

Il giorno 4 dicembre 2018 si sono incontrate:

Banca Popolare Etica S.C.p.A. rappresentata da:

- Messina Alessandro – Direttore Generale
- Peraro Francesco – Responsabile Ufficio Gestione e Sviluppo Risorse Umane

FABI rappresentata da:

- Gavagnin Massimo

FIRST/CISL rappresentata da:

- Pallaro Adriano

FISAC/CGIL rappresentata da:

- Parissenti Marco
- Strippini Matilde Marcella

UILCA/UIL rappresentata da:

- Chiarentin Doriana

per stipulare il seguente

**ACCORDO PER LA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
dei c.d. BANCHIERI AMBULANTI da contratto di agenzia a contratto ABI**

1. Premesse

1. Con il presente accordo le Parti realizzano gli impegni di stabilizzazione del rapporto di lavoro dei lavoratori previsti dal **Protocollo per la disciplina contrattuale applicata ai soggetti con contratti di natura parasubordinata** (c.d. rapporti lavoro atipico) del 16/03/2012, nel rispetto della volontarietà dei Banchieri Ambulanti che oggi agiscono tale ruolo e di intesa tra l'azienda ed il singolo collaboratore
2. Banca Etica ha confermato che la figura del Banchiere Ambulante viene assunta come ruolo professionale e non più come tipologia contrattuale specifica sino ad oggi applicata
3. Banca Etica, nel confermare quindi il ruolo del Banchiere Ambulante, dichiara che tale figura avrà maggiore propensione allo sviluppo della Banca e, quindi, non solo commerciale ma di relazione con soci e base associativa, trasformando il proprio profilo da presidio a presenza dinamica sul territorio; il canale distributivo viene confermato con l'offerta fuori sede
4. Eventuali ulteriori necessità future di impiego di soggetti impiegati nel ruolo di Banchieri Ambulanti saranno realizzate con assunzioni applicando il CCNL ABI tempo per tempo vigente
5. Il presente accordo identifica le regole per la gestione della trasformazione del rapporto di collaborazione da contratto di agenzia a rapporto subordinato con applicazione del CCNL ABI, per la sola platea dei Banchieri Ambulanti in forza presso Banca Etica alla data di



stipula del presente accordo, con l'attenzione alla sostenibilità dei costi, di cui la Banca intende mantenere una sostanziale stabilità rispetto al livello attualmente sostenuto dall'azienda

2. Termini trasformazione delle previsioni contrattuali

2.1. Periodo di prova

Per gli effetti della trasformazione del contratto riferite al personale in esame, non trovano applicazione le previsioni di cui all'art. 37 del CCNL 31/3/2015

2.2. Anzianità di servizio

Ai fini dell'applicazione dei termini normativi di cui al CCNL vigente:

- art. 55 (ferie)
- art. 58 (malattie ed infortuni)
- art. 78 (preavviso)
- art. 79 (dimissioni)
- art. 88 (trasferimenti Quadri Direttivi)
- art. 111 (trasferimenti Aree Professionali)

l'anzianità di servizio applicata verrà calcolata considerando la prima data di stipula del rapporto di lavoro e/o collaborazione con Banca Etica rilevata per ogni soggetto destinatario del presente accordo

2.3. Applicazione previsioni Legge 183/2014 (c.d. "Jobs Act")

In ordine alla legge 183/2014 che introduce il contratto a tutele crescenti e del relativo decreto delegato, Banca Etica continuerà ad applicare ai lavoratori assunti secondo i termini del presente accordo, il regime di tutele contro i licenziamenti illegittimi di cui all'art. 18 L.300/70 nel testo modificato dalla legge 92/2012

2.4. Definizione inquadramento minimo

Per quanto riguarda la definizione degli inquadramenti minimi da riconoscere nel passaggio da contratto di agenzia a contratto ABI, le Parti concordano nell'applicazione di un meccanismo che assommi tre elementi, secondo il relativo peso, rappresentativi della professionalità acquisita nel tempo:

1. livello attribuito nel contratto di agenzia (elemento LIVELLO)
2. anzianità maturata nel ruolo di Banchiere Ambulante (elemento ANZIANITA')
3. sviluppo commerciale realizzato nel territorio misurato come media del triennio 2015-2017 delle voci provigionali "Attività di sviluppo" (elemento FATTURAZIONE) ad esclusione della voce ATTIVITA' ASSOCIATIVA

Determinazione elemento LIVELLO (peso 30)

1. Per il calcolo del valore dell'elemento, sarà rilevato il punteggio associato ad ogni livello secondo la seguente matrice:

Livello	Punteggio
1	1
2	3
3	5

2. Il valore dell'elemento LIVELLO ($V_{LIVELLO}$) sarà determinato da:
punteggio individuato / punteggio massimo x peso

Determinazione elemento ANZIANITA' (peso 20)

