

VERBALE DI ACCORDO

Milano, 12 dicembre 2018

tra

il Banco BPM in qualità di Capogruppo

e

la Delegazione di Gruppo delle OO.SS. Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca e Unisin Falcri Silcea Sinfub

nella loro qualità di fonti istitutive

Premesso che:

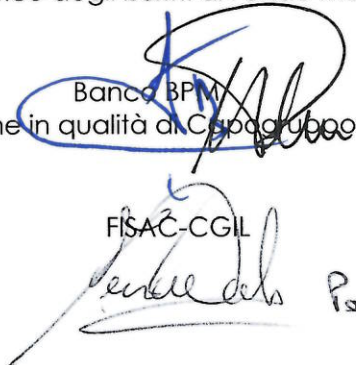
- per l'anno 2018 le prestazioni accessorie di cui all'art. 14 dello Statuto del Fondo Pensioni del Gruppo Banco Popolare sono state previste a favore del personale in servizio di provenienza Gruppo Banco Popolare aderente al medesimo Fondo, mediante una copertura assicurativa collettiva in caso di inabilità al lavoro e morte da ogni causa (infortunio, malattia e suicidio), gestita dal Fondo medesimo;
- gli oneri necessari per la suddetta copertura, garantita attraverso due distinte polizze assicurative (polizza base per morte ed inabilità e polizza aggiuntiva per morte da malattia e suicidio), sono in parte a carico del personale aderente ed in parte a carico azienda nell'ambito del Welfare aziendale,
- in particolare, l'onere aziendale viene sostenuto per il tramite di una contribuzione previdenziale aggiuntiva a parziale copertura dell'ammontare pro-capite complessivamente necessario a garantire la copertura assicurativa

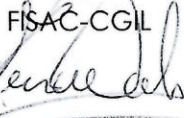
le Parti hanno convenuto quanto segue

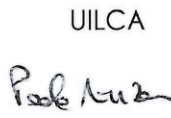
1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.
2. Al fine di garantire anche per l'anno 2019 le prestazioni accessorie di cui in premessa viene confermato il contributo delle aziende in favore dei dipendenti in servizio di provenienza ex Gruppo Banco Popolare iscritti alla forma previdenziale negli importi e alle condizioni già previsti per il 2017 e il 2018.
3. Copia del presente verbale sarà trasmessa all'organo di governo della Fondo Pensioni del Gruppo Banco Popolare per gli adempimenti relativi al rinnovo delle polizze ed alla ripartizione degli oneri posti a carico degli iscritti al Fondo medesimo.

FABI


FIRST-CISL


Banco BPM
anche in qualità di Capogruppo


FISAC-CGIL


UILCA


UNISIN
