



Nel segno dei diritti
FEDERAZIONE
ITALIANA
SINDACATO
ASSICURAZIONI
CREDITO

Umbria

SVILUPPUMBRIA : CHECK TRATTATIVA PER "SECONDO LIVELLO"

Sviluppumbria: Nota incontro 19 Aprile

Ieri 19 Aprile si è tenuto il richiesto incontro tra Le Rappresentanze sindacali e l'A.U. di Sviluppumbria "affiancata" dal responsabile "ad interim" del personale, dott. Marini.

Ha aperto l'incontro l'A.U. esprimendo la consueta soddisfazione rispetto al dialogo costruttivo ed ha espresso soddisfazione per il positivo corso del lavoro che si svolge in seno all'agenzia.

Passando agli aspetti di natura più strettamente gestionale, ricordando gli avanzamenti ottenuti sul fronte dello sviluppo delle previsioni di secondo livello, ha evidenziato alcuni limiti sull'applicazione delle previsioni riguardo a flessibilità e smart working, preso atto suo malgrado della difficoltà a predisporre una copertura sanitaria con i mezzi economici messi a disposizione (confermando di fatto quanto già evidenziato dalla Fisac ad avvio trattative), mentre si registra una novità positiva rispetto all'applicazione di polizza LTC di cui abbiamo domandato diffusione dei dettagli di copertura ai lavoratori.

Con riguardo agli altri aspetti in piattaforma, non si registrerebbero avanzamenti, anzi, nelle premesse l'amministratore ha tenuto ad evidenziare limiti all'espansione dei costi rispetto al dettato del DGR 68/2022 e 125/2023; aggiungendo la necessità di conseguire risparmi di costo, realizzati nell'esercizio anche sul fronte delle "consulenze esterne"

A proposito di ciò, **il SG della Fisac, intervenuto nel corso del dibattito, ha evidenziato come il successo operativo sia frutto del maggiore ed efficace sforzo dei lavoratori (anche in smart working), ed i relativi risparmi possono e debbono essere oggetto di redistribuzione, in via diretta (erogazioni welfare sanitario e previdenziale) ed indiretta (flessibilità e conciliazione tempi vita-lavoro).**

Rispetto al richiesto contenimento dei costi, il Segretario ha fatto notare come **quanto previsto nelle DGR richiamate, sia da intendere un rapporto e non un valore assoluto "lineare", pertanto, contemporaneamente all'incremento dei "volumi prodotti" è sostenibile l'incremento dei costi correlati (compresi quelli per il personale), a maggior ragione è stato evidenziato come tali "valori di costo" siano da intendere al netto di incrementi derivanti da previsioni di legge (rivalutazioni) e di contratto (rinnovi).**

Per le ragioni appresso, abbiamo sgomberato il campo dall'equivoco che: "l'incremento del valore prodotto sia disgiunto dal costo del lavoro " ; **abbiamo quindi rinnovato la necessità di prevedere redistribuzioni e riconoscimenti come richiesto in piattaforma.**

Rispetto alle criticità che l'A.U. ha evidenziato su **fruizione di permessi e Smart Working, abbiamo fatto notare come tali strumenti non rappresentano costi o concessioni, ma aspetti organizzativi che possono, se ben gestiti, nel quadro di regole concordate, aumentare la qualità del clima lavorativo, quindi della produttività, oltre a conseguire risparmi di costi in termini diretti.**

Abbiamo quindi suggerito di rinnovare una attenzione alle regole contrattuali, e ove necessario "inquadrare" una disciplina al fine di renderne coerente la fruizione con l'organizzazione aziendale.

Via del Bellocchio 28 – 06128 -Perugia 075 5069860 fisac.regionale@umbria.cgil.it
Via San Procolo 8 – 05100 – Terni- 0744 496220 fisac.prov.terni@umbria.cgil.it





Nel segno dei diritti
FEDERAZIONE
ITALIANA
SINDACATO
ASSICURAZIONI
CREDITO

Umbria

Riguardo agli aspetti ancora in attesa di definizione, non sembrerebbero esserci al momento le condizioni, fatto salvo che quanto contenuto nella piattaforma rivendicativa del CCNL ABI, imponga, una volta approvata nei termini richiesti, un allineamento, giocoforza, anche a Sviluppumbria.

A questo proposito la Fisac e tutte le organizzazioni sindacali invitano **TUTTI I LAVORATORI** a sostenere con tutti i mezzi che saranno richiesti, la trattativa di rinnovo nazionale, così **da acquisire al primo livello, ciò che al secondo Sviluppumbria, non riesce, ad oggi, a promuovere.**

Perugia, 26/04/2023

FISAC CGIL Regionale UMBRIA
Segreteria Regionale



Via del Bellocchio 28 – 06128 -Perugia 075 5069860 fisac.regionale@umbria.cgil.it
Via San Procolo 8 – 05100 – Terni- 0744 496220 fisac.prov.terni@umbria.cgil.it



Non te lasciamo solo

