



COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ruolo, progettualità, professionalità

Oggi, il **LAVORO** nel comparto finanziario è caratterizzato soprattutto dalla straordinaria fluidità del quadro normativo, tecnologico, organizzativo. Questo rende necessario, per un buon dirigente sindacale, acquisire la capacità di rispondere rapidamente e con efficacia ai cambiamenti continui con cui ci confrontiamo quotidianamente.

Le competenze fondamentali da sviluppare, per l'esercizio dei ruoli sindacali, sono quindi, oggi, adattabilità e capacità di integrarsi con le esigenze e gli obiettivi dell'Organizzazione. Questo percorso si pone l'obiettivo di produrre queste competenze per i Dirigenti Sindacali FISAC/CGIL 4.0.

Si tratta di un percorso formativo composto secondo una coerenza logica interna, che rende indispensabile la frequenza nell'ordine indicato di seguito:

- 1 - Profilare il Ruolo;
- 2 - Lavorare per progetti;
- 3 - Pulire gli spogliatoi (in fase di progettazione)

Per accedere a questo percorso, è obbligatorio avere frequentato il percorso di introduzione all'attività sindacale.

PROSPETTIVE di Sviluppo:

nel corso del 2020 intendiamo proporre un'edizione sperimentale, a livello nazionale, del corso **"Pulire gli spogliatoi"**, con l'obiettivo di dotare i partecipanti delle competenze necessarie a sviluppare il proprio modello di leadership, coerente con le proprie caratteristiche personali e con l'identità, i valori e le esigenze della FISAC/CGIL. L'attività è orientata a conferire la capacità di affrontare le nuove esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori derivanti dalle trasformazioni nell'Organizzazione del Lavoro nel Comparto Finanziario, con particolare attenzione a quelle derivanti dai processi di digitalizzazione.

PROFILARE il RUOLO

L CORSO, rivolto a giovani Dirigenti Sindacali FISAC/CGIL, intende sviluppare la consapevolezza del ruolo del Dirigente Sindacale di fronte alle innovazioni nell'Organizzazione del Lavoro nel Comparto Finanziario, con particolare attenzione alle trasformazioni derivanti dai processi di digitalizzazione, allo scopo di acquisire maggiore adattabilità rispetto alle esigenze del lavoro che cambia.

OBIETTIVI

- Acquisire un metodo strutturato di progettazione del proprio profilo di ruolo;
- Ripensare il proprio profilo di ruolo per adattarlo alle attuali esigenze del lavoro nel comparto finanziario;
- Definire il sistema di competenze necessarie all'esercizio del ruolo del Dirigente FISAC/CGIL 4.0.

DURATA:

3 giornate

DOCENZA:

a cura dell'Ufficio Formazione Nazionale FISAC/CGIL

PROGRAMMA

1. Esercitare un ruolo: role - playing;
2. La profilazione del ruolo: razionali, metodo;
3. Le Finalità del ruolo;
4. Le Responsabilità di ruolo: lessico, classificazione;
5. Il grado di autonomia;
6. Il sistema di competenze (conoscenze, capacità): lessico, classificazione, metodo.

LAVORARE PER PROGETTI

OBIETTIVI:

L'obiettivo è dotare i partecipanti delle competenze necessarie a impostare l'azione sindacale sulla base di una progettazione di attività attenta e rigorosa, accompagnata da dispositivi di monitoraggio dei progetti e sistemi di valutazione rigorosa dei risultati. L'attività è orientata a conferire la capacità di affrontare le nuove esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori derivanti dalle trasformazioni nell'Organizzazione del Lavoro nel Comparto Finanziario, con particolare attenzione a quelle derivanti dai processi di digitalizzazione.

DURATA:

3 giornate

DOCENZA:

a cura dell'Ufficio Formazione Nazionale FISAC/CGIL

PROGRAMMA:

- L'impatto della Progettazione
- Le aree di responsabilità del Dirigente Sindacale FISAC/CGIL 4.0
- Redigere e gestire un progetto: attività e fasi
- Gli Obiettivi S.M.A.R.T.E.R.
- Il Project Design
- La Specificazione del Piano di Lavoro
- Un sistema di Pianificazione, Monitoraggio e Verifica: il Diagramma di Gantt
- Conclusioni e Prospettive

