

ACCORDO A LATERE FONDO DI SOLIDARIETA'

Il giorno 13/5/2020, il Gruppo Amissima e le R.S.A. nelle persone di: Uilca - Fisac CGIL - First-Cisl – FNA – SNFIA si sono incontrate, in via telematica, al fine di trovare un'intesa per l'accesso alle prestazioni ordinarie dei Fondi Intersettoriali di Solidarietà ANIA; in tale contesto hanno inoltre convenuto quanto segue, con riferimento a tutte le Società del Gruppo Amissima:

1) Ricorsi al fondo ordinario:

Le parti convengono di incontrarsi per un ulteriore accesso al fondo per la gestione delle sospensioni di attività lavorative per i mesi di aprile e maggio 2020 a causa del calo di lavoro dovuto all'emergenza COVID-19. A tal riguardo l'azienda consegnerà l'elenco dei lavoratori interessati nel periodo.

Si conviene altresì che, a partire dalla terza settimana di maggio, in linea di principio tale istituto verrà applicato alla totalità dei dipendenti in egual misura, fermo restando alcune esigenze organizzative e funzionali che potranno ovviare al principio qui enunciato; tali eccezioni saranno oggetto di confronto tra le parti.

A tale scopo, le parti si impegnano ad incontrarsi entro la fine di maggio anche per concordare l'eventuale ulteriore utilizzo dell'istituto.

Le parti convengono che, per quegli uffici/settori aziendali per i quali continuerà la sospensione dell'attività lavorativa, a seguito del perdurare del calo di lavoro ed in assenza di ulteriori coperture previste dal fondo e di ferie (intendendosi ferie, festività ad ore ed ex-festività) ante 2020, verranno utilizzati permessi a carico dell'azienda (Permessi covid) per un massimo di 18 giornate, ferma restando la pianificazione delle ferie 2020. Qualora al 31 dicembre 2020 i lavoratori che hanno usufruito dei permessi straordinari indicati presentino residui ferie (intendendosi ferie, festività ad ore ed ex-festività) dell'anno 2020 superiori ai 7 giorni, la parte eccedente tale residuo sarà oggetto di compensazione con le giornate di permesso covid utilizzate.

L'azienda si impegna a valutare eventuali effetti negativi sui lavoratori subiti nei periodi non coperti dagli accordi di accesso al Fondo di Solidarietà.

2) Ferie

Le parti condividono che la chiusura aziendale, per pausa ferie, sarà effettuata dal 10/08/2020 al 14/08/2020, facendo riferimento a quanto sottoscritto nel Contratto Integrativo Aziendale; eventuali estensioni di tale periodo dovranno essere preventivamente rappresentate e valutate compatibilmente con la programmazione delle ferie da parte dei lavoratori.

Le parti convengono infine che tutte le ferie maturande dell'anno 2020 verranno usufruite da parte dei dipendenti del gruppo entro il 30 giugno 2021 e che, in via eccezionale e solo per le medesime e in deroga a quanto previsto nel vigente CIA, eventuali mancati utilizzi da parte dei lavoratori o in difetto di programmazione delle stesse, le aziende ne pianificheranno il graduale smaltimento entro il termine suindicato. Viene altresì confermato il proseguimento dello smaltimento delle ferie maturate pregresse all'anno 2020 da eseguirsi entro il 31 agosto 2020. Per quanto attiene ai residui ex festività (giorni ed ore) resta inteso quanto normato da CCNL con smaltimento obbligatorio entro il 31 dicembre.

Le parti convengono che la pianificazione ferie deve essere inserita in HR entro il 31/05/2020 e approvata dai responsabili entro una settimana.

Eventuale variazione/annullamento rispetto alla pianificazione delle ferie, concordato con un anticipo di una settimana, sarà oggetto di validazione da parte della Direzione del Personale che dovrà verificarne gli impatti sui piani di smaltimento. Eventuali ulteriori evoluzioni sul tema ferie saranno oggetto di apposito confronto fra le Parti.

3) Congedi parentali

Le parti convengono di valutare eventuali disparità che si potranno determinare sugli elementi retributivi tra i lavoratori che hanno acceduto all'istituto dei congedi parentali straordinari e la restante popolazione aziendale.

4) Home Working

Le Parti convengono che il piano di dotazione delle infrastrutture per le attività in Home Working (personal computer portatile) possa completarsi per la quasi totalità dei lavoratori in base alle disponibilità di dotazioni acquisibili sul mercato ad eccezione delle sole attività lavorative per le quali è impossibile lo svolgimento in remoto.

Le Parti sottolineano che la popolazione aziendale dovrà attenersi alle modalità di esecuzione della prestazione lavorativa in Home Working allineandosi a quanto previsto ed indicato nelle DISPOSIZIONI SUL LAVORO AGILE, ivi incluso quanto pattuito per l'orario di lavoro.

5) Osservatorio per l'emergenza su flessibilità oraria e Home working

Le Parti convengono di costituire un osservatorio paritetico bilaterale a livello di Gruppo, presieduto dalla Direzione del Personale e dal Delegato alla Sicurezza (per quanto concerne l'applicazione dei protocolli di sicurezza sul lavoro) e n° 5 rappresentanti di parte sindacale (tra cui gli RLS), con il compito di ricercare soluzioni condivise in tema di sicurezza, flessibilità oraria e Home working, a fronte

del perdurare dell'emergenza Covid-19 nonché di eventuali problematiche derivanti dal ricorso al fondo.

Il presente accordo si intende sottoscritto essendo tutte le persone indicate presenti in collegamento video e reciprocamente riconoscibili.

Letto, confermato, sottoscritto

Amissima Assicurazioni S.p.A.

Amissima Vita S.p.A.

FIRST-CISL

Domenico Lamanna

Pietro Finamore

Monica Regattieri

Paolo De Tomasi

Giuseppe Abbondanza

Daniele Balbi

FISAC-CGIL

Gianni Chierchia

Dario De Santis

Marco Marchese

Valeria Pranda

Silvia Traversone

F.N.A

Stefano Venuti

Cinzia Viziano

Massimo Pola

Mario Tauro

Maurizio Putignano

SNFIA

Andrea Liberatore

Mario Speranza

UILCA

Giuseppe Trecroci

Gabriella Dimundo

Bruno Oliveri

4