



DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE | FISAC CGIL DI ROMA E LAZIO

ATTIVO RSA SETTORE ASSICURATIVO

Roma, 18 settembre 2025



 <https://fisac.lazio.it> | fisac@lazio.cgil.it

I salari in Italia

Il potere d'acquisto dal 1990 al 2020 in Italia è sceso del **2,9%**, rispetto al **+18,4%** della media Ocse e al **+22,6%** della media zona euro.

Concause

- ✓ Taglio e successiva soppressione della c.d. Scala Mobile;
- ✓ Cancellazione indennità di vacanza contrattuale con Accordo interconfederale del 2009;
 - ✓ Accordi per la sostituzione del tasso di inflazione programmata con l'IPCA-NEI;
 - ✓ Aumento durata contrattuale.

Vedi:

1) https://www.fondazionedivittorio.it/sites/default/files/articles-attachments/2024-11/Slide%20Finale%202021-11-24_0.pdf

2) Schiavo R. (2023), La determinazione dei salari nei CCNL e il rapporto con l'inflazione, Sinappsi, XIII, n. 3, pp. 111-124.

Il rinnovo del CCNL ANIA

31 dicembre 2019

Scaduto CCNL febbraio 2017

16 novembre 2022

Rinnovo CCNL

31 dicembre 2024

Scaduto CCNL novembre 2022

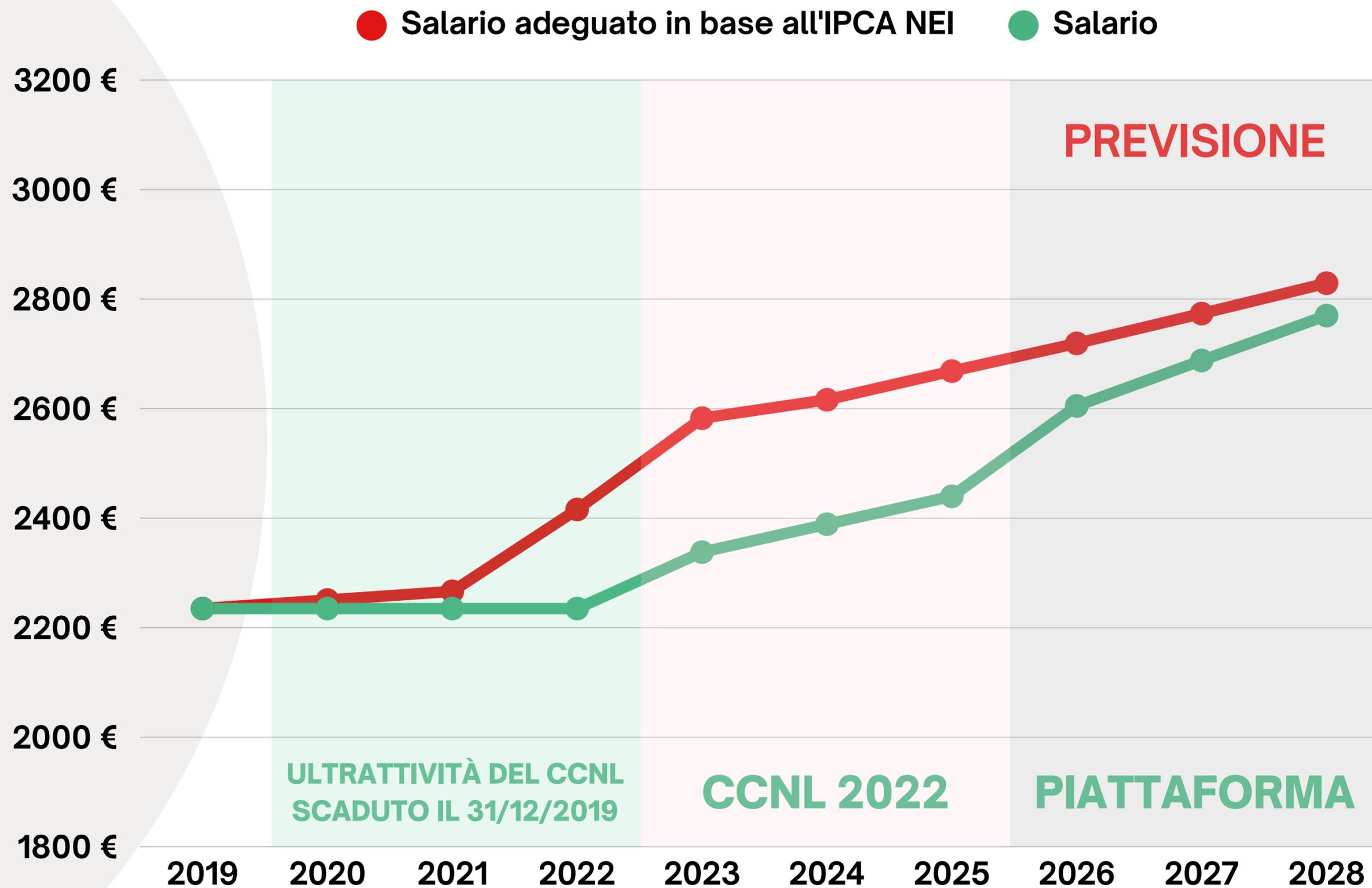
25 giugno 2025

Piattaforma rinnovo CCNL



Inflazione VS aumenti

Prendendo a riferimento il livello 4 - classe 7
per gli assunti prima del 1999 - anno base: 2019



*Dati Istat: <https://www.istat.it/wp-content/uploads/2025/06/Comunicazione-lpca.pdf>

Inflazione VS aumenti

Prendendo a riferimento il livello 4 - classe 7
per gli assunti prima del 1999 - anno base: 2019



SALARIO

2019 2.234,93 €

2025 2.616,18 €

+ 381,25 €

2028 2.829,06 €

+ 212,88 €



2019 2.234,93 €

2025 2.439,93 €

+ 205 €

2028 2.769,93 €

+ 330 €

richiesta



“Non porsi oggi il problema di rinnovi dei contratti che vadano anche oltre l'Ipca vuol dire, per quello che ci riguarda, accettare che si programmi una riduzione del valore reale dei salari.”

Maurizio Landini

**intervista a *il Sole 24 Ore*
marzo 2024**

QUALE INDICE PER LA RIVALUTAZIONE DEI SALARI?

