

## **ACCORDO SINDACALE**

Il giorno 03 dicembre 2018 in Milano, presso la sede di AXA Assicurazioni SpA – Società Capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA Italia,

### **si sono incontrati**

i Sig.ri Maurizio Di Fonzo e Pietro Santi con la Funzione Relazioni Industriali, in rappresentanza di AXA Assicurazioni SpA, in proprio e quale Capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA Italia, e quindi per conto di tutte le Società facenti parte del Gruppo Assicurativo AXA Italia e delle società AXA Corporate Solutions, AXA ART e AXA Global Direct (di seguito collettivamente “Gruppo AXA” o anche “l'Azienda”)

**e**

le Rappresentanze Sindacali Aziendali delle società del Gruppo Assicurativo AXA Italia (di seguito, per brevità: le RSA), Sig.ri Romeo Guardani della FIRST-CISL, Mauro Nava della FISAC-CGIL, Cristina Cicchese della FNA, Emilio Intonazzo di SNFIA, Giandomenico Piccolo della UILCA-UIL

di seguito, ove indicate congiuntamente, per brevità anche “le Parti”

### **premesso che**

- 1) le Parti agiscono in qualità di Fonti Istitutive sia del Fondo Pensione Dipendenti Gruppo AXA Italia (Albo COVIP n. 1040) che del Fondo Pensione Interaziendale AXA MPS (Albo COVIP n. 1312);
- 2) in data 18 dicembre 2014 le Parti hanno sottoscritto un accordo sulla riorganizzazione del Gruppo AXA Italia nel quale (punto D) hanno convenuto di indentificare nei Fondi Pensione citati al punto 1) che precede le forme di previdenza complementare all'interno del Gruppo AXA Italia;
- 3) in data 21 giugno 2016 e 14 novembre 2016 le Parti hanno sottoscritto un accordo di armonizzazione e novazione relativo al nuovo Contratto Integrativo Aziendale (di seguito: CIA Gruppo AXA Italia) nel quale (art. 4.16), oltre a confermare i Fondi Pensione n. 1040 e n. 1312 quali forme di previdenza complementare per i dipendenti del Gruppo, hanno concordato di completare entro il 2020 un riassetto basato su un unico Fondo Pensione per tutti i dipendenti del Gruppo AXA Italia;
- 4) in data 14 maggio 2018 AXA Italia, come oggi rappresentata, e la FIDIA, entrambe in qualità di Fonti Istitutive del Fondo Pensione Dirigenti AXA (Albo COVIP n. 1066), hanno sottoscritto un accordo che prevede lo scioglimento del predetto Fondo Pensione entro il 31 dicembre 2018, con passaggio di tutti gli aderenti nel Fondo Pensione Interaziendale AXA MPS.
- 5) AXA Assicurazioni S.p.A ha dichiarato che la previsione di rendimento atteso per la gestione separata GESTIRIV1 è mediamente del 3,6 % annuo relativamente al triennio 2019 – 2021.

**Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:**

- 1) Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
- 2) Il presente accordo intende regolare complessivamente il nuovo assetto della previdenza complementare all'interno del Gruppo Assicurativo AXA Italia, sulla base di quanto previsto dall'art. 2, Allegato n. 13 del vigente CCNL ANIA.
- 3) A far data dal 01.01.2019, l'unica forma di previdenza complementare all'interno del Gruppo AXA Italia sarà il Fondo Pensione Dipendenti Gruppo AXA Italia (Albo COVIP n. 1040).
- 4) A partire dal 01.01.2019, i contributi datoriali dovuti dalle Società del Gruppo AXA Italia a favore degli aderenti al Fondo Pensione Interaziendale AXA MPS saranno versati esclusivamente al Fondo Pensione Dipendenti Gruppo AXA Italia, fatte salve le preesistenti qualifiche di "vecchi iscritti" per tutti gli aderenti.
- 5) A seguito di quanto precede, e all'esito positivo delle operazioni di cui al successivo punto 11, avendo il Fondo Pensione Interaziendale AXA MPS esaurito la sua funzione di raccolta di contributi datoriali (nonché di TFR), detto Fondo attiverà le procedure di scioglimento, come previste dal suo Statuto. La data di scioglimento viene fissata al 31.12.2018.
- 6) Il Fondo Pensione Dipendenti Gruppo AXA Italia adeguerà il proprio Statuto, nel rispetto delle procedure stabilite e salvo approvazione della COVIP, al fine di garantire l'adesione di tutti coloro che già risultavano iscritti al Fondo Pensione Interaziendale AXA MPS.
- 7) A far data dal 01.01.2019, tutte le polizze contratte dal Fondo Pensione Interaziendale AXA MPS saranno trasferite in capo al Fondo Pensione Dipendenti Gruppo AXA Italia.
- 8) Le polizze contratte dal Fondo Pensione Dipendenti Gruppo AXA Italia disdettate da AXA Assicurazioni alla data del 31.12.2018, manterranno in vigore tutte le condizioni in essere, tra le quali a titolo esemplificativo ancorché non esaustivo, la misura annua di rivalutazione con il tasso tecnico del 4% e le tabelle di conversione in rendita coefficienti Aps71 4s. Dopo tale data non potranno più ricevere versamenti di alcun tipo, nemmeno reintegri di precedenti anticipazioni. Analogamente, anche le polizze contratte dal Fondo Pensione Interaziendale AXA MPS, manterranno in vigore tutte le condizioni in essere e non riceveranno più versamenti a partire dal 01.01.2019.
- 9) Dal 01.01.2019, i nuovi versamenti destinati al Fondo Pensione Dipendenti Gruppo AXA Italia dovranno confluire in una nuova polizza collettiva, emessa da AXA Assicurazioni, ed avente le seguenti caratteristiche:
  - a) tariffa di capitale con opzione di conversione in rendita
  - b) coefficienti di conversione: tavole demografiche A62-I applicabili a tutti coloro che accederanno alla rendita entro il 31.12.2023
  - c) nessun caricamento sui versamenti (premi puri)
  - d) aliquota di retrocessione dei rendimenti pari al 98% (senza minimo trattenuto)
  - e) rendimento: tasso minimo garantito pari al 2,5%
  - f) durata della convenzione: 5 anni (dal 01.01.2019 al 31.12.2023) tacitamente rinnovabile, con facoltà di disdetta al termine di ogni quinquennio rispettando un preavviso di almeno 3 mesi.
  - g) polizza collegata alla gestione separata "GESTIRIV1"

- 10) A tutti coloro che al 30.12.2018 – essendo in forza presso una delle Società del Gruppo AXA Italia o, pur essendo cessati dal servizio, siano transitati nel Fondo di Solidarietà ANIA/AISA – risulteranno aderenti al Fondo Pensione Dipendenti Gruppo AXA Italia e la cui età anagrafica alla medesima data sia pari o superiore a 45 anni, sarà riconosciuto un importo *una tantum* in relazione alla categoria di inquadramento contrattuale, e precisamente:
- Euro 300,00 per l'Area Professionale B
  - Euro 400,00 per l'Area Professionale A.
- I suddetti importi saranno versati entro febbraio 2019 con le seguenti modalità:
- per il personale in servizio, accreditati nel conto welfare degli interessati
  - per il personale "fondista", versati nel Fondo Pensione in aggiunta ai contributi ordinari.
- 11) Il Fondo Pensione Dipendenti Gruppo AXA Italia modificherà il proprio Statuto, nel rispetto delle procedure stabilite e salvo approvazione della COVIP, con il fine di assicurare la più ampia rappresentanza di tutti i propri aderenti, garantendo una adeguata rappresentatività del fondo che viene incorporato in tutti gli organi statutari, tenendo conto delle dimensioni di ogni Società, sede e piazza.
- 12) In via transitoria, in attesa della nuova elezione dell'Assemblea dei Delegati, la stessa garantirà, mediante l'ampliamento del numero attuale dei consiglieri, l'elezione di 1 nuovo membro in rappresentanza degli aderenti designato dal Fondo Pensione Interaziendale AXA MPS, mentre 1 nuovo membro sarà di nomina datoriale.
- 13) Le Parti concordano di consultarsi periodicamente sull'attuazione di questo accordo e di incontrarsi tempestivamente qualora le circostanze lo richiedano.
- 14) Alla luce di quanto stabilito nei punti 3), 4), e 5) che precedono, il presente accordo va inteso come modifica del vigente CIA del Gruppo AXA Italia, e prevale su quest'ultimo per tutto ciò che risulti incompatibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Le RSA delle Società  
del Gruppo AXA Italia**

**AXA Assicurazioni SpA**  
(Capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA Italia)

RSA FIRST – CISL .....

RSA FISAC – CGIL .....

RSA FNA .....

RSA SNFIA .....

RSA UILCA – UIL .....