

IPOTESI DI ACCORDO EX ART. 16 CCNL

Addì 11 giugno 2019, in Roma, presso la sede della Atradius Credito y Caucion S.A. de Seguros y Reaseguros (ora innanzi "Atradius") si stila la presente ipotesi di accordo tra "Atradius" rappresentata dal Direttore Risorse Umane Livio Leli, e le seguenti RSA e OO.SS.:

-FIRST-CISL, rappresentata dal Rappresentante Sindacale Aziendale Roberto Sellitto, e dalla struttura territoriale nella persona dei Sigg.ri Massimo Zampa, Massimo Canini e Paola Palladini

-FISAC-CGIL, rappresentata dai Rappresentanti Sindacali Aziendali Sig.ri Luigia Casertano, e dalla struttura territoriale nelle persone dei Sigg.ri Marco Diana e Ester Ginnetti

-FNA rappresentata dalla RSA Sig.ra Elisabetta Conti e dalla struttura territoriale nella persona dei Sigg.ri Angelo Ferraro, Valentina Pantaleoni e Tommaso Fuso

-SNFLIA rappresentata dalla struttura territoriale nella persona del Sig. Giorgio Sansoni

-UILCA rappresentata dai Rappresentanti Sindacale Aziendali Sigg.ri Alberto Tabbì e dalla struttura territoriale nella persona dei Sigg.ri Maurizio Angelone e Massimo Fiorini

Premesso che

- I. Con lettera datata 1° marzo 2019 Atradius ha notificato alle RSA una comunicazione ex art. 15 CCNL
- II. le RSA hanno richiesto l'apertura della fase di confronto tra le Parti, concretizzatasi in due incontri, il 21 marzo ed il 16 aprile, entrambi con la partecipazione degli Organismi Territoriali delle OO.SS.
- III. in data 18 aprile le Parti hanno firmato un verbale di mancato accordo ex art. 15 CCNL
- IV. Con lettera datata 2 maggio Atradius ha notificato alle RSA una comunicazione ex art. 16 CCNL
- V. le RSA hanno richiesto l'apertura di una fase di confronto tra le Parti, concretizzatasi in due incontri tenutisi in data 20 e 28 maggio, con la partecipazione degli Organismi Territoriali delle OO.SS.
- VI. le RSA e le OO.SS. hanno richiesto l'impegno aziendale a non porre in essere, per un periodo di due anni procedure di riduzioni di personale o di trasferimento tra le sedi
- VII. le RSA e le OO.SS. hanno altresì richiesto, nel caso di future riorganizzazioni dalle quali dovessero scaturire impatti sui livelli occupazionali, il mantenimento della stabilità tra le due sedi ed il riequilibrio sui carichi di lavoro

- VIII. al riguardo Atradius ha significato di non prevedere allo stato attuale, in assenza di elementi significativamente peggiorativi dell'economia nazionale che abbiano impatto sulla Compagnia e/o andamenti negativi dei due rami assicurativi aziendali, la necessità di trasferimenti tra le due sedi di Roma e Milano o licenziamenti di personale
- IX. la RSA e le OO.SS. hanno altresì richiesto l'impegno aziendale a realizzare un secondo incontro informativo, su base annua, addizionale rispetto a quello previsto dal CCNL e Atradius ha significato la propria disponibilità in merito
- X. le RSA e le OO.SS. hanno richiesto la revoca della procedura dell'art. 16 CCNL e, giusta la indisponibilità aziendale, l'applicazione degli strumenti contrattuali per risolvere la problematica occupazionale derivante dall'attivazione della procedura ex art. 16 CCNL
- XI. Atradius ha informato di aver raggiunto un accordo individuale, per la risoluzione del rapporto di lavoro, con il funzionario oggetto della procedura di cui all'art. 16 CCNL più prossimo alla pensione di vecchiaia