1. Per il calcolo del valore dell'elemento, sarà rilevato il punteggio associato ad ogni scaglione di anzianità secondo la seguente matrice:

Anzianità (da - a)	Punteggio
0 - 5	1
>5 - 10	2
>10 - 15	3

2. Il valore dell'elemento ANZIANITA' ($V_{ANZIANITA'}$) sarà determinato da:
punteggio individuato / punteggio massimo x peso

Determinazione elemento SVILUPPO (peso 50)

1. Gli importi utilizzati per il calcolo corrispondono alle voci di cui al comma 2e) dell'art. 12 Trattamento economico del contratto di agenzia vigente alla data, ad esclusione della voce "Attività associativa".
2. L'importo, da utilizzare per il calcolo effettivo, sarà determinato come media dei valori delle voci di cui al punto precedente, rilevate negli esercizi 2015, 2016 e 2017
3. Per il calcolo del valore dell'elemento, sarà rilevato il punteggio associato ad ogni scaglione di importo fatturato secondo la seguente matrice:

Importo fatturato (da € - a €)	Punteggio
0 - 5.000	1
> 5.000 - 10.000	2
>10.000 - 15.000	3
>15.000 - 20.000	5
>20.000 - 25.000	6

4. Il valore dell'elemento FATTURAZIONE ($V_{FATTURAZIONE}$) sarà determinato da:
punteggio individuato / punteggio massimo x peso

Calcolo punteggio finale e determinazione INQUADRAMENTO

1. Il punteggio finale sarà calcolato come $V_{LIVELLO} + V_{ANZIANITA'} + V_{FATTURAZIONE}$
2. L'inquadramento verrà individuato rispetto alla matrice di cui a seguire

Scaglioni punteggio finale (da - a)	Inquadramento minimo applicato
0 - 30	3A1L
>30 - 50	3A2L
>50 - 70	3A3L
>70 - 85	3A4L
>85 - 100	QD1

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a circled '3'.

2.5. Struttura retributiva ed indennità

A coloro che saranno assunti nei termini del presente accordo:

- a. saranno pienamente applicate le previsioni contrattuali in materia di struttura retributiva ed indennità di cui al CCNL ABI tempo per tempo vigente
- b. saranno riconosciuti gli scatti di anzianità secondo le previsioni di cui agli artt. 85 e 95 del CCNL ABI vigente facendo coincidere la data di inizio computo con la prima data di stipula del rapporto di lavoro e/o collaborazione con Banca Etica.

2.6. Premio di Produttività esercizio 2018 e rateo 2019

A coloro che saranno assunti nei termini del presente accordo, sarà riconosciuto il Premio di Produttività relativo all'esercizio 2018 e rateo 2019 secondo le specifiche, le tempistiche e le misure previste dall'accordo aziendale vigente e fermo restante il profilo contrattuale ed il livello associato decorso nel 2018 e rateo 2019

2.7. Indennità di fine mandato aggiuntiva

La quota "Indennità di fine mandato aggiuntiva" di cui al vigente contratto di agenzia, sarà liquidata entro 2 mesi dalla data di trasformazione del contratto a coloro che aderiranno al presente accordo nei termini ivi previsti

2.8. Sede di lavoro

Alla data di trasformazione del contratto, gli uffici dei Banchieri Ambulanti diventeranno uffici amministrativi della banca e coincideranno con la sede di lavoro dei medesimi soggetti

2.9. Previdenza e polizza sanitaria integrativa

Al personale assunto rispetto ai termini di cui al presente accordo, saranno attivate le previsioni in materia di previdenza integrativa nonché della polizza sanitaria integrativa vigenti tempo per tempo in Banca Etica per il personale dipendente

2.10. Percorsi professionali

Nel rispetto delle previsioni di cui all'Accordo percorsi professionali, Banca Etica definirà il nuovo ruolo "Banchiere Ambulante" mediante relative declaratorie, percorsi professionali e piani formativi anche a favore di eventuali richieste di assegnazione al ruolo provenienti dai dipendenti della Banca

2.11. Termini dell'accordo

Il presente accordo assume validità dalla data di stipula sino al 28/2/2019.

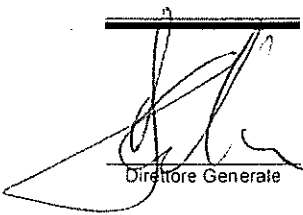



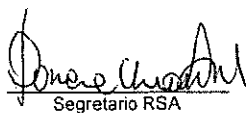
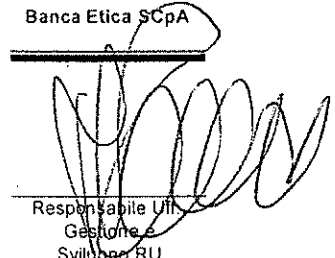
Entro tale data, ogni collaboratore c.d. "Banchiere Ambulante" potrà optare per la trasformazione del contratto secondo i termini di cui al presente accordo.



