribadire che le Donne non devono essere relegate al ruolo di cura o al ruolo di madre, ma devono essere valorizzate attraverso percorsi di consapevolezza anche a beneficio della collettività. Diffondiamo, perciò, il più possibile l'opuscolo "Exit" e la cultura della non violenza, anche nelle nostre case, tra le nostre amiche e i nostri amici.



Solo così potremo sentirci meno impotenti di fronte a questo fenomeno e metteremo le basi per una società più giusta.

a cura di Roberta Piazza e Valentina Grasso - componenti Fisac CGIL Commissione Pari Opportunità

**Previdenza integrativa  
COM / UGH / RICS / 2018/07**

Nel corso del corrente mese di Novembre, i dipendenti in servizio iscritti al Fondo Pensione dei Dipendenti delle Imprese del Gruppo Unipol o al Fondo Pensione Cassa di Previdenza dei Dipendenti di Società del Gruppo Fondiaria-Sai (di seguito il "Fondo Pensione di appartenenza"), potranno apportare, per l'anno 2019, eventuali variazioni alla misura della contribuzione a carico Dipendente o derivante dal TFR (TFR maturando). Entro il successivo mese di Dicembre, potranno altresì conferire il TFR maturato al 31 dicembre 2006 (TFR pregresso) non ancora destinato al Fondo Pensione di appartenenza.

L'attuale formulazione dell'art. 37 del CIA consente agli Iscritti le seguenti opzioni nella destinazione del TFR maturando,

- coloro che non hanno destinato il proprio TFR al Fondo Pensione di appartenenza possono conferirlo in misura totale o parziale (da un minimo del 30% fino al 100% con multipli di 10);
- coloro che hanno conferito in misura parziale il proprio TFR al Fondo Pensione di appartenenza possono rivedere la propria scelta (i) modificando la percentuale del conferimento (da un minimo del 30% fino al 90% con multipli di 10), (ii) conferendolo in misura totale o (iii) non conferendolo;
- coloro che hanno conferito in misura totale il proprio TFR al Fondo Pensione di appartenenza possono rivedere la propria scelta (i) conferendo il TFR in misura parziale (da un minimo del 30% fino al 90% con multipli di 10) o (ii) non conferendolo.

Per beneficiare del contributo a carico del datore di lavoro pari al 5,10% della retribuzione annua di riferimento:

- se il TFR è conferito al Fondo Pensione di appartenenza in misura totale, non vi è obbligo di versamento di contributi aggiuntivi a carico del Lavoratore;
- se il TFR è conferito al Fondo Pensione di appartenenza in misura parziale (dal 30% al 90%), il Lavoratore è tenuto a versare al Fondo stesso il contributo aggiuntivo a proprio carico pari almeno allo 0,75% della retribuzione annua di riferimento;
- se il TFR non è conferito al Fondo Pensione di appartenenza, il Lavoratore deve versare al Fondo stesso una contribuzione a proprio carico pari almeno al 50% del contributo versato dal Datore di Lavoro (2,55% della retribuzione annua di riferimento).

Disponibile in FUTUR@:

- LIFE Assistenza e Previdenza
- Dipendenti
- Fondo pensione di appartenenza
- Modulistica/Contribuzione



Il modulo, debitamente compilato e sottoscritto, dovrà essere inviato **entro il 30 novembre 2018** ai recapiti:

Per gli iscritti al Fondo Pensione dei Dipendenti delle Imprese del Gruppo Unipol  
[FondoDip.GrupoUnipol@unipolsai.it](mailto:FondoDip.GrupoUnipol@unipolsai.it) 051/5077033 – 051/5077458

Per gli iscritti al Fondo Pensione Cassa di Previdenza dei Dipendenti di Società del Gruppo Fondiaria Sai  
[Fondopensione.dipendenti@unipolsai.it](mailto:Fondopensione.dipendenti@unipolsai.it) 055/4794025 – 055/4792721

Non sono tenuti alla compilazione del modulo relativo alla contribuzione 2019 i dipendenti che non intendano apportare variazioni alle disposizioni di finanziamento impartite in precedenza che si riterranno pertanto confermate.

a cura di Giuseppe Amato