Solo per le annualità 2022 e 2023 i CCNL scaduti dovrebbero recuperare un aumento dei prezzi pari al **13,6%**, in termini di aumenti contrattuali sui singoli livelli. Questa percentuale aumenterebbe al **15,1%** se prendessimo come riferimento l'Indice IPCA anziché quello depurato dai beni energetici importati.



Schiavo R. (2023), La determinazione dei salari nei CCNL e il rapporto con l'inflazione, Sinappsi, XIII, n. 3, pp. 111-124. Link:

<https://oa.inapp.gov.it/server/api/core/bitstreams/c02a1cce-a1a4-4b73-8708-968d072c5d50/content>

valore mensile:
+ 77 €

richiesta in piattaforma

37

36

ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE

RIDUZIONE DI UN'ORA DELL'ATTUALE
ORARIO DI LAVORO A PARITÀ DI SALARIO

*Prendendo a riferimento il livello 4 - classe 7 per gli assunti
prima del 1999 per il salario annuale riferito a dicembre 2024*

Il settore assicurativo ha messo a segno lo scorso anno una crescita record pari a 10,5 miliardi di euro. Un dato in forte aumento rispetto ai 7,9 miliardi di euro di utili del 2023 (+32%), con una redditività del capitale (Roe) pari al 15,5%.

Susy Esposito

Commento al report dell'Ufficio Studi & Ricerche della Fisac Cgil, agosto 2025



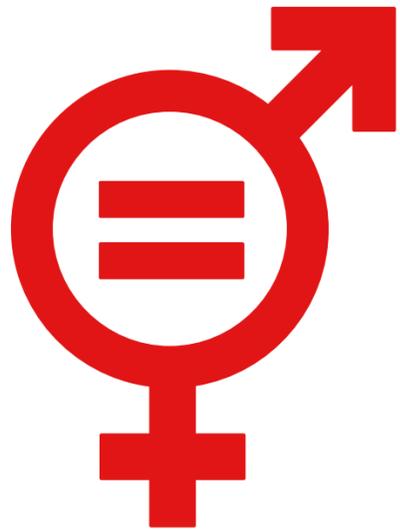
✓ **I principi generali di tutela e non discriminazione:**

Inserire nell'art. 25 la Dichiarazione Congiunta su molestie e violenza di genere sottoscritta tra ANIA e OO.SS. il 14/6/2019 e recepire la normativa vigente in materia;

✓ **Inclusività e flessibilità:**

Diritto alla disconnessione; integrazione della retribuzione nei congedi parentali per i padri per rendere condivisa la cura dei figli;

✓ **Flessibilità e permessi** per i caregiver; **diritto all'oblio oncologico** contro le discriminazioni; **esclusione dal computo del periodo di comportamento per malattia** delle giornate utilizzate per terapie salvavita.



✓ **Recepire e attuare la Direttiva Europea n. 970/2023** per la trasparenza retributiva al fine di garantire l'effettiva parità salariale tra uomini e donne.

✓ **Volontariato di competenza:**

Introduzione, in via sperimentale, della figura del "Volontario di competenza" su organizzazioni del terzo settore selezionate.