4

L'efficacia della trasformazione avrà luogo entro 2 mesi dalla data di opzione comunicata dall'interessato nel rispetto delle procedure operative assunte dalla Banca, (da intendersi come il primo giorno lavorativo del mese successivo).

In allegato il fac-simile della lettera di disdetta del contratto di agenzia e impegno all'assunzione.

Banca Etica SCpA <hr/>  Direttore Generale	FABI <hr/>  Referente Nazionale	FIRST/CISL <hr/>  Segretario RSA	FISAC/CGIL <hr/>  Referente Nazionale	UILCA/UIL <hr/>  Segretario RSA
Banca Etica SCpA <hr/>  Responsabile Uff. Gestione e Sviluppo RU				

ALLEGATO all'Accordo per la trasformazione del Rapporto di Lavoro dei c.d. Banchieri
Ambulanti da contratto di agenzia a contratto ABI

N. Prot.:

Gent.mo

.....
Nato a..... il
Residente in
.....
C.F.

**OGGETTO: Disdetta contratto d'agenzia e impegno di assunzione con contratto CCNL
ABI a tempo indeterminato**

Come anticipato per le vie brevi, nel presentarti la nuova proposta contrattuale come lavoratore/trice dipendente, ti comunichiamo contestualmente il formale preavviso di recesso dal contratto di agenzia in essere.

Per quanto sopra, così come previsto dall'articolo 2.11 dell'Accordo per la trasformazione del Rapporto di Lavoro dei c.d. Banchieri Ambulanti da contratto di agenzia a contratto ABI siglato il, qualora decidessi di optare per la trasformazione del contratto secondo i termini dell'accordo citato, confermiamo l'impegno a disporre la tua assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso Banca Popolare Etica scpa entro i due mesi dalla data di opzione (da intendersi come il primo giorno lavorativo del mese successivo).

Sede di lavoro

....., presso

Mansione

Banchiere Ambulante per la zona di

Orario di lavoro

Dal lunedì al venerdì
8,30 - 13,30 - 14,30 - 17,00 (ore settimanali 37,5)

Inquadramento

.....

Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL vigente per i dipendenti delle imprese creditizie, finanziarie e strumentali e dal Codice Civile.



Periodo di prova

Come previsto dall' *Accordo per la trasformazione del Rapporto di Lavoro dei c.d. Banchieri Ambulanti da contratto di agenzia a contratto ABI* non trovano applicazione le previsioni di cui all'art. 37 del CCNL 31/3/2015

Trattamento economico

Stipendio mensile lordo - per 13 mensilità annuali €
Scatti di anzianità n..... €
..... €
TOTALE mensile lordo €

Tutele

Con riferimento alle ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro ti confermiamo che è intenzione della scrivente riconoscerti le tutele previste dall'art 18 L.300/70 in sostituzione di quanto previsto dal D.lgs n. 23 del 04/03/2015.

Doveri e attenzioni

- svolgere la propria attività lavorativa con la massima diligenza e nel rispetto dell'obbligo di fedeltà
- osservare scrupolosamente le direttive e le procedure aziendali
- mantenere il più stretto riserbo sulle notizie e/o dati che riguardano l'attività di Banca Popolare Etica
- osservare scrupolosamente le norme di legge sulla prevenzione infortuni e tutte le disposizioni della Banca in materia
- attenersi ai regolamenti, disposizioni interne, usi dell'azienda, che consideriamo da te conosciuti e accettati, a meno che non ci comunichi eccezioni per iscritto entro tre mesi dalla data di stipula del contratto d'assunzione.

Ulteriori condizioni contrattuali

Al momento della sottoscrizione del contratto ti verranno riconosciute le agevolazioni previste per il personale dipendente dal CCNL vigente e dagli Accordi di secondo livello, quali i buoni pasto, la polizza Long Term Care, le polizze sanitaria e infortuni e – in caso di tua adesione – i benefici previsti dall'Accordo sul Fondo Pensione Integrativo e dal piano di Welfare Aziendale.

Se accetti tutte queste condizioni per l'assunzione, ti chiediamo di firmare questa lettera di impegno entro il 28 febbraio 2019. Trascorso questo termine l'impegno di assunzione si intende decaduto a tutti gli effetti.

Firma per ricevuta e accettazione

BANCA POPOLARE ETICA sepa
Direttore Generale
Alessandro Messina

