

**11 giugno 2019 dalle 9.30 alle 17.30**

presso la Camera del Lavoro di Milano

**CGIL**

**FISAC**

# *DIVARIO*

**CGIL**

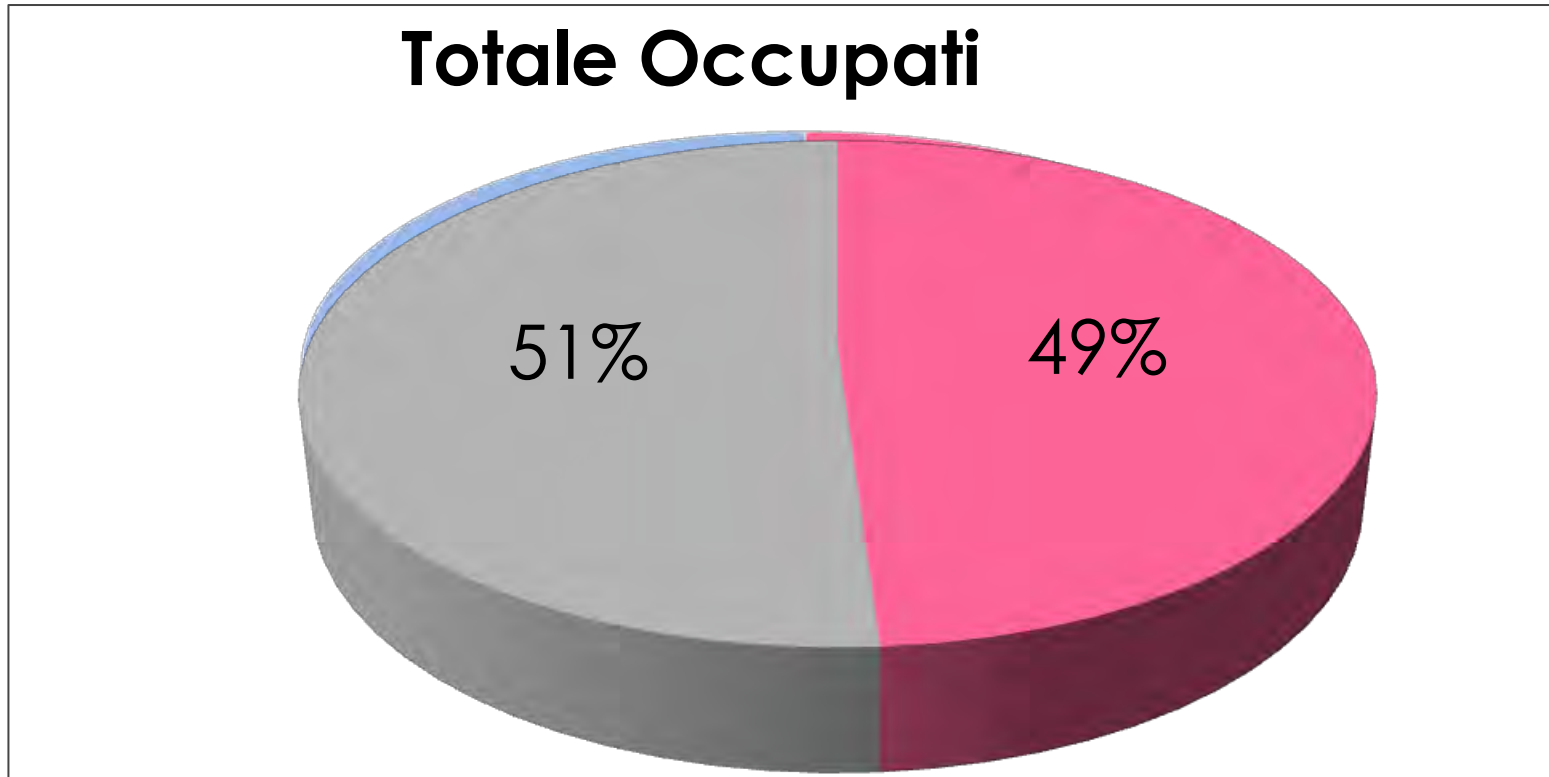
**FISAC donne**

*La lettura dei rapporti pari opportunità per conoscere  
e cambiare le imprese bancarie e assicurative*