✓ **Potenziamento norma transitoria:**

Richiesta applicazione ANIA ASSISTENZA in caso di esternalizzazioni di attività riferite al ramo 18 assicurativo.

✓ **Parte Normativa**

- Potenziamento informativa a livello aziendale art. 10 per verificare i passaggi tra Disciplina Speciale *Parte Prima Sezione Terza* e *Sezione Prima* in riferimento all'Art. 157 nota a verbale 5;
- Introduzione EX NOVO nell' Art.136 Dichiarazione tra le Parti: clausola di garanzia per riassorbimento nei Gruppi e nelle Aziende del personale della Disciplina Speciale, *Parte Prima, Sezione Terza* con inquadramento al 3° livello amministrativo in casi di situazioni emergenziali;
- Correggere titolo pag. 103 e precedente copertina come segue: DISCIPLINA SPECIALE- PARTE PRIMA – SEZIONE TERZA.

✓ **Parte Economica**

- Portare a compimento l'equiparazione economica al 3° livello amministrativo dell'operation (differenza attuale 5%);
- Potenziamento tabelle contact center: equiparazione delle classi di anzianità alla tabella degli operation (da 7 a 12 classi);
- Potenziamento retribuzione Coordinatori di Team: riconoscimento 5° livello economico.

✓ **Organizzazione Produttiva**

- Protocollo pressioni commerciali;
- Tutela delle situazioni di fragilità;
 - In un contesto in continua trasformazione che si riflette anche in significativi cambiamenti delle attività lavorative svolte e l'introduzione di nuovi compiti e mansioni (ad esempio back office, caring, ecc) si richiede un incremento del 30% del tabellare.



✓ **Contrattazione d'anticipo**

- Creazione di Commissioni Paritetiche Aziendali/di Gruppo sull'innovazione tecnologica e definizioni dei relativi compiti;
- Trasformazione dell'Osservatorio Nazionale Digitalizzazione e Innovazione Tecnologica in un "Comitato nazionale bilaterale e paritetico (art. 9 bis);
- Protocollo Nazionale su IA.

✓ **CCNL ex AISA**

- Armonizzazione del CCNL ex Aisa e CCNL Ania

Polizza Nat Cat

Quadri

✓ **Polizza Nat Cat**

● Strumento attivabile in caso di calamità, capace di garantire ai lavoratori e alle lavoratrici almeno la protezione dell'abitazione principale, riducendo l'impatto economico e psicologico derivante da tali eventi.

✓ **Quadri**

● Rafforzare il riconoscimento economico dei Quadri, favorendo un avvicinamento al trattamento economico dei Funzionari. Si richiede, pertanto, il raddoppio della relativa indennità.

✓ **Partecipazione**

● Nelle imprese/gruppi si potrà congiuntamente valutare di adottare forme di partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori per contribuire alla gestione del cambiamento e/o per promuovere il benessere sui luoghi di lavoro e un ambiente di lavoro inclusivo, anche funzionali per aumentare la competitività delle imprese e la produttività del lavoro e/o per condividere i risultati d'impresa.

✓ **LCA**

● Trasformare impegno delle Imprese a riservare il 3% delle proprie assunzioni annue al personale licenziato dalle Imprese poste in liquidazione coatta amministrativa da 36 mesi di tempo determinato a tempo indeterminato

✓ **Appalto**

● In relazione al disposto di cui all'allegato 6/A Ter e per dare attuazione a quanto previsto, entro sei mesi dalla data di rinnovo del CCNL, ANIA e Organizzazioni Sindacali si attiveranno congiuntamente presso tutte autorità competenti e le associazioni degli Agenti, per avviare un confronto finalizzato a creare un unico contratto nazionale valido per le lavoratrici e i lavoratori delle agenzie in gestione libera.

Chiediamo, quindi, un impegno delle Imprese affinché nei futuri mandati agenziali sia previsto l'obbligo per gli Agenti di applicare per i propri dipendenti un contratto nazionale sottoscritto dalle OO.SS. firmatarie del presente CCNL.

✓ Assistenza sanitaria

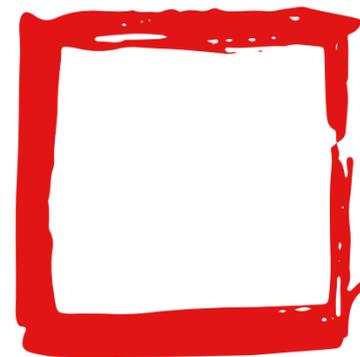
- Si richiede l'adeguamento di tutti i massimali nella stessa percentuale degli aumenti previsti per le tabelle economiche;
- Si richiede, inoltre, un aggiornamento delle prestazioni alla luce del progresso della medicina ufficiale e degli strumenti diagnostici.





