

IPOTESI DI ACCORDO SOGGETTA AD APPROVAZIONE IN ASSEMBLEA DEI LAVORATORI

Il giorno 6 dicembre 2018 in Milano,

tra

le Società HelpLine S.p.A. e Basilichi S.p.A., rappresentate da Silvia Beraldo, Valeria Monfredini, Michele De Ponti, Stefano Rogai, Gaia Giappichelli

la delegazione sindacale delle Segreterie ^{NATIONALI} Territoriali e delle Rappresentanze Sindacali Aziendali di seguito indicate:

Fiom CGIL rappresentata da MARCELLO CORN

Fim Cisl rappresentata da FRANCO CARLI, JACOPO TACCARELLI

Uilm Uil rappresentata da LAPO ORLANDO

Fabi rappresentata da SALVINO CASPOLI, GIONFRANCO MUCIACCA, ANNA PASOLA VIGNANZA, GIANLUIGI ALCHIANORA

First-Cisl rappresentata da PAOLO GEMELLI, RAFFAELI D'ANDREA, RAFFAELI GENTILI

Fisac-Cgil rappresentata da MARILYN PITT

Uilca rappresentata da DEBORAH DIANA

Unità Sindacale Falci Silcea Sinfub, rappresentata da GIANNINA PASTORINI, UGO MILETO, FABIANO MURE

d'ora in poi denominate complessivamente "OO.SS."

PREMESSO CHE

- Le parti hanno raggiunto un accordo in sede regionale in data 1 giugno 2018, e successivamente in sede ministeriale in data 9 ottobre 2018, volti ad affrontare la complessiva situazione relativa alle aziende Basilichi S.p.A. e Consorzio Triveneto S.p.A. e alle loro modalità di integrazione nel perimetro del Gruppo Nexi;
- con lettera del 17 ottobre 2018 le società HelpLine S.p.A. e Basilichi S.p.A., hanno fornito alle competenti strutture delle OO.SS. l'informativa di cui alla procedura di legge ai sensi dell'art. 47 L. n. 428/90 e successive modificazioni nonché ex artt. 17 e 21 del CCNL Credito, concernente, tra l'altro, il trasferimento del ramo d'azienda avente ad oggetto le attività di monitoraggio da Basilichi S.p.A., in HelpLine S.p.A., manifestando la propria disponibilità ad avviare l'esame congiunto ai sensi della richiamata disciplina di legge;
- nel corso della procedura sindacale di cui sopra le sottoscriventi Parti, costituenti le delegazioni appositamente designate ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, hanno proceduto all'esame dei riflessi e delle eventuali ricadute della suddetta operazione sul personale interessato, in applicazione di quanto previsto dall'art. 2112 c.c., nonché del CCNL Credito del 31 marzo 2015, anche con riferimento alla previsione contrattuale che disciplina i passaggi da normative collettive diverse a quella del credito;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left.]

- d) durante gli incontri la Delegazione aziendale ha fornito ogni ulteriore chiarimento richiesto, consentendo di approfondire e definire complessivamente le tematiche facenti parte della procedura medesima;
- e) in particolare, le Parti si sono a lungo confrontate sulle peculiarità dei diversi contratti applicati al personale interessato dall'operazione, con l'obiettivo di addivenire ad un'armonizzazione dei trattamenti.

Tutto ciò premesso

le Parti, con il presente accordo, da considerarsi inscindibile in ogni sua parte, hanno definito che, nei confronti del personale oggetto della cessione di ramo, troverà applicazione, come previsto dall'art. 2112 c.c., il CCNL Credito con le eccezioni di seguito illustrate, che non troveranno applicazione nei confronti dei dipendenti ai quali già si applica il CCNL Credito.

1. CONSEGUENZE GIURIDICHE

In forza delle previsioni di legge (art. 2112 c.c.) vigenti in materia, l'operazione comporta il passaggio in HelpLine S.p.A. dei rapporti di lavoro del personale interessato - dalla data di efficacia della cessione di ramo da Bassilichi S.p.A., - senza soluzione di continuità, con le garanzie e gli effetti di cui all'art. 2112 c.c. anche per quanto riguarda l'anzianità di servizio - che tuttavia non verrà considerata utile ai fini della disciplina degli Automatismi (art. 110 CCNL Credito) - e tutti gli istituti diretti ed indiretti (fatto salvo quanto previsto nel presente accordo), ivi compreso il trattamento di fine rapporto, che, conseguentemente, non viene liquidato ma trasferito in capo alla società che acquisisce il rapporto di lavoro.