**SAVE THE DATE**

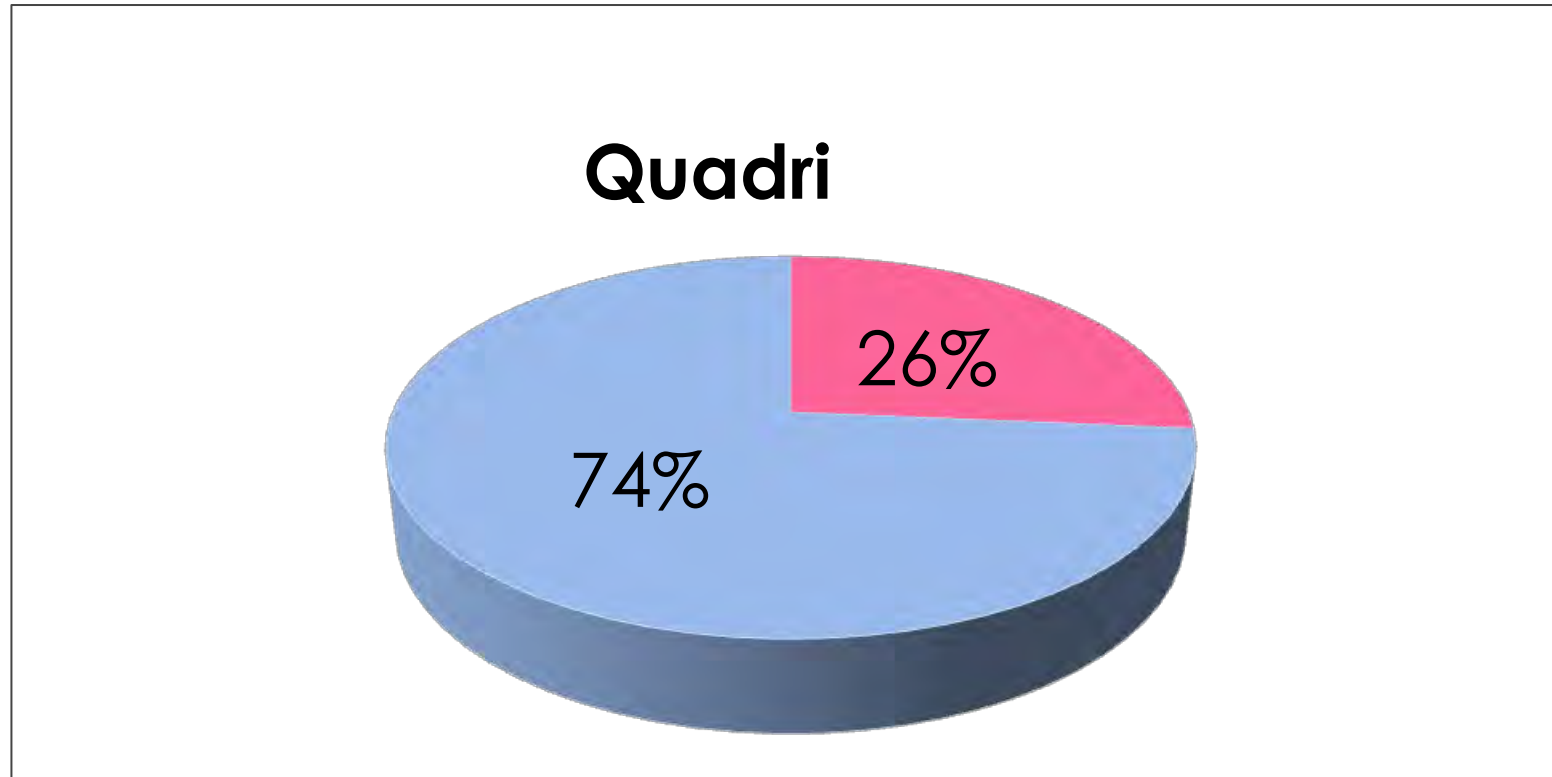


UNIPOLSAI



**Unipol garantisce la pari opportunità occupazionale a uomini e donne**

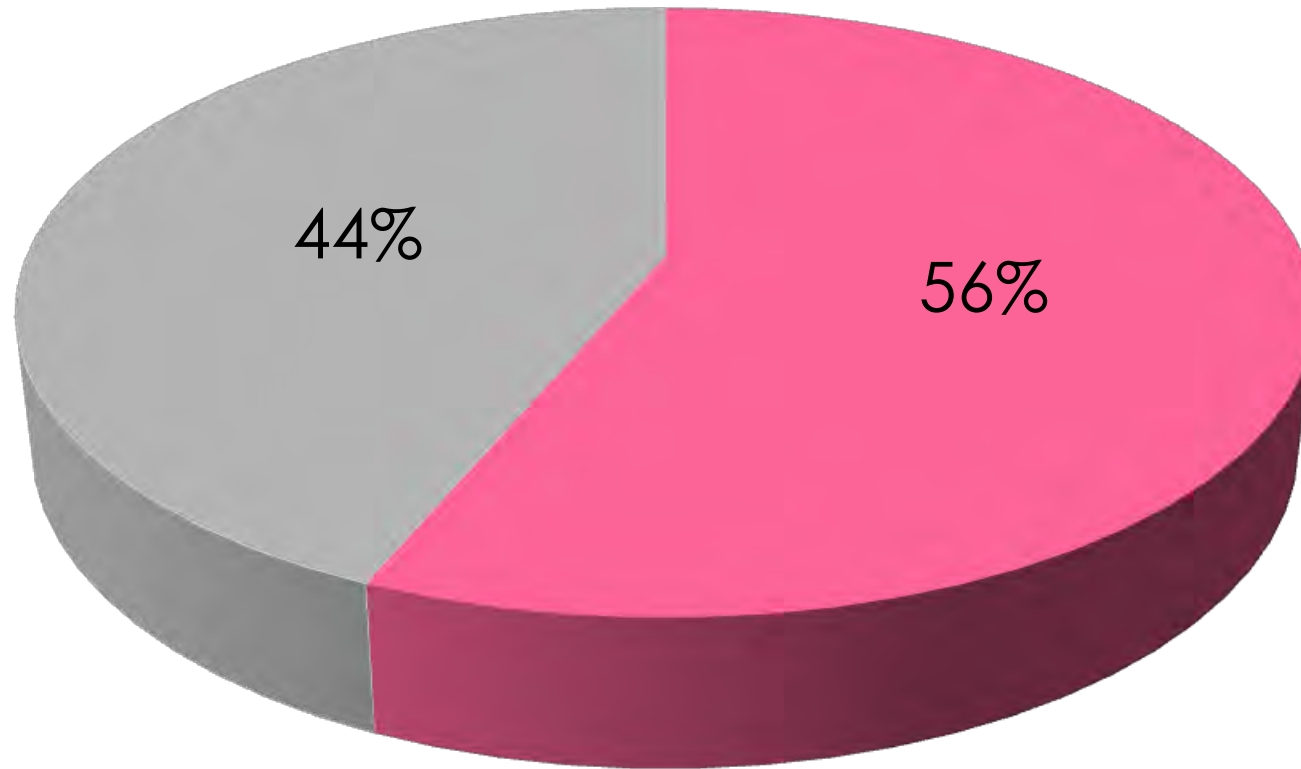
## UNIPOLSAI



**Nella categoria dei Quadri emerge un forte squilibrio di genere**

UNIPOLSAI

# IMPIEGATI



**Il rapporto di genere tra gli impiegati è equilibrato seppur non paritario**

Coordinamento Donne Fisac Cgil Milano e Lombardia