FISAC CGIL primo sindacato nel settore assicurativo

I RAPPORTI DI FORZA A FAVORE PERMETTONO DI
AGIRE COME MOTORE TRAINANTE RISPETTO ALLE
DINAMICHE CONTRATTUALI, DIVERSAMENTE DA
ALTRI SETTORI DELLA CATEGORIA



Dati iscritte/i 2024

Presentazione dei dati del tesseramento del 30 giugno 2025 da parte della Fisac Cgil nazionale

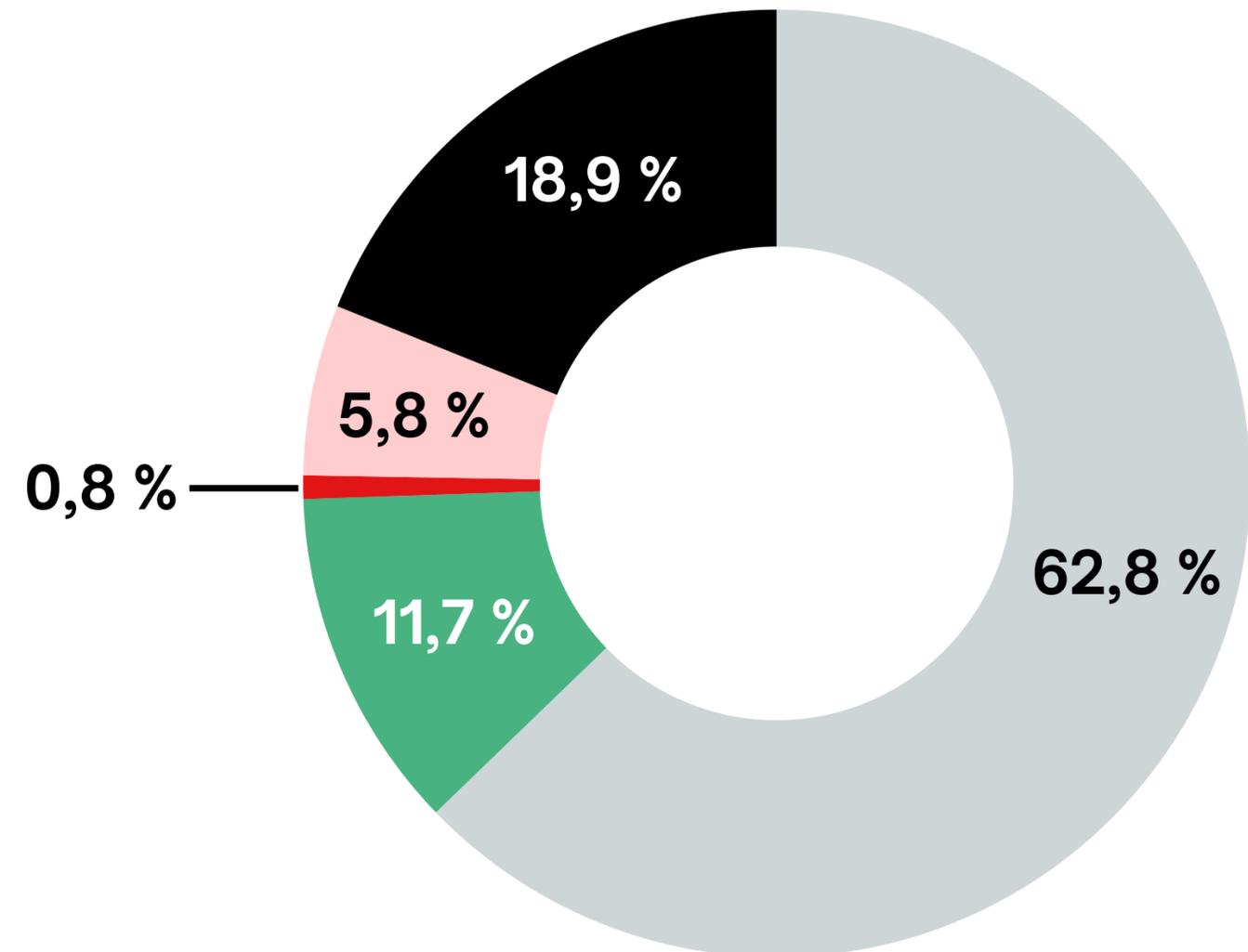


ABI / AREA ABI

ANIA / AREA ANIA

BROKER BCC

ALTRI



CGIL



ROMA *e* LAZIO

FISAC CGIL

ROMA E LAZIO



+39 06.48.73.667



fisac@lazio.cgil.it



<https://fisac.lazio.it>



via Buonarroti 12, Roma