

# Allegato 4

## Novazione Altre forme previdenziali

### ALTRE FORME PREVIDENZIALI

#### 1. Retribuzione di riferimento

La retribuzione lorda annua utilizzata, presa a base per gli istituti di cui ai punti che seguono, è riferita alla RAL dell'anno in corso percepita dal dipendente ed integrata dall'ultima quota di PAP variabile effettivamente erogata.

#### 2. Copertura per il rischio morte

- a) L'Azienda si impegna a versare in favore di ciascun dipendente iscritto a uno dei Fondi Pensione Interaziendali esistenti nel Gruppo AXA, il premio necessario per la stipula di polizza assicurativa, a contraenza di uno del rispettivo Fondo con cui si garantisca la copertura per il caso morte con un capitale fisso pari a:
  - 200.000 euro per personale inquadrato nelle aree B, C, D, E del vigente CCNL
  - 300.000 euro per personale inquadrato nell'area A del vigente CCNL
- b) Per il personale richiamato nel paragrafo 5.1 del CIA AXA Italia, qualora al verificarsi dell'evento morte dell'assicurato le suddette coperture risultino inferiori a quelle previste dalla disciplina della TCM di cui all'Allegato 1 dello stesso paragrafo, verranno erogati i capitali ivi calcolati in luogo della disciplina di cui al presente punto 2.
- c) Il capitale di cui alle lettere a) e b) che precedono è erogato in favore degli eredi legittimi comprese le unioni civili e le convivenze di fatto di cui alla L. 76/2016), designati dal dipendente.

#### 3. Copertura per il rischio infortunio e garanzia volo

L'Azienda si impegna a versare in favore dei Fondi Pensione dipendenti presenti nel Gruppo AXA competenti per ciascun dipendente, contributi destinati alla copertura assicurativa per i rischi professionali ed extra professionali secondo i seguenti criteri:

- 5,5 volte la retribuzione di riferimento di cui al precedente punto 1 - caso morte;
  - 6,5 volte la retribuzione di riferimento di cui al precedente punto 1 - I.P.;
  - solo nel caso di invalidità permanente da infortunio extra professionale, per invalidità sino a 5 punti, il punto percentuale di indennizzo diventa pari a 0,7;
  - qualora l'invalidità permanente accertata sia di grado pari o superiore al 60% della totale, l'indennità viene corrisposta nella misura del 100% della somma assicurata.
  - Capitali minimi per la morte e IP 180.000
4. Per la liquidazione degli indennizzi si fa riferimento alla tabella INAIL di miglior favore per il Dipendente.
  5. Relativamente al personale assunto a tempo determinato si intendono operanti le garanzie del presente articolo a partire dal momento del superamento del periodo di prova; la RAL di riferimento è quella proporzionata ai mesi effettivamente lavorati.

PS *Me*

*Handwritten signatures and initials:*  
A large signature in a circle, possibly "M.S.", and other initials including "A.B." and "D.L." are present on the right side of the page.

**Disposizioni finali**

Il presente allegato sostituisce le disposizioni in materia di TCM e copertura rischio infortunio e garanzia volo contenute negli allegati e negli accordi richiamati nel capitolo 5 del CIA AXA Italia.

Il presente allegato si intende valido dal 01.01.2018 e fino alla scadenza del CIA AXA Italia.

Letto, confermato, sottoscritto.

Le RSA delle Società  
del Gruppo AXA Italia

AXA Assicurazioni S.p.A.  
(capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA ITALIA)

RSA FIRST - CISL .....

RSA FISAC - CGIL .....

RSA FNA .....

RSA SNFIA .....

RSA UILCA - UIL .....

*psceuti* *And. Pelli*  
*Alain*  
*Me*

*sh*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*