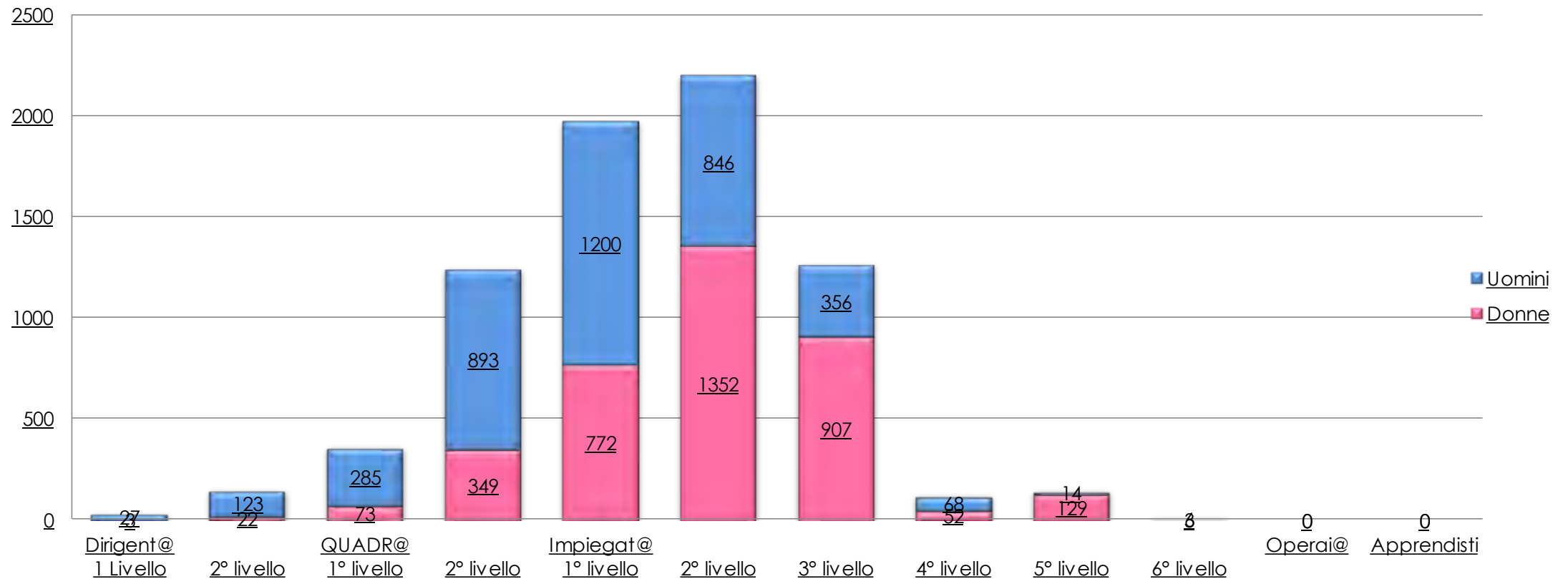
# TETTO DI CRISTALLO

- **Distribuzione Qualifiche Impiegate: forte concentrazione di lavoratrici nelle categorie impiegate più basse del IV e V liv., più esigua nel VI livello, più alto e professionalizzante.**
- **Anche nella categoria impiegata permane una situazione di segregazione a svantaggio delle lavoratrici.**

