

VERBALE DI INTESA
(Appendice ad integrazione dell'Accordo sulla Riorganizzazione e Ristrutturazione per la tutela dell'occupazione del Gruppo assicurativo AXA Italia – punto 3. e punto 7. del 3 maggio 2016 e dei Verbali di intesa attuativi del 24 maggio 2018)

Il giorno 21 gennaio 2019 in Milano, presso la sede di AXA Assicurazioni S.p.A. – Società Capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA Italia,

si sono incontrati

il Sig. Pietro Santi e la Funzione Relazioni Industriali, in rappresentanza di AXA Assicurazioni S.p.A., in proprio e quale Capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA Italia, e quindi per conto di tutte le Società facenti parte del Gruppo Assicurativo AXA Italia (di seguito collettivamente "Gruppo AXA" o anche "l'Azienda") o partecipate

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali delle società del Gruppo Assicurativo AXA Italia (di seguito, per brevità: le RSA), della FIRST CISL, rappresentata Sig.ri Romeo Guardani e Rossana Stella; della FISAC-CGIL, rappresentata dai Sig. Mauro Nava e Federico Zappatori; della FNA, rappresentata dai Sig.ri Giuseppe Goggi e Carola Lapegna; del SNFIA, rappresentato dai Sig. Emilio Intonazzo e Giulio Batavia; della UILCA-UIL, rappresentata dai sig.ri Giandomenico Piccolo e Antonio Borsatti

di seguito, ove indicate congiuntamente, per brevità anche "le Parti"

Procedure di confronto preventivo e monitoraggio

AXA e le RSA del Gruppo AXA Italia nel privilegiare una gestione condivisa degli effetti della trasformazione e riorganizzazione e gli impatti sul personale coinvolto nei processi di riorganizzazione, ristrutturazione e trasformazione aziendale, con particolare riferimento ai punti 3. e 7. dell'Accordo sulla riorganizzazione e ristrutturazione per la tutela dell'occupazione del 3 maggio 2016, concordano un piano di informazione, di condivisione preventiva e di monitoraggio che si articola nel modo che segue:

- a) Informativa preventiva alle Rsa con incontri da pianificare almeno 20 gg prima rispetto all'attuazione delle azioni stabilite, per i casi di mobilità vs. Skill lab e nella funzione Smart center, con illustrazione del numero dei lavoratori e degli uffici coinvolti, razionali sottostanti e decorrenze previste degli spostamenti da effettuare.
- b) Informazione preventiva ai delegati delle organizzazioni sindacali per l'Osservatorio Skill lab dei nominativi dei lavoratori coinvolti nei processi di mobilità di cui sopra, con preavviso di almeno 10 gg rispetto all'attuazione delle azioni stabilite. Il coinvolgimento del Rsa di riferimento sarà preventivo all'incontro formale con la risorsa interessata da parte del responsabile diretto e/o HRBP, con possibilità da parte dello stesso Rsa di partecipare, su richiesta del lavoratore, ai relativi incontri.
- c) Monitoraggio ed "osservatorio" in attuazione dei punti 3. e 7. dell'Accordo sulla riorganizzazione e ristrutturazione per la tutela dell'occupazione, da prevedere alle scadenze ivi indicate e comunque con periodicità trimestrale o su richiesta di una delle Parti, con la

finalità di aggiornamento sulle mobilità realizzate, iniziative di formazione attuate, feedback sui percorsi di riqualificazione avviati nell'ambito del programma Skill lab e sull'efficacia ed efficienza degli strumenti previsti dai menzionati accordi, nonché alla verifica della rispondenza dell'utilizzo dello skill lab e dello smart center alle finalità condivise tra le Parti.

Letto, confermato e sottoscritto

**Le RSA delle Società
del Gruppo AXA Italia**

AXA Assicurazioni S.p.A.
(Capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA Italia)

RSA FIRST - CISL *Rocco Ferraro*
RSA FISAC - CGIL *Maurizio*
RSA FNA *Roberto Giuseppe Goggi*
RSA SNFIA *Emilio 51040/10*
RSA UILCA - UIL *S. J. R.*

P. Scanti

Alberto Ruffini
Roberto

AR