2. INQUADRAMENTI

Gli inquadramenti del personale interessato dall'operazione saranno convertiti dal CCNL del settore industria di rispettiva provenienza al CCNL Credito attraverso la seguente tabella, condivisa e concordata tra le Parti, in conformità a quanto previsto dalle declaratorie del CCNL Credito con riferimento alle mansioni svolte da ciascun dipendente.

Inquadramento CCNL	Inquadramento di provenienza	Risorse
Q2	Met-8Q	
Q1	Met-8Q	
3A-4L	Met-7	
	Met-6	3
3A-3L	Met-5S	7
3A-2L	Met-5	13
3A-1L	Met-4	11
	Met-3	4
2A-3L	Met-4	
	Met-3	

3. TRATTAMENTO ECONOMICO

2

Tabelle retributive

I dipendenti interessati manterranno il medesimo trattamento retributivo complessivamente previsto per gli stessi all'atto del passaggio.

Nei confronti dei dipendenti interessati dall'operazione troveranno applicazione, con riferimento ai dipendenti nei livelli delle Aree Professionali come sopra indicato, le tabelle retributive del CCNL Credito vigente, ridotte del 19,5%.

Il confronto dei valori economici tabellari è stato condotto considerando:

- Per il CCNL Industria, le voci: Minimo, Assegno Integrativo, Premio di Produzione Garantito, Ex Premio di Produzione.

L'eventuale differenza retributiva, risultante dalle voci di natura non assorbibile utilizzate per il raffronto tabellare, sarà a sua volta non assorbibile.

Scatti di anzianità

Il valore economico degli scatti maturati nelle aziende di provenienza sarà rapportato al valore economico unitario scatti CCNL Credito (scatti + ex ristrutturazione).

Al numero intero che risulterà da tale riparametrazione si andranno ad aggiungere gli ulteriori scatti che verranno maturati dagli interessati in applicazione di quanto previsto in materia dal CCNL Credito a far data dal 11.7.1999; fatto salvo che il prossimo scatto sarà maturato per tutti gli interessati dopo tre anni dalla data di efficacia della cessione di ramo da Basilichi S.p.A., a HelpLine S.p.A.

Il valore corrispondente all'eventuale decimale risultante da tale parametrizzazione sarà riconosciuto come *ad personam* non assorbibile.

Indennità Speciale

Ai soli dipendenti a cui sono oggi richieste, da parte dell'azienda di provenienza, prestazioni in turni/orari avvicendati e in reperibilità, verrà riconosciuto, sotto forma di indennità speciale, e fintanto che tali prestazioni verranno richieste in funzione delle attività svolte, un importo definito sulla base di quanto percepito da ciascuno, agli stessi titoli, nell'anno 2018 (o in anno precedente non interessato da lunghe assenze) rispetto a quanto gli interessati avrebbero percepito in applicazione dei valori economici previsti dal CCNL Credito.

Quanto sopra anche in caso di successiva riattivazione delle prestazioni in oggetto, che possono essere state transitoriamente sospese per ragioni organizzative.

4. ORARIO DI LAVORO

Il personale interessato osserverà un orario di lavoro pari a 40 ore settimanali.

L'orario di lavoro sarà su turni avvicendati H24 secondo la programmazione che sarà periodicamente comunicata dalle competenti strutture di HelpLine. In caso di attribuzione di turnazione diversa da quella oggi applicata al personale interessato dall'operazione, si farà riferimento alle maggiorazioni ed indennità di turno previste dalla contrattazione integrativa di Basilichi, di seguito riportate:

- Feriale: 20% (h19-21), 15%+€4,65 (h21-6)
- Domenica 10% + €4,65 (h7-19), 35% (h19-21), 30%+€9,3 (h21-6)
- Festivo 110% + €4,65 (h7-19), 160% (h19-21), 130%+€9,3 (h21-6)

Come condizione di miglior favore, in sostituzione di quanto previsto dall'art. 100 del vigente CCNL Credito, verranno riconosciuti permessi retribuiti pari a 86 ore annue per i dipendenti di

provenienza dal CCNL Industria che saranno liquidate annualmente con le competenze del mese di luglio, qualora non fruite entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di maturazione.

