

**VERBALE DI ACCORDO**  
**DIVISIONE HEALTHCARE/MEDICAL CLAIMS**

Il giorno 23 gennaio 2020 in Milano, presso la sede di Unione Confcommercio – Milano Lodi Monza e Brianza, si sono incontrati:

per **Aon**

Donato Parma

Sabrina Pirovano

per **Confcommercio MI-LO-MB**

Alessandra Setti

per **Fisac-Cgil e per delega Filcams-Cgil Milano**

Fulvio Pavichievaz

per **R.S.A.**

Ilaria Bertini

In deroga agli Artt. 6 e 6 bis del vigente Contratto Integrativo Aziendale si precisa che, in caso di eccezionali picchi lavorativi nel corso del periodo di applicazione dell'orario ridotto, è facoltà dell'Azienda richiedere ai lavoratori della Divisione Healthcare/Medical Claims lo svolgimento obbligatorio dell'orario settimanale di 39 ore lavorative, dando un preavviso di almeno 10 giorni al dipendente.

I lavoratori coinvolti saranno individuati dal responsabile del servizio a seconda delle esigenze operative.

Le ore eccedenti il normale orario di lavoro (36 ore settimanali durante il periodo di applicazione dell'orario ridotto) saranno retribuite come lavoro straordinario (per qualsiasi livello contrattuale).

Letto, confermato, sottoscritto.