UNIPOLSAI

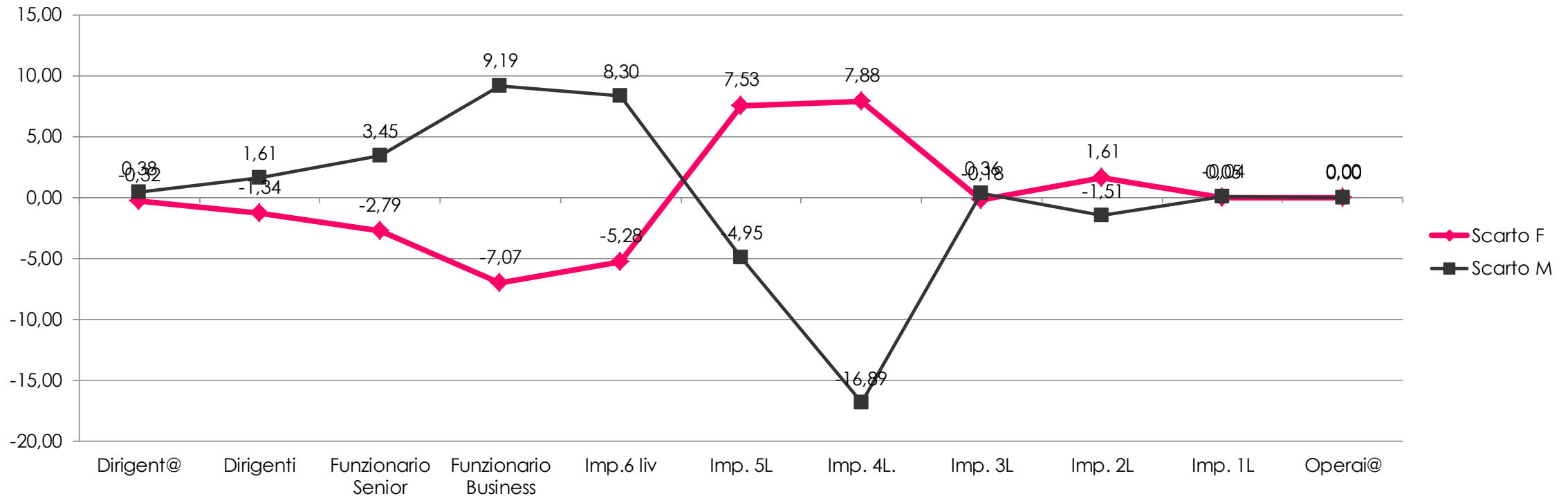
# OCCUPAZIONE PER LIVELLO

## Occupazione per livello



# SCARTO DI OPPORTUNITA' MEDIA CARRIERE RAPPRESENTAZIONE DEL TETTO DI CRISTALLO

## Scarto opportunità media carriera



**La parte sinistra del grafico, in rosa, col segno -, rappresenta gli ostacoli che incontrano le lavoratrici oltre il V livello**