Le ex Festività saranno maturate dal personale turnista in base alla cadenza in calendario, indipendentemente dal turno effettuato.

5. RESIDUI SPETTANZE MATURATE

I residui delle spettanze maturate dagli interessati all'atto del passaggio del loro rapporto di lavoro in HelpLine S.p.A. saranno così trattati:

- le ferie non verranno liquidate, bensì verranno trasferite a HelpLine S.p.A..
- le ore ROL, ex Festività e Banca Ore saranno liquidate con le competenze del mese di dicembre 2018;
- i ratei 2018 del Premio di Produzione Garantito (per il CCNL Industria) saranno liquidati con le competenze del mese di dicembre 2018;
- la quota parte spettante per il periodo giugno-dicembre 2018 a titolo di Welfare (ex art. 17 CCNL Industria) del valore di euro 100, sarà erogata attraverso un buono spesa, analogamente a quanto effettuato in precedenza.

6. TRATTAMENTI INTEGRATIVI

A far data dall'operazione di cessione di ramo d'azienda verranno riconosciuti al personale interessato i trattamenti aziendali in vigore in HelpLine S.p.A. derivanti dalla contrattazione di secondo livello, che pertanto sostituiscono ogni previsione contenuta in accordi di secondo livello attualmente in vigore presso Bassilichi S.p.A.

Al personale interessato dall'operazione sarà erogato con il cedolino di maggio 2019 un importo a titolo una-tantum, non ripetibile, di euro 1.000 lordi per il personale full time, riproporzionato per il personale part-time.

7. AGIBILITA' SINDACALI

Help Line S.p.A., al fine di garantire la continuità nell'interlocuzione, manterrà fino al 31.12.2019, alle cariche sindacali attualmente in essere nella azienda Bassilichi S.p.A., le agibilità sindacali attualmente in essere.

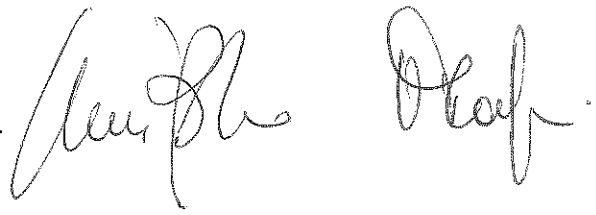
8. ADESIONE INDIVIDUALE

Quanto contenuto nel presente accordo, da considerarsi inscindibile in ogni sua parte come sopra specificato, formerà oggetto di specifica adesione da parte di ciascun dipendente da formalizzarsi, mediante verbale di conciliazione ex art. 412 c.p.c., entro la data del 31 gennaio 2019 in sede sindacale, secondo le previsioni di cui all'art. 11 del CCNL Credito del 31 marzo 2015 e dell'Appendice 1 del CCNL 31.3.2015.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left and bottom.

Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti dichiarano di avere assolta ed esperita la consultazione prevista dall'art. 2112 c.c., dall'art. 47 della L. n. 428/1990 e successive modificazioni nonché dagli artt. 17 e 21 del CCNL Credito.


Letto, firmato e sottoscritto.

Per la Società Nexi Payments S.p.A. 

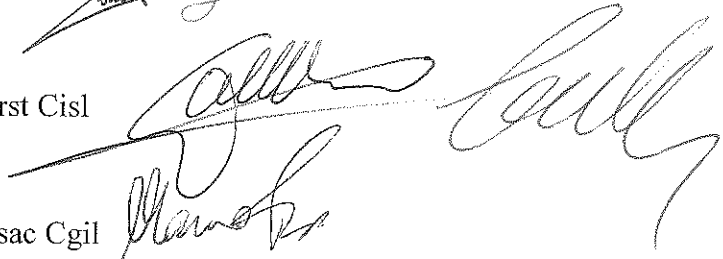
Per la Società Basilichi S.p.A.

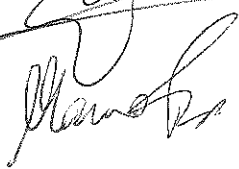
Per la Società Consorzio Triveneto S.p.A.

Per la Società Sparkling18 s.r.l.


Per le OO.SS.: FIOM NAZIONALE 

Fabi 

First Cisl 

Fisac Cgil 

Uilca 

Unità Sindacale Falcri Silcea Sinfub 



5 