

VERBALE DI INTESA

Il giorno 19 ottobre 2020, presso la sede di XL Catlin Services SE, Rappresentanza Generale per l'Italia, si sono incontrati

la funzione HR di XL Catlin Services SE, Rappresentanza Generale per l'Italia (di seguito "AXA XL" o "Società"),

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali di XL Catlin Services SE, Rappresentanza Generale per l'Italia (di seguito "Le RSA"),

di seguito, ove indicati congiuntamente, per brevità anche "**le Parti**".

Premesso che

- a) In data 10 dicembre 2018 le Parti hanno sottoscritto i verbali di accordo Per *l'Applicazione CIA AXA Italia e CCNL tempo per tempo vigente* per i dipendenti confluiti (o che devono ancora confluire) dalle varie compagnie preesistenti nella società AXA XL (tali accordi di seguito congiuntamente identificati come "Verbale applicazione CIA")
- b) Con il Verbale applicazione CIA, in particolare, a partire dal 1° gennaio 2019 veniva applicato il CIA AXA Italia (di seguito anche "CIA") per tutti i dipendenti di AXA XL, prevedendo modalità particolari per la determinazione del premio di produttività variabile da erogare nei loro confronti.
- c) Il Verbale applicazione CIA prevede momenti di incontro tra le Parti per la definizione dei parametri alla base della determinazione del premio di produttività variabile
- d) Le Parti intendono con il presente accordo definire i parametri per l'erogazione del premio di produttività variabile che avverrà nel 2021 in favore dei dip.ti di AXA XL, nonché i criteri per la applicazione delle agevolazioni fiscali previste dalla normativa vigente sullo stesso, tenendo conto della particolare situazione economica e del contesto Covid-19 che AXA XL sta attraversando.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.
- 2) Il presente accordo rappresenta l'esito di un dialogo sociale incorso nell'arco di un difficile periodo storico caratterizzato dall'emergenza Covid-19 e dalla contrazione del business della compagnia per l'anno 2020, nonché un momento di incontro sulla volontà di disciplinare, in tale difficile contesto, un aspetto fondamentale per la remunerazione dei dipendenti AXA XL quale è il premio di produttività variabile.

- 3) In riferimento al punto 4.18, lett. A del CIA e solamente in merito ai parametri di quantificazione e criteri per l'applicazione delle agevolazioni fiscali previste dalla legge per il premio di produttività variabile, si stabilisce che, fatte salve le modalità di erogazione e le tabelle ivi richiamate, i parametri da utilizzare sono quelli degli articoli che seguono.
- 4) Per la determinazione dell'ammontare di premio variabile erogabile relativa all'anno 2021 varranno le seguenti regole:
- a) Il PAP Variabile è plafonato al raggiungimento del 100% del risultato aziendale dei parametri di seguito indicati:
 - KPI 1: Net Losses (perdite nette sinistri)
 - KPI 2: Underwriting Profit (differenza tra i premi di assicurazione e le perdite di sinistri)
 - KPI 3: Combined Ratio (rapporto fra spese generali e costi di risarcimento dei sinistri sulla raccolta premi)
 - b) I suddetti obiettivi saranno utili a determinare l'ammontare del PAP variabile complessivo erogabile ciascuno con un suo peso percentuale, secondo lo schema che segue:
 - KPI 1: Net Losses; peso = 35%
 - KPI 2: Underwriting Profit; peso = 30%
 - KPI 3: Combined Ratio; peso = 35%
 - c) Si richiama ai fini della determinazione dell'importo, nonché delle percentuali di raggiungimento dei risultati del PAP variabile, la tabella 3 di cui al punto 4.18 del CIA.
 - d) I target di raggiungimento del risultato degli indicatori descritti al presente punto 4) corrispondono a quelli riportati come Business Target delle compagnie del Gruppo AXA XL in Italia.
- 5) Gli obiettivi aziendali che verranno presi a parametro per la determinazione dell'applicabilità del regime di imposta sostitutiva e delle altre delle agevolazioni fiscali vigenti in materia di premio di produttività variabile saranno i seguenti:
- KPI 1: GWP (Premi assicurativi)
 - KPI 2: NET LOSSES
 - KPI 3: UNDERWRITING PROFIT
 - KPI 4: COMBINED RATIO
 - KPI 5: NWP (premi assicurativi al netto della riassicurazione)

I benefici richiamati al primo capoverso del presente punto si intendono applicabili all'intero ammontare del premio di produttività - come quantificato secondo i criteri di cui al punto 4) che precede - anche qualora nel periodo di rilevazione per la misurazione dei risultati aziendali si sia realizzato l'incremento in valore assoluto di uno solo dei suddetti obiettivi - intendendosi quindi tra loro alternativi nel raggiungimento - rispetto al risultato degli stessi registrato nell'anno 2019.

- 6) Si conferma che il periodo utile per l'osservazione e la misurazione degli obiettivi aziendali di cui ai punti 4) e 5) che precedono corrisponde all'anno solare precedente a quello di erogazione (gennaio 2020 - dicembre 2020).
- 7) Le Parti si danno atto che gli indicatori di cui ai punti che precedono sono soggetti a variabilità e che pertanto alla data del presente accordo non è possibile predeterminare con certezza il raggiungimento dei target posti nonché dell'incremento di cui al punto 5) che precede.
- 8) Gli obiettivi aziendali che verranno presi a parametro per le erogazioni successive rispetto a quelle previste nel presente accordo saranno oggetto di appositi incontri con le RSA da pianificare entro la prima metà del 2021. I risultati conseguiti nel 2020 saranno esposti alle RSA non appena disponibili e comunque non oltre il primo semestre del 2021. In caso di nuove acquisizioni, di acquisto o cessione rami di azienda e, comunque, di intervenute modificazioni negli assetti societari (che abbiano ripercussione sugli indicatori utilizzati nei calcoli relativi al PAP Variabile), le Parti si impegnano ad incontrarsi per ridefinire gli indicatori del calcolo del PAP Variabile.
- 9) Per quanto non previsto dal presente Verbale si intendono richiamate le disposizioni del punto 4.18 del CIA.

Letto, confermato, sottoscritto

I coordinatori delle delle RSA del Gruppo
AXA Italia e le RSA di XL Catlin Services SE,
Rappresentanza Generale per l'Italia

XL Catlin Services SE,
Rappresentanza Generale per l'Italia

della FIRST - CISL

della FISAC - CGIL

della FNA

dello SNFIA

della UILCA - UIL

La funzione Relazioni Industriali del
Gruppo AXA Italia, in qualità di
osservatori