Tutto ciò premesso le Parti concordano la seguente ipotesi di accordo soggetta ad approvazione delle Parti:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente atto
- 2) In materia di organici, in assenza di elementi significativamente peggiorativi dell'economia che abbiano impatto sulla Compagnia e/o andamenti negativi dei due rami assicurativi aziendali, Atradius durante la durata dell'accordo non effettuerà trasferimenti o licenziamenti (ferme restando le facoltà di cui all' art. 2119 c.c. quelle di cui all'art. 3 legge 604/1966, quelle relative al raggiungimento dei limiti d'età o al superamento del periodo di comporta)
- 3) Atradius cercherà ove possibile di mantenere l'equilibrio dei carichi di lavoro tra le sedi di Roma e di Milano in assenza di elementi significativamente peggiorativi dell'economia che abbiano impatto sulla Compagnia e/o andamenti negativi dei due rami assicurativi aziendali
- 4) Le Parti danno atto che il presente accordo sarà valido dalla data della firma sino al 30 giugno 2020. Le Parti si incontreranno prima della scadenza dell'accordo per valutare la possibilità di proroga dello stesso
- 5) In materia della procedura ex art. 16 oggetto del presente accordo le Parti concordano quanto segue per affrontare la problematica occupazionale
 - a. Una prima fase, durante la quale il dipendente in forza presso l'ufficio Posta, reparto Servizi Generali /Facilities e la dipendente in forza presso l'ufficio Direct Sales potranno ciascuno accedere, entro il 30 settembre 2019, ai sensi dell'art. 22, 1° comma del decreto legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito in legge n. 75 del 28 marzo 2019 alle prestazioni straordinarie del Fondo intersettoriale di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale dipendente dalle imprese assicuratrici e delle società di assistenza (ora innanzi "Fondo") per il raggiungimento della pensione quota 100, previa apposita richiesta da presentare al Fondo stesso e la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro in essere

Handwritten initials and signatures at the top of the page.

- b. L'azienda, previa conciliazione presso l'Ania o l'ufficio del lavoro, entro 60 gg. dalla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, erogherà un incentivo all'esodo pari a 6 mensilità per l'addetto all'Ufficio Posta e 10 mensilità per l'addetta all'Ufficio Direct Sales. Restano ferme le disposizioni di cui all'art.12, punto 10, allegato 10 del CCNL.
 - c. Le Parti si incontreranno nel mese di ottobre 2019, per verificare i risultati della prima fase di cui al punto a) del presente articolo, che prevede la risoluzione consensuale dei rapporti di lavoro, e l'individuazione di regole, modalità, tempi e strumenti idonei al raggiungimento degli obiettivi di cui sopra. In caso di mancato accordo l'azienda potrà assumere le iniziative del caso.
 - d. Per quanto concerne l'ulteriore dipendente oggetto della procedura, operante con qualifica di quadro all'interno dell'ufficio Direct Sales, le Parti, giusta l'assenza dei requisiti per poter accedere al Fondo, concordano che al dipendente stesso sia offerta una posizione presso la sede di Roma, a tempo pieno, fermo restando inquadramento e retribuzione
- 6) Atradius a fronte degli accessi al Fondo per il raggiungimento di quota 100, di cui sopra, si impegna ad effettuare due assunzioni a tempo indeterminato, di cui almeno una sulla sede di Roma
- 7) In materia di informativa aziendale, Atradius convocherà, due volte l'anno, un incontro con le RSA, in cui illustrerà le tematiche trattate a livello di comitato aziendale europeo e fornirà altresì un aggiornamento delle informazioni di cui al punto 2 dell'art. 10 CCNL

Vertical column of handwritten initials and signatures on the right margin.

FIRST- CISL

Roberto Sellitto

Handwritten signature of Roberto Sellitto

Paola Palladini

Handwritten signature of Paola Palladini

Massimo Canini

Handwritten signature of Massimo Canini

Massimo Zampa

Handwritten signature of Massimo Zampa

FISAC-CGIL

Luigia Casertano

Handwritten signature of Luigia Casertano

Ivan Marzani

Handwritten signature of Ivan Marzani

Marco Diana

Handwritten signature of Marco Diana

Barbara Piancatelli

Handwritten signature of Barbara Piancatelli

Ester Ginnetti

Handwritten signature of Ester Ginnetti

FNA

Elisabetta Conti

Handwritten signature of Elisabetta Conti

Angelo Ferraro

Handwritten signature of Angelo Ferraro

Atradius Crédito y Caución S.A.
de Seguros y Reaseguros

Handwritten signature of Atradius representative

Valentina Pantaleoni



Tommaso Fuso



SNFIA

Giorgio Sansoni



UILCA

Alberto Tabbi



Andrea Ruggeri

Maurizio Angelone



Massimo Fiorini

