

## Allegato 1

### Novazione delle disposizioni sulla Medicina Preventiva

1. L'Azienda e le RSA convengono sull'importanza della prevenzione quale strumento prioritario di tutela della salute dei lavoratori: l'Azienda si impegna, pertanto, ad attivarsi per favorire l'effettuazione, da parte del personale dipendente ed in estensione al D.Lgs. 9.04.2008 n. 81 – Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro (TUSL) e successive modifiche, di indagini diagnostiche atte a rilevare l'insorgenza di affezioni sin dalle primissime fasi e ciò nel rispetto del diritto alla privacy, come da legislazione vigente.
2. Check Up:
  - a) Nell'ottica che precede saranno messe a disposizione, mediante convenzione che l'Azienda provvederà a stipulare con enti sulle principali piazze o mediante specifiche autorizzazioni che la Direzione Risorse Umane, Organizzazione e Change management provvederà di volta in volta a rilasciare al personale esterno che non potrà usufruire di tali convenzioni, le seguenti visite/analisi di medicina preventiva:

DONNE: ESAMI	Età del Dipendente		
	Fino a 35	Dai 36	Dai 40
Mammografia Bilaterale	ogni 2 anni	ogni anno	ogni anno
PAP test	ogni 2 anni	ogni 2 anni	ogni anno
Visita Oculistica	ogni anno	ogni anno	ogni anno
Visita Audiometrica (con prescrizione medica)	ogni anno	ogni anno	ogni anno
Spirometria globale	ogni anno	ogni anno	ogni anno
Visita Ortopedica (con prescrizione medica)	ogni anno	ogni anno	ogni anno
Ecografia Pelvica T.V.	ogni 2 anni	ogni 2 anni	ogni anno
Ematochimico (*)	ogni 2 anni	ogni anno	ogni anno
ECG	ogni 2 anni	ogni anno	ogni anno
Ecocardiogramma M.B. + Color Doppler	no		ogni 2 anni
Ecografia addominale completa	no		<b>Dal 46° anno</b> ogni anno
EGD scopia + Ricerca H.P.	con prescrizione medica		
Colonscopia	con prescrizione medica		
RX Polmoni	ogni 2 anni		
Visita dermatologica per controllo nei	con prescrizione medica		
Mappatura nei	su richiesta specialista dermatologo		
MOC	no	no	<b>Dal 46° anno</b> con prescrizione medica

*psanti*

*C*

*Ad*  
*gh*  
*PS*  
*7/10*

UOMINI: ESAMI	Età del Dipendente		
	Fino a 35	Dai 36	Dai 40
Ematochimico (*)	ogni 2 anni	ogni anno	ogni anno
Visita Oculistica	ogni anno	ogni anno	ogni anno
Visita Audiometrica (con prescrizione medica)	ogni anno	ogni anno	ogni anno
Spirometria globale	ogni anno	ogni anno	ogni anno
Visita Ortopedica (con prescrizione medica)	ogni anno	ogni anno	ogni anno
ECG	ogni 2 anni	ogni anno	ogni anno
P.S.A.	no		ogni anno
Ecocardiogramma M.B. + Color Doppler	No		ogni 2 anni
Ecografia addominale completa	No		<b>Dal 46° anno</b> ogni anno
EGD scopia + Ricerca H.P.	con prescrizione medica		
Colonscopia	con prescrizione medica		
RX Polmoni	ogni due anni		
Visita dermatologica per controllo nei	con prescrizione medica		
Mappatura nei	su richiesta specialista dermatologo		
MOC	No		<b>Dal 46° anno</b> con prescrizione medica

b) Le visite/analisi sopra riportate possono essere effettuate durante l'orario di lavoro.

(\*) per Ematochimico si intende:

- VES
- Emocromo con formula
- Glicemia
- Creatininemia
- Colesterolo totale - HDL
- Trigliceridi
- AST - ALT
- Gamma G.T.
- Quadro proteico elettroforetico
- Uricemia
- Esame urine completo
- Esame feci per ricerca sangue occulto
- Piastrinemia
- Test anti HIV
- Sierologia epatite A,B,C
- Emoglobina glicosilata
- TSH (Tiroide)
- Elettroliti (Sodio, Potassio, Cloro)

3. Altre visite preventive:

Le Parti concordano che potranno essere inseriti anche altri esami preventivi, previa valutazione da effettuarsi con il medico aziendale, di cui al successivo punto 5.

*Handwritten initials/signature*

4. **Personale Esterno**  
Anche il personale esterno alle sedi di Milano, Roma, Torino e Genova, che intenda effettuare le visite/esami di cui ai commi 2 e 3, deve preventivamente richiedere autorizzazione alla Direzione Risorse Umane per concordare modalità e tipologie di visite/esami previsti.
5. **Medico Aziendale-Sala medica**  
L'Azienda si impegna a mantenere in funzione un locale attrezzato a sala medica ed infermeria e garantisce un servizio di assistenza sanitaria aziendale effettuato a cura di un medico di fiducia, le cui prestazioni saranno effettuate presso le sedi aziendali principali di Milano, Torino e Roma, almeno 2 volte la settimana per le sedi di Milano e Roma ed 1 volta a settimana per Torino, per quest'ultima, con possibilità di presenza supplementare nel mese qualora se ne ravvisasse l'esigenza. Per la sede di Milano, è previsto un giorno supplementare al mese.  
La presenza del medico nelle sedi, in ogni caso, sarà monitorata nel tempo tra le parti.
6. **Privacy**  
Tutti gli esiti degli esami di cui al presente articolo sono consegnati direttamente ai dipendenti interessati.
7. **Fumo passivo**  
In tutte le sedi di lavoro è vietato fumare nel rispetto delle norme vigenti.

#### Disposizioni finali

Il presente allegato sostituisce le disposizioni in materia di medicina preventiva contenute negli allegati e negli accordi richiamati nel capitolo 5 del Contratto Integrativo Aziendale dei Collaboratori delle Società del Gruppo AXA (di seguito "CIA AXA Italia").

Il presente allegato si intende valido dal 01.01.2018 e fino alla scadenza del CIA AXA Italia.

Letto, confermato, sottoscritto.

Le RSA delle Società  
del Gruppo AXA Italia

AXA Assicurazioni S.p.A.  
(capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA ITALIA)

RSA FIRST - CISL .....

RSA FISAC - CGIL .....

RSA FNA .....

RSA SNFIA .....

RSA UILCA - UIL .....

*pseudoni*  
*Alfredo* *Paolo*  
*Marta*

*[Handwritten signatures of union representatives]*

*[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]*