



Federazione Italiana Sindacale Assicurazioni Credito
Comitato Aziendale di Coordinamento

Unione Italiana Lavoro Credito Assicurazioni
Rappresentanza Sindacale Aziendale

Banca del Fucino S.p.A.

**A tutte le Lavoratrici
e a tutti i Lavoratori
della Banca del Fucino S.p.A.
Gruppo Bancario Igea Banca**

Roma, 29 ottobre 2024

**Oggetto: Fisac CGIL e Uilca siglano ipotesi di accordo di rinnovo
del Contratto integrativo aziendale (C.I.A.)**

Care Lavoratrici, cari Lavoratori,
abbiamo firmato in data odierna l'ipotesi di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale, con durata dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2027. Tale firma è stata apposta dalla Fisac-Cgil, dalla Uilca e dai massimi dirigenti aziendali, tra cui l'Amministratore Delegato, dott. Francesco Maiolini. Il fatto che le nostre sigle accolgano oltre la metà dei dipendenti del gruppo e siano di gran lunga le più rappresentative (circa l'80% del totale iscritti) renderà già efficace l'intesa raggiunta in caso di approvazione da parte delle assemblee dei lavoratori e delle lavoratrici di prossima convocazione. Il risultato è stato raggiunto dopo trattative intense, ma svolte in tempi decisamente brevi, circa cinquanta giorni, tenendo presente che il 30 giugno scorso era scaduta la vigenza del precedente contratto. Un nuovo contratto che:

- **Ottiene, a livello economico, un incremento del 35% circa del complesso dei benefici rispetto al precedente contratto;**
- amplia le materie precedentemente contenute, passando dai 18 ai 24 articoli contrattuali (inserendo, tra l'altro, l'impegno condiviso a creare nel corso del 2025 un nuovo sistema di famiglie professionali e a retribuire il pendolarismo);
- razionalizza le norme, inserendo al suo interno alcuni dei numerosi e positivi



Federazione Italiana Sindacale Assicurazioni Credito
Comitato Aziendale di Coordinamento

Unione Italiana Lavoro Credito Assicurazioni
Rappresentanza Sindacale Aziendale

Banca del Fucino S.p.A.

accordi siglati in passato da Fisac-Cgil e Uilca (ad esempio sulle Agevolazioni creditizie, sulla Formazione, sull'Orario di lavoro, sullo Smartworking);

- ottiene importanti impegni aziendali da un punto di vista etico (come l'esclusione dei finanziamenti a imprese del settore militare e l'estensione del Protocollo sui cantieri edili ad altri settori);
- a regime aumenta del 150% la quota produttività, del 30% la quota redditività, del 40% la quota fissa del premio aziendale;
- aumenta di oltre il 10% il contributo aziendale alla previdenza integrativa;
- aumenta del 35% il contributo aziendale alla polizza sanitaria;
- aumenta del 33% il Buono pasto;
- in modo del tutto innovativo riconosce il Buono pasto, in misura ridotta, anche per le giornate di lavoro agile;
- migliora ulteriormente la possibilità di fruizione dei permessi retribuiti;
- raccoglie l'impegno aziendale a stipulare convenzioni sul noleggio auto a lungo termine;
- apporta diversi miglioramenti normativi a materie preesistenti.

Questo contratto doveva principalmente restituire un ulteriore recupero sul potere di acquisto salariale dopo quello precedentemente ottenuto nel rinnovo del Contratto Nazionale: possiamo affermare che questo obiettivo è stato pienamente raggiunto. Inoltre, l'ampliamento ed il miglioramento delle materie in esso contenute hanno posto diversi diritti sotto la "protezione" del Contratto integrativo, dandogli così più forza ed esigibilità. Possiamo dunque affermare che, con la firma di questo rinnovo, il nostro Contratto integrativo aziendale si pone all'avanguardia del sistema bancario.



Federazione Italiana Sindacale Assicurazioni Credito
Comitato Aziendale di Coordinamento

Unione Italiana Lavoro Credito Assicurazioni
Rappresentanza Sindacale Aziendale

Banca del Fucino S.p.A.

Non si è resa necessaria la convocazione di assemblee intermedie per valutare l'andamento delle trattative; in ciò si denota la forza e l'esperienza espressa dalle nostre sigle sindacali. Siamo riusciti a superare i momenti di criticità mantenendo una corretta dialettica e la tenacia necessaria con la dirigenza aziendale che ha riconosciuto il contributo delle lavoratrici e dei lavoratori nel rilancio della Banca. Il potere contrattuale esercitato dalla Fisac Cgil e dalla Uilca è rilevante ed è misurabile anche attraverso la fiducia che ci viene accordata dalla vasta ed articolata platea dei nostri iscritti, con i quali nutriamo un costante dialogo quotidiano. Siamo felici, inoltre, di continuare a iscrivere anche i lavoratori e le lavoratrici di volta in volta assunti dall'azienda.

Vogliamo quindi ringraziare tutti i lavoratori e le lavoratrici per il continuo rafforzamento, a tutela dei propri diritti, che attuano da anni, anche in questi mesi e questi giorni attraverso l'iscrizione alla Fisac-Cgil e alla Uilca. Ciò consente, inoltre, di continuare ad ottenere ottimi risultati, tra i quali iscriviamo questo ulteriore rinnovo contrattuale. Ci permette, altresì, di vigilare il rispetto delle norme e sui diritti, collettivi e individuali, di tutti e tutte. Dei contratti, nazionali ed integrativi, beneficiano tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, ma il loro esito positivo è storicamente legato al rafforzamento del ruolo sindacale. Auspichiamo quindi che coloro che non sono ancora iscritti si uniscano ai tanti che da tempo hanno riconosciuto il valore delle nostre rappresentanze sindacali.

Saluti fraterni



Federazione Italiana Sindacale Assicurazioni Credito
Comitato Aziendale di Coordinamento

Unione Italiana Lavoro Credito Assicurazioni
Rappresentanza Sindacale Aziendale

Banca del Fucino S.p.A.

*Segretario Generale Fisac CGIL Roma e Lazio
Segretario C.A.C. Banca del Fucino
Daniele Canti*

*Segretario RSA Fisac CGIL Banca del Fucino
Luigi Giannini*

*Segretario aggiunto Fisac CGIL Banca del Fucino
Delegato all'Assemblea del Fondo Previgem
Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza
Alessandro Bevini*



*Segretario aggiunto Fisac CGIL Banca del Fucino
Alessandro Aversa*

*Segretario RSA UILCA Banca del Fucino
Rappresentante dei Lavoratori
per la sicurezza
Alessio